



RAPPORT ANNUEL

2021-2022



Femmes
du monde
à Côte-des-Neiges

Liste d'acronymes

ADS+

Analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle

AGA

Assemblée générale annuelle

ALAC

Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants

CDC-CDN

Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges

CJE-CDN

Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges

CRC-CDN

Centre des ressources communautaires de Côte-des-Neiges

FRACA

Front régional pour l'action communautaire autonome de Montréal

GAIHST

Groupe d'aide sur le harcèlement en milieu de travail

L'ALLIANCE

Alliance des maisons d'hébergements de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

MSSS

Ministère de la Santé et des Services Sociaux

MTESS

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

OCASSS

Organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux

PSOC

Programme de soutien aux organismes communautaires

SIARI

Service d'interprète, d'aide et des références aux immigrants

RAFSSS

Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux

RCLALQ

Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec

TGFM

Table des groupes des femmes de Montréal

Table des matières

Introduction	4
Les services	11
Les activités	16
Les actions collectives	28
La vie associative	35
La concertation	41
La gestion	46
La promotion	51

Mot du conseil d'administration

Femmes du monde à Côte-des-Neiges est un incubateur, un creuset, un écrin pour chacune des femmes qui arrive en ce lieu! Chaque moment que nous avons partagé nous est précieux et le restera. Quel plaisir de jaser et de rire en cours de route!

Nous croyons vraiment qu'individuellement on se retrouve seules, divisées par l'âge, le statut d'immigration, l'origine ethnique, l'éducation. **Ensemble, au centre, on peut ressentir la force du soutien de la bienveillance et de l'amour de toutes, parce que nous sommes des femmes uniques et semblables.**

Maya Angelou a dit un jour: « essayez d'être un arc-en-ciel dans le nuage de quelqu'un ». Alors, soyez qui vous êtes, telles que vous êtes!

Les défaites peuvent être nombreuses dans nos vies, mais elles ne peuvent pas nous vaincre.

Nous travaillons chacune et toutes ensemble, pour devenir plus fortes.

Les administratrices

*Lila Celina Letona, Marie Plamondon, Arielle Laurion,
Barbara Robins, Cintia Soares, Karen Grislis, Jocelyne Patole, Lani Trilène*

Mot de l'équipe

Encore une année de changements et de renouveau que l'équipe a porté avec son enthousiasme et sa passion pour *Femmes du monde à Côte-des-Neiges* et pour les femmes de l'arrondissement.

L'équipe a vécu des départs et les arrivées de nouvelles travailleuses et stagiaires. Nous avons été les gardiennes du milieu de vie afin que la situation sanitaire ne nous empêche pas d'être là pour les membres, les bénévoles et toutes les femmes. **Nous avons été très présentes dans notre quartier afin de mobiliser le milieu**, tout particulièrement dans la lutte contre la violence conjugale qui a fait beaucoup de victimes, dont deux femmes de l'arrondissement.

Nous espérons célébrer, avec le retard imposé par la pandémie, les 25 années d'existence du centre. C'est l'occasion pour souligner les transitions vers lesquelles on se projette grâce aux orientations du plan stratégique qui a été finalisé. Une image renouvelée dans ses couleurs et son logo sont le symbole de cette mouvance qui se veut à l'écoute des femmes du quartier dans toute leur diversité.

Pour l'année qui s'en vient, **nous espérons retrouver un équilibre qui nous permet de retrouver le milieu de vie chaleureux du centre, dans un environnement où prévale le souci de prendre soin de nous toutes, dans l'entraide et la solidarité.**

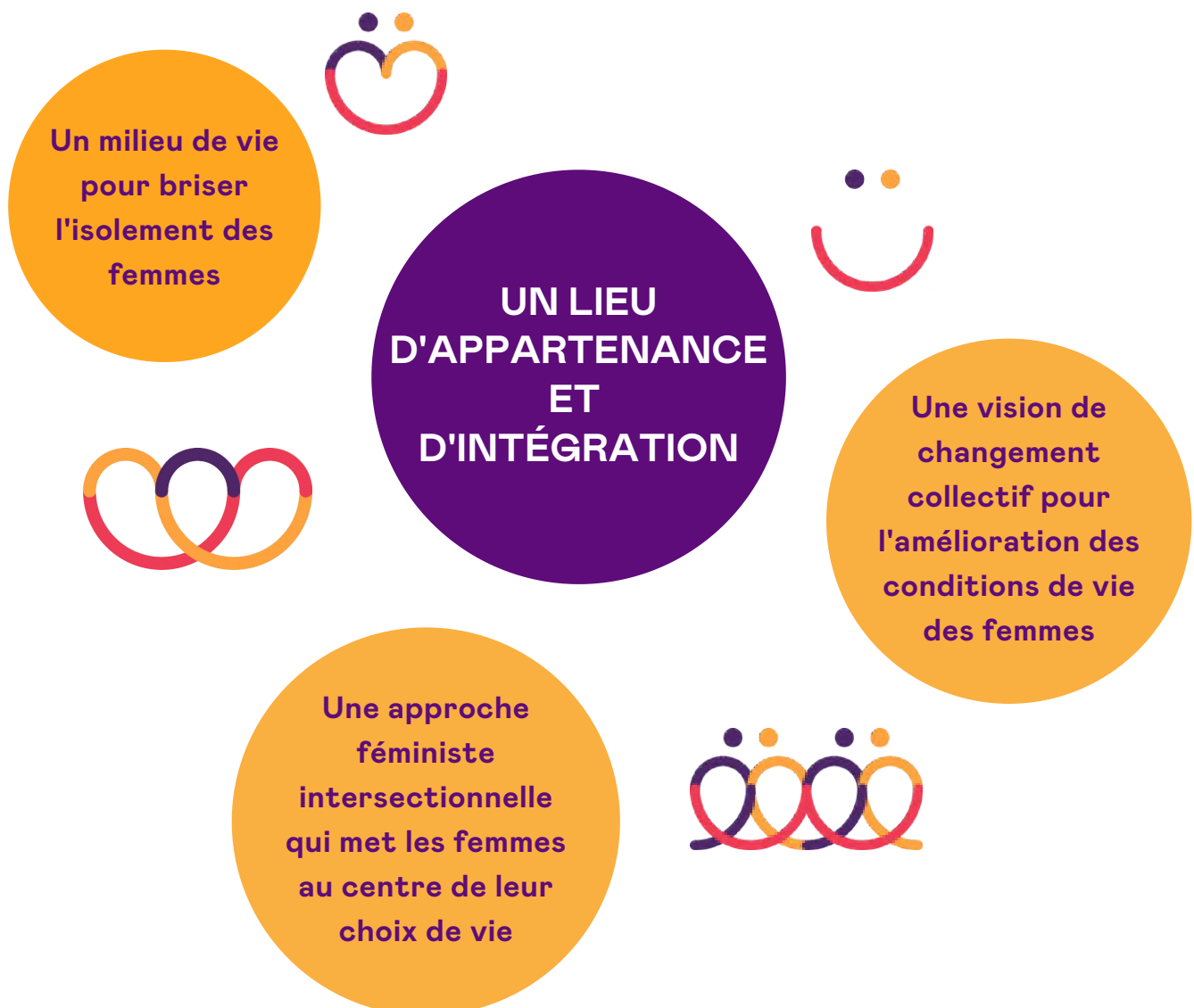
Les travailleuses

*Patrizia Vinci, Anahi Zaldivar Silva, Lorena Lombardi,
Anne Richard-Webb, Amira Benshali*

Notre mission

Femmes du monde à Côte-des-Neiges a été mis sur pied par des femmes et travailleuses de l'arrondissement Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce en 1996.

Un lieu inclusif pour toutes les femmes, quel que soit leur âge, leur état civil, leur origine, leur statut migratoire, leur religion ou leur orientation sexuelle.



QUI SOMMES-NOUS?

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente Lila Celina Letona

Secrétaire Marie Plamondon

Administratrice Arielle Laurion

Administratrice Barbara Robins

Administratrice Cintia Soares

Administratrice Karen Grislis

Administratrice Jocelyne Patole

Administratrice Lani Trilène

Représentante des travailleuses Patrizia Vinci

L'ÉQUIPE

Coordonnatrice Patrizia Vinci

Organisatrice communautaire Anahi Zaldivar Silva

Organisatrice communautaire Amira Benshali

depuis janvier 2022

Organisatrice communautaire Lorena Lombardi

contractuelle

Adjointe administrative Anne Richard-Webb

contractuelle

Responsable des communications-projet Jasmine Sarzo Alfaro

contractuelle

Organisatrice communautaire Charlie Charpentier

stagiaire et contractuelle

Membres

La majorité des femmes qui viennent au centre vivent dans l'arrondissement *Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce*, même si plusieurs autres arrondissements sont représentés. **La carte de membre n'est pas une obligation** pour avoir accès aux services et à la vie du centre.

Certaines femmes trouvent insécurisant de devoir remplir des papiers avec leurs coordonnées personnelles. Nous ne voulons pas mettre de la pression sur les participantes; l'adhésion doit se faire sachant qu'elle signifie un soutien symbolique au centre et à sa mission.

Néanmoins, **le fait d'être membre permet un lien plus étroit avec l'organisme** et sa vie démocratique.

Voici donc, un portrait à partir de **212 formulaires remplis**:



212 membres

18% depuis moins d'un an et 40% depuis plus de 5 ans



55 pays et 38 langues différentes

74% des membres sont nées à l'extérieur du Canada



57% ont un diplôme universitaire

2% n'ont jamais été à l'école



50% sont à la retraite

10% sont bénéficiaires de l'aide sociale et 10% travaillent à temps partiel



19% sont cheffes de famille monoparentale

45% n'ont pas d'enfants



32% vivent seules

55% gagnent moins de 25 000\$/an

LES FAITS SAILLANTS

Voici les enjeux et dossiers principaux pour l'année 2021-2022.



MILIEU DE VIE ET SANTÉ MENTALE

Nous avons doublé d'efforts pour suivre les mesures sanitaires et garder le centre ouvert. Les contraintes ont rendu plus difficile de garder vivant notre milieu de vie. Néanmoins, les besoins sont devenus encore plus importants: briser l'isolement, prévenir ou intervenir en santé mentale.

LE CHANGEMENT



L'effort d'adaptation a été majeur cette année aussi. Les activités ont été souvent réorganisées, la formule hybride en ligne et en présence a été préférée pour permettre à toutes les femmes d'y avoir accès. L'équipe a vécu aussi le départ d'une collègue et le processus d'embauche d'une nouvelle travailleuse. Nous avons finalisé les changements d'institution financière ainsi que le transfert de nos données informatiques sur le nuage.



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Ce fût la dernière année de planification stratégique, un processus qui a construit une vision d'avenir pour les prochaines années avec la collaboration de plusieurs membres et partenaires. Plusieurs chantiers de travail ont déjà commencé. Il s'agit d'un beau résultat et de beaux défis à venir.

UNE FORCE COMMUNE DANS LA CONCERTATION



Nous avons consolidé plusieurs collaborations et nous en avons développé d'autres. Le changement social sur lequel nos actions se projettent ne peut se faire qu'en mettant ensemble les forces des différents partenaires communautaires et institutionnels. Vous allez voir dans ce rapport les différents champs dans lesquels nous avons assumé notre leadership rassembleur, notamment en santé et bien-être des femmes et en violence faites aux femmes.

SURVOL DE L'ANNÉE



1286

appels et soutiens
téléphoniques



703

visites



1437

contacts par
courriel



950

heures de
bénévolat



167

activités
réalisées



461

personnes ont
participé aux
activités



8450

programmations
& affiches
envoyées



272

heures de
concertation

« **Ma participation au centre m'a aidée à me faire de nouvelles amitiés et ma participation à certains ateliers m'a fait prendre conscience de l'importance de mieux me connaître.** »

Une participante

LES SERVICES

Priorités



- Repenser les stratégies visant à briser l'isolement des femmes
- Poursuivre nos actions d'information juridique

En tant que service essentiel, notre centre est ouvert à toute personne qui s'identifie comme femme, quel que soit son statut, statut d'immigration ou statut vaccinal. À cause de la pandémie, **nous avons dû introduire la prise de rendez-vous pour la session du printemps et de l'été**. À partir de l'automne 2021, nous sommes revenues au service d'accueil sans rendez-vous, car la capacité des personnes permises dans nos locaux avait doublé.

Comparativement à l'année dernière, le centre a été ouvert toute l'année et les travailleuses ont arrêté les appels directs aux femmes qui se faisaient avec une constance hebdomadaire durant les premiers confinements.

Les contacts par courriels ou par la page Facebook ont continué d'augmenter, ce qui ajoute une gestion différente dans les suivis nécessaires.

Il est important de souligner que **tous nos services sont offerts en français et en anglais, afin de faciliter la communication avec des femmes qui ont souvent des langues maternelles diverses**.

Objectifs généraux

- Offrir un milieu de vie afin de briser l'isolement
- Avoir une approche globale où la femme est au centre de ses choix



1286

APPELS



1437

COURRIELS



703

VISITES

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES

Isolement : 268 interventions

Emploi : 129 interventions

Information juridique : 125 interventions

Logement : 118 interventions

Santé mentale : 114 interventions

Pauvreté : 110 interventions

Immigration : 105 interventions

Divorce/Garde des enfants : 78 interventions

Violence conjugale : 70 interventions



L'accueil

L'isolement social est l'enjeu principal des femmes qui appellent et visitent le centre. Les difficultés sur le marché du travail ou l'obtention de conseils juridiques viennent juste après. La crise du logement à Montréal a affecté spécifiquement les femmes et nous le constatons dans les préoccupations de nos participantes. La pandémie en cours a également augmenté le nombre de femmes à la recherche de ressources en santé mentale. Les questions entourant l'immigration et l'intégration sont également des enjeux courants. Les demandes concernant le divorce, la séparation et la garde des enfants ont augmenté par rapport à l'année dernière. Les demandes d'aide en matière de violence conjugale sont traitées dans une section distincte.

Nous suivons l'augmentation de la demande d'aide technologique. Gardant à l'esprit que **30 % de nos membres n'ont pas accès à Internet à la maison**, nous observons que bien souvent, malgré que parfois les femmes y ont accès ou ont accès aux outils, elles n'ont pas les compétences nécessaires pour les utiliser en toute sécurité.

« *Pour moi le centre représente la santé mentale, la santé sociale et même la santé physique.* » Une participante



Cliniques d'information juridique

Ce service est offert deux fois par mois par téléphone. Nous devons remercier nos deux avocates bénévoles pour leur contribution au centre. Pour la plupart des femmes qui consultent, ce rendez-vous est une première rencontre avec une avocate et une occasion de comprendre leurs droits au Québec. Les femmes nous sont souvent référées par des CLSC, des groupes communautaires ou des maisons d'hébergement. En général, aucune clinique n'est offerte pendant l'été. Par contre, une clinique a été ajoutée en juillet 2021 en raison de la demande accrue.

21 CLINIQUES JURIDIQUES

54 participations

TYP
E
D
E
D
E
M
A
N
D
E
S

Droit de la famille

Séparation/divorce
Garde des enfants
Violence conjugale

Droit de l'immigration

Parrainage
Status d'immigration
Procédures d'immigration

Groupe d'entraide et d'action en violence conjugale

Les rencontres du groupe d'entraide sont destinées aux femmes qui vivent ou ont vécu des relations difficiles, les femmes n'ont pas besoin de s'identifier comme victimes de violence conjugale pour y participer et elles n'ont pas besoin de s'inscrire à toutes les rencontres. Cette flexibilité d'avoir un groupe ouvert, permet aux femmes de venir lorsqu'elles peuvent ou lorsque le sujet de discussion les intéresse. Les rencontres se tiennent aux deux semaines et le groupe est bilingue pour faciliter la communication. Cette année, nous avons priorisé les rencontres en personne et nous avons pu offrir **un total de 12 rencontres en personne avec 39 participations**. Ce groupe d'entraide a retrouvé un peu sa normalité et il a été plus fréquenté que l'année dernière.

Les participantes apprécient cet espace sécuritaire pour travailler sur leur processus de guérison de façon collective tout en respectant leur rythme et leurs choix. Certaines d'entre elles ont du soutien du milieu institutionnel, mais viennent au groupe d'entraide comme soutien complémentaire à leurs suivis individuels.

« J'ai beaucoup aimé le groupe d'entraide. Il m'a permis de comprendre mieux des aspects de ma situation actuelle et passée. Aussi de me dire que je ne suis pas seule. Je repars très contente et déterminée à guérir de mes blessures et aller de l'avant. »

Une participante



Un après-midi pour moi

Ce groupe a commencé comme un moyen de faire face à l'augmentation des problèmes de santé mentale en raison du confinement. Principalement basées sur la pleine conscience, **6 discussions** ont porté sur les moyens de gérer le stress. C'est aussi devenu un moyen d'encourager les femmes à sortir de chez elles et à revenir en personne au centre.

Distribution gratuite des produits menstruels

La collaboration avec *Monthly Dignity* nous a permis de fournir des produits menstruels gratuits à **57 femmes différentes**. Nous avons aussi refourni la **Halte-chaud de jour du quartier**. Ce service permet de pallier un besoin primaire des femmes encore non-reconnu. Il nous permet de faire de la sensibilisation entourant les besoins menstruels des femmes et les produits réutilisables et écologiques.

Soutien à la fracture numérique

Tel que mentionné, les besoins de connexion internet et de matériel adéquat se sont accentués, puisque de plus en plus de services sont en ligne. Nous avons donc ouvert à l'accueil un service d'accompagnement pour les femmes. Environ **20 femmes différentes** sont venues pour une aide technique qui inclut l'utilisation des cellulaires, de l'ordinateur ou des tablettes. Plusieurs tablettes sont aussi disponibles éventuellement pour répondre à leurs besoins.

Soutien à la mobilité

Les conditions financières souvent précaires des femmes nous ont amenés à continuer d'offrir les billets de bus pour celles qui viennent au centre. Il s'agit d'un enjeu d'accessibilité assez important, car pour plusieurs femmes, le coût du billet est un obstacle à leur participation aux activités ou à leur accès aux services.

Groupe d'achat Café Femenino

Grâce à l'assouplissement de certaines mesures sanitaires, nous avons pu à nouveau servir du café. Nous continuons à soutenir *Café Femenino*, une coopérative dirigée par des femmes au Pérou par le biais d'un nouveau distributeur, *Café Celeste*. Suite à une pause causée par la pandémie, nous avons redémarré le groupe d'achat au début de l'hiver 2022 avec la participation d'un groupe et de 10 membres.

Halte-garderie communautaire

Grâce à un financement régulier du *Ministère de la Famille*, nous pouvons offrir un service de halte-garderie gratuit aux mères, avec une éducatrice dédiée. La collaboration avec l'organisme *Baobab familial* nous permet d'utiliser des locaux à cet effet ainsi que la collaboration avec d'autres éducatrices. Le service a été ouvert toute l'année, mais plusieurs périodes ont subi l'impact des mesures sanitaires qui ont restreint parfois le nombre d'enfants admissibles. Il reste important de pouvoir permettre aux femmes qui ont des enfants en bas âge de participer à nos activités et de briser leur isolement. Cela donne aussi un accès à un espace éducatif pour les enfants. Cette année, nous avons pu offrir le service sur place à **25 mères différentes**.



LES ACTIVITÉS

Priorités



- Poursuivre nos actions d'information juridique

Les activités de groupe sont essentielles au centre pour permettre aux femmes de briser l'isolement, renforcer l'estime de soi et faire des apprentissages collectifs. Cette année encore, l'organisation des activités a été difficile à cause des mesures sanitaires changeantes. **L'année est surtout marquée par des activités hybrides**, puisque nous avons dû composer avec des rencontres en personne et en ligne en même temps.

Nous avons eu une participation qui n'est pas revenue à la normalité des années précédentes à la pandémie. Néanmoins, elle a été plus élevée que l'année 2020-2021. Les activités hybrides ont permis de joindre plus de femmes, mais cette façon de fonctionner alourdit la gestion de groupe et crée une barrière entre les femmes qui sont dans la salle et celles qui sont en ligne. Même si elles sont reconnaissantes de pouvoir continuer à discuter sur différents sujets, elles ont hâte de retourner aux rencontres plus intimes et chaleureuses exclusivement en personne.

Les causeries, très populaires et ancrées dans notre milieu de vie, **ont fait un petit retour** : nous avons eu 6 causeries durant toute l'année. Ces causeries ont touché des sujets différents, tels que la Journée nationale de vérité et de réconciliation et la trousse des émotions. L'objectif est d'offrir aux participantes la possibilité d'échanger sur des sujets d'actualité, ainsi que sur des sujets qui touchent le bien-être et l'*empowerment* personnel. Un grand succès de l'année pour l'équipe a été d'offrir presque toutes ces causeries en personne!

Objectifs généraux

- Faire des apprentissages qui soutiennent les choix et les solutions individuelles et collectives
- Renforcer l'estime de soi, les capacités à s'affirmer et à exprimer ses besoins.
- Être actrice de son cheminement et développer son autonomie.

ACTIVITÉS D'ÉTÉ

5

PLACOTAGES
AU PARC

4

6

CAUSERIES

1120

PARTICIPATIONS

Placotage au parc

Les cafés-rencontres ont été très populaires l'année passée. Nous avons donc renouvelé cette expérience à l'extérieur. C'est ainsi que les placotages au parc sont nés. Nous avons organisé 4 rencontres au parc, dont une annulée à cause de la pluie. Elles se déroulent toujours dans une seule langue, français et anglais en alternance, afin de permettre un échange fluide entre les participantes.

Les femmes ont beaucoup apprécié ces espaces d'échange informels et sécuritaires pour parler de leurs réalités, expériences et de sujets d'actualité qui les touchent. Les placotages étaient un lieu de retrouvailles importantes pour celles qui n'étaient pas encore à l'aise de retourner à notre milieu de vie en groupe.

« *J'ai beaucoup apprécié les rencontres au parc. C'est agréable de profiter de l'été à l'extérieur en rencontrant de nouvelles personnes!* » Une participante



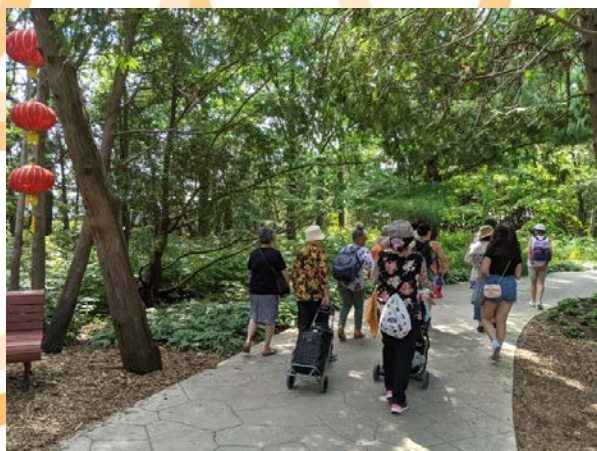
Les activités d'été

Ce fût encore un été avec des consignes sanitaires. Malgré cela, nous avons offert aux femmes plusieurs activités extérieures.

Nous avons organisé un pique-nique au *Lac aux castors*, un incontournable de l'été. Notre sortie annuelle au *Musée des Beaux-Arts de Montréal*, un classique du centre, a fait son grand retour. Les participantes ont pu aller à la rencontre des cultures autochtones grâce aux expositions de Caroline Monnet et de Riopelle. Certains ateliers au parc ont été très populaires : danse, chant et yoga. Finalement, nous avons fini la saison estivale avec une visite au *Jardin botanique*. Malgré cette journée de canicule, les femmes ont beaucoup profité de cette sortie et toute l'équipe de travail a pu y assister pour célébrer l'été une dernière fois!

Le centre a participé à l'activité spéciale **CDN en fête!** organisée par la CDC-CDN. Une activité à l'extérieur a permis aux familles et résidentes du quartier de se réunir après une longue année d'évènements annulés ou reportés en ligne.

Nous avons eu une belle participation tout au long de l'été. Certains groupes, comme le *Centre des aînés de Côte-des-Neiges*, se sont joints à quelques activités. L'été est toujours un moment de légèreté très apprécié au centre, mais il devient encore plus important pour les femmes lorsqu'on reprend un peu de normalité après une année de plus en pandémie. On peut conclure que les activités d'été ont été un succès !



SORTIE AU JARDIN BOTANIQUE



SORTIE AU MUSÉE

LES ATELIERS

Nous offrons des ateliers à nos participantes pour les aider à approfondir leurs connaissances sur une variété de sujets. La plupart d'entre eux se déroulent en série tout au long de la saison.



Ateliers de conversation

Les ateliers de conversation ont toujours été populaires pour les femmes ayant besoin de pratiquer l'anglais ou le français. Nous avons continué en ligne au printemps ; notre stagiaire animant les ateliers de conversation en anglais et une bénévole animant ceux en français. Elles ont eu 7 sessions dans chaque langue. Pour la session d'automne, nous sommes revenues à un modèle en personne, avec une autre stagiaire qui a pu animer 6 rencontres en français. Malheureusement, nous n'avons pas trouvé de bénévole qui se sentait à l'aise pour animer en personne l'atelier en anglais.

Ateliers d'information juridique

Depuis plusieurs années, nous travaillons en partenariat avec le service *Pro-Bono de l'Université de Montréal* pour la réalisation de ces ateliers. Cette année, trois étudiantes en droit de première et deuxième année et une avocate qui les supervise ont organisé et animé deux ateliers en ligne. Pour chacun de ces ateliers, elles ont créé une présentation *PowerPoint* et un dépliant informatif à remettre aux participantes. Le premier atelier touchait les droits de la famille, et l'autre sur les droits d'immigration. C'était une première pour ces étudiantes qui ont eu la possibilité de mettre en pratique leurs apprentissages. Il est très important pour les femmes d'avoir accès à ces informations qui les outillent dans des enjeux assez fréquents.

Atelier sur le testament

Organisé en collaboration avec la *CDC-CDN* et pour donner suite à la demande identifiée par les intervenantes sur le terrain, cet atelier a été un véritable succès de participation. L'une des avocates bénévoles de la clinique juridique du centre a joué le rôle de personne-ressource. Les femmes ont beaucoup apprécié de recevoir des informations sur le testament et ont posé de nombreuses questions. Cet atelier a également accru la visibilité de notre clinique juridique.

Atelier sur le droit du travail

Avec la collaboration de l'équipe de la *Clinique d'information juridique* de l'*Université McGill*, un atelier sur les droits et devoirs de l'employé et de l'employeur a été organisé. Les participantes ont pu s'informer sur leurs droits sur le marché du travail, quoi faire en cas de maladie ou de blessure, comment déposer une plainte et ce que la pandémie a apporté comme changement.

Ateliers de relaxation

Dix ateliers de relaxation en ligne ont été proposés tout au long de l'année aux participantes. Cela leur a donné l'occasion de prendre un moment dans le confort de leur salon. Ces ateliers utilisent des techniques de pleine conscience pour favoriser la conscience corporelle. Les outils de gestion du stress fournis sont pratiques et faciles à suivre. Les femmes apprécient grandement la variété entre s'étirer, rire et écouter une méditation guidée en direct.

Enjeux numériques au féminin

Une série d'ateliers conçus pour discuter de l'utilisation responsable des nouvelles technologies et de la façon dont nos actions dans le cyberspace façonnent notre identité numérique et entraînent des conséquences réelles dans nos vies. Trois sessions dans chaque langue ont été données en ligne tout au long de l'été. Les sujets abordaient: le cyberharcèlement, la compréhension de la vie privée et la confidentialité en ligne. Toutefois, la saison estivale et la fatigue de *Zoom* ont eu un impact sur le taux de participation.

LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

RENCONTRES
RÉALISÉES

La voix des
images

2

1

JNCF

Tons

20

2

Femmes et poésie

Exposition et balados la voix des images

Cette exposition a été le déploiement final d'un projet initié l'année dernière comme projet d'intervention-recherche animé par une étudiante en travail social de l'*Université du Québec à Montréal (UQAM)*. Le travail de co-construction de groupe de l'exposition artistique a été un outil d'intervention afin de briser l'isolement social.

Le soutien de la Maison de la culture de Côte-des-Neiges a été fondamental pour permettre cette visibilité publique des travaux des femmes.

L'exposition a même été prolongée pour quelques semaines supplémentaires. Une belle visibilité médiatique a été donnée, tant dans les réseaux sociaux que dans les médias plus traditionnels avec des entrevues à *CBC Radio-Canada*, à la radio étudiante et des articles parus dans les journaux. Un balado enregistré par les femmes a été publié et diffusé pour annoncer l'évènement.



EXPOSITION

Projet « Et-action! » et le film Tons

Nous avons soutenu ce projet de vidéo participative « Et, action » porté par l'équipe de création *Productions FilmsNous*. Ce projet consiste à créer un documentaire à partir d'ateliers de production audiovisuel animés auprès de la communauté du quartier Côte-des-Neiges.

Huit femmes ont participé à une vingtaine de rencontres. Même si ce ne sont pas toutes les femmes qui ont terminé le processus, elles ont pu apprendre toutes les étapes de création d'un film, jusqu'à sa présentation et discussion devant public. Nous devons encore une fois remercier la *Maison de la culture de Côte-des-Neiges* et toute l'équipe pour leur soutien.



FILM TONS

Femmes et poésie

À l'automne, nous avons tenu deux rencontres, respectivement avec les poétesses **Emné Nasserredine** et **Blossom Thom**. L'une a publié son premier recueil de poèmes, *La danse du figuier*, et l'autre son recueil, « #Hashtagrelief ». Ce fût l'occasion de faire connaître ces écrivaines et discuter des enjeux qu'elles abordent, tels que le déracinement, l'immigration, la mémoire et le racisme. Cette rencontre a aussi permis de démystifier la poésie et l'écriture pour les femmes présentes.

« **Merci pour cette rencontre et à l'écrivaine qui m'a vraiment donné beaucoup de confiance. J'ai toujours voulu m'exprimer avec les mots et maintenant je sais que moi aussi j'ai ce droit d'écrire. Ce que je fais vaut quelque chose.** » Une participante



Journée nationale des centre des femmes du Québec

Nous avons souligné cette journée annuelle en discutant de la diversité corporelle. La rencontre a permis aux femmes de partager autour de stéréotypes, de la grossophobie et de la représentation des femmes dans les médias et dans la société. Une campagne de sensibilisation via les réseaux sociaux, organisée par notre regroupement a accompagné cette journée.

LES PROJETS

Priorités



- Poursuivre nos actions contre les violences faites aux femmes

Violence conjugale: une solution partagée

En décembre 2021, nous avons terminé la mise-en-œuvre de la première année de *Violence conjugale: une solution partagée*. Ce projet, financé par le *Secrétariat à la condition féminine*, a la particularité de se chevaucher entre deux années régulières d'activités. Nous vous présenterons donc ci-bas la fin de l'année 1 et le début de l'année 2. Afin de toucher directement les femmes, les hommes et les jeunes de notre arrondissement, ce projet se fait également en partenariat avec *Baobab familial*, un des organismes famille du quartier.



3 FORMATIONS



3 ATELIERS
pour femmes



Consolidation
stratégie de
recrutement des
hommes

La première année s'est concentrée sur les impacts du processus migratoire: ce qui a changé dans l'individu et dans ses relations et comment cultiver des relations saines tout en gardant notre identité et nos différences culturelles.

Trois rencontres de formation et d'accompagnement avec l'*Alliance* ont soutenu les équipes de travail. Nous sommes très reconnaissantes pour l'accompagnement exceptionnel de cette ressource qui se montre toujours disponible à nous soutenir dans l'évolution de notre réflexion.

Entre le mois de mai et de septembre, **2 ateliers pour les femmes** ont abordé les réalités des femmes immigrantes et les enjeux de couple, avec la présence de **22 femmes**. Ces ateliers permettent d'explorer les défis liés à l'immigration et l'impact que cela peut avoir sur le couple. Un volet de sensibilisation sur les différences entre les tensions et la violence a été intégré dans cette activité de partage. Un moment d'échange sur les ressources existantes en aide aux victimes de violence conjugale a conclu la rencontre. En mars nous avons eu le début des ateliers de l'année 2 pour les femmes, nous concentrant plus sur la communication non violente et les stéréotypes.

L'atelier sur la communication non violente a été fait de façon hybride avec la participation de 14 femmes. Lors de cette activité, nous avons reçu une personne-ressource du *SORIF* qui a animé la rencontre et présenté leurs services aux femmes.

En ce qui concerne la stratégie du recrutement des hommes, le *Baobab familial* a été confronté à plusieurs difficultés qui se sont intensifiées avec la pandémie. Toutefois, dès l'été 2021, le groupe de travail d'intervenants masculins s'est consolidé et un nouveau groupe pour les hommes qui fréquentent l'organisme famille a été également créé. La présence de ce groupe permet à notre projet de s'appuyer sur une dynamique de groupe en construction, de valider avec les pères leurs intérêts et difficultés et de mieux préparer les activités à venir.

La suite des activités de l'année 2 et le déroulement des activités vous seront présentés dans notre prochain rapport annuel.

« **C'est important de s'informer, de s'outiller et de militer pour que les conditions des femmes changent. Il existe des ressources, mais on sait qu'elles ne sont pas suffisantes, que la loi n'est pas juste à l'égard des femmes. Il faut que ça change.** » Une participante



Femmes immigrantes et leadership

Nous sommes à la deuxième année de ce projet sur trois ans subventionné grâce à l'Entente administrative sur la gestion des Fonds québécois d'initiatives sociales dans le cadre des alliances pour la solidarité entre le *MTESS* et la *Ville de Montréal*. **Ce projet vise à outiller les femmes issues de l'immigration à intégrer le marché de l'emploi.** Les activités veulent renforcer l'estime et la confiance en soi, élargir les occasions d'emploi en élargissant les connaissances des outils de recherche, et offrir l'occasion de mettre en pratique les apprentissages.



51
Femmes
différentes



5 RENCONTRES
RÉALISÉES



7 RENCONTRES
des femmes
leaders

Cette année, les activités ont permis la découverte des métiers non traditionnels, l'utilisation de différentes plateformes de recherche d'emploi en ligne et le fonctionnement des réseaux sociaux dans la recherche d'emploi. Un atelier spécifique sur l'entrepreneuriat a entamé ce qui sera la suite pour l'année prochaine, soit une formation sur le montage de projet et sa mise en œuvre afin d'organiser une foire de femmes leaders pour l'hiver 2023.

Il y a eu **cinq activités** qui ont eu lieu en virtuel et qui ont permis de rejoindre un total de **51 femmes différentes**. Au début de l'année, le recrutement s'est fait à travers des **rencontres de groupe** qui ont fini par devenir un soutien et un accompagnement pour les participantes. Ces rencontres ont permis de prendre en compte des besoins spécifiques tels que mieux comprendre ses droits au travail, notamment les enjeux de harcèlement ou de racisme.

Tel que nommé par les participantes, ces activités n'ont pas seulement suscité un réel intérêt, mais elles ont permis aux femmes d'explorer des avenues auxquelles elles n'auraient pas pensé ou osé à cause de traditions et/ou normes culturelles et familiales. La discussion s'est ouverte sur les emplois genrés dans les pays d'origine. L'impact de la pandémie s'est aussi fait sentir sur les besoins non seulement de recherche d'emploi, mais de nouveaux horizons, emplois mieux rémunérés ou plus satisfaisants.

Parmi les enjeux dans le déploiement du projet, il faut nommer évidemment la difficulté à gérer des activités entre le présentiel et sur *Zoom*, la gestion des présences, car la promotion en ligne donne beaucoup de visibilité et d'inscriptions, mais demande beaucoup de suivis, parfois sans résultats concrets.

Nous devons remercier les partenaires pour leur engagement et capacité d'adaptation : *Action Travail des femmes*, *ALAC*, le *CJE-CDN*, le *GAIHST* et le *Y des femmes de Montréal*.

« **C'est vraiment aidant de pouvoir suivre les explications et en même temps construire son profil LinkedIn. Ça m'a beaucoup rassurée!** » Une participante



Quartiers alliés contre les violences faites aux femmes

En septembre 2021, nous avons commencé un nouveau projet de sensibilisation sur les violences faites aux femmes. Ce projet est né d'une réflexion commune entre le centre et les travailleuses de l'arrondissement du secteur de développement social. Suite à la vague des féminicides en 2020, la nécessité de créer ou renforcer le filet de sécurité pour les femmes et les enfants est devenue primordiale. *Quartiers alliés contre les violences faites aux femmes* vise à **sensibiliser et à outiller les intervenants du quartier, les employés de la Ville de Montréal et tous les citoyennes et citoyens de l'arrondissement afin d'être de véritables alliés face à ces violences.**

RENCONTRES
Comité organisateur

6

4

CONFÉRENCES
Engagés contre les violences

ATELIERS
de formation

2

135

PARTICIPATIONS

DEUX VOILETS PRINCIPAUX:

Création d'une campagne de sensibilisation qui a pour but de donner de la visibilité à l'enjeu et mettre de l'avant les ressources d'aide existantes.

Formation et sensibilisation des intervenants communautaires et des employés de première ligne de l'arrondissement.

Dans le volet de sensibilisation, un comité organisateur a été formé avec les intervenantes et les femmes de l'arrondissement. **Ce comité** est composé de SIARI, la CDC-CDN, le CJE-CDN, Women on the Rise, ALAC et l'arrondissement. **Il s'est rencontré 6 fois d'octobre 2021 à mars 2022** afin de créer une campagne de sensibilisation sur les relations malsaines et les formes de violences conjugales moins connues. La campagne sera composée de 3 visuels pour illustrer 3 types de violences : la violence technologique, la violence psychologique et la violence économique. Nous vous présenterons plus en détails la campagne et son déploiement dans le prochain rapport annuel.

Dans le volet de formation, nous avons eu une semaine de conférence pour les intervenants communautaires et les employés de l'arrondissement, **4 personnes-ressources spécialisées** ont été invitées et nous avons eu **87 participations**. Parmi nos conférencières, nous comptons avec l'*Alliance*, la maison d'hébergements pour femmes et enfants, l'*Assistance aux femmes*, le *SORIF* et *Prévention CDN NDG*. Cette activité a été très appréciée par le public, tant pour la qualité des informations offertes par les conférencières que pour l'espace d'échange intersectoriel de pratiques sur les enjeux de violences faites aux femmes.

À l'hiver, **2 ateliers de formation sur les principes de base de la violence conjugale** ont été offerts à tous les intervenants communautaires et employés de l'arrondissement. En total les ateliers ont eu **47 participations**. L'objectif était d'outiller les personnes participantes sur les mythes et les réalités autour de la violence conjugale ainsi que la question genrée et systémique de cette violence. Une volonté de penser collectivement aux pistes des solutions et d'apporter un changement a été nommée par plusieurs participants et nous continuerons cette réflexion lors de l'atelier 2: *comment être un meilleur allié*.

« **La formation tombe à pic afin qu'on puisse détecter les signes de détresse, maintenir le contact avec les potentielles victimes, prendre du temps pour écouter et orienter les femmes. Non seulement je suis mieux outillée pour en parler, mais aussi pour les orienter vers les ressources adéquates.** » Une participante



ACTIONS COLLECTIVES

Priorités



- Repenser les actions collectives avec les femmes
- Poursuivre nos actions contre les violences faites aux femmes

La dernière année fut encore une fois **une année pleine de revendications et de luttes**. La conjoncture pandémique révèle les répercussions bien réelles de la réorganisation et du sous-financement des dernières années: manque de financement pour les organismes communautaires, manque d'action en matière de féminicide et de violence faites aux femmes, crise du logement, manque d'initiative en matière de santé mentale et plus encore...

Nous avons senti un nouveau souffle de solidarité et de revendication de la part des partenaires et de nos membres. Les lettres se sont multipliées et nous avons doublé le nombre de rassemblements auquel nous avons participé depuis l'an dernier, et ce, toujours accompagnées de membres mobilisées. **Merci à toutes celles qui luttent avec nous, de près ou de loin.**

Dans ce qui suit, nous verrons les grands enjeux sur lesquels nous nous sommes mobilisées et avons donné notre appui tel que le logement abordable, l'itinérance et la lutte à la pauvreté, le racisme, la discrimination et la lutte pour les droits des personnes immigrantes et le dossier des violences faites aux femmes.

Objectifs généraux

- Défendre et promouvoir les droits et intérêts des femmes, dans une perspective de changement social

26

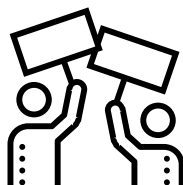
APPUIS

4

PÉTITIONS

8

Rassemblements
revendicatifs



55

PARTICIPATIONS

Action communautaire autonome



La campagne **Engagez-vous pour le communautaire** a été lancée en 2016 et a rassemblé plus de 4 000 groupes communautaires à travers la province de Québec incluant notre centre. Le but est d'obtenir une reconnaissance réelle du travail des groupes communautaires, et ce, en obtenant un financement à la mission qui permet un bon fonctionnement durable. La campagne porte aussi la demande d'un réinvestissement massif dans les services publics et les programmes sociaux. Cette campagne va dans le même sens que la **Campagne CASS\$H** de la *Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles*. Nous avons également participé à cette dernière, notamment à travers une campagne de photos en ligne.

Cette année, ces campagnes étaient d'autant plus pertinentes vu la contribution des organismes communautaires dans la gestion de la crise de la pandémie. Les groupes communautaires ont continué de jouer ce rôle incontournable de pilier afin de soutenir les populations fragilisées qu'ils desservent. Au-delà des remerciements de la part du gouvernement, nous voulons une vraie reconnaissance du travail que nous faisons! Cette année nous nous sommes impliquées à travers des manifestations et des actions à grande échelle, mais aussi à travers l'appui en solidarité avec d'autres organismes.



RASSEMBLEMENT

- Manifestation du FRACA pour le financement du communautaire
- Campagne photo sur Facebook avec le #Haussezlefinancement
- Déclaration d'appui des OCASSS financés au PSOC mission globale, Coalition des Tables régionales d'organismes communautaires. (Campagne d'appui nationale pour réclamer la signature d'une nouvelle convention négociée AVANT l'application du nouveau cadre de gestion PSOC)
- Appui au *Centre des femmes afghanes de Montréal* auprès du Programme de soutien aux organismes communautaires – PSOC

- Appui aux centres d'éducation populaire (CEP). Les six centres situés à Montréal sont au bord du gouffre. Sans l'aide du gouvernement du Québec, les centres sont menacés de fermer leurs portes dès juillet 2022.
- Lancement de la Plateforme de revendications élaborée par des regroupements communautaires montréalais, intitulée « Notre ville, nos droits ! », FRACA Montréal, 29 septembre 2021
- Appui à la demande du *Centre des femmes afghanes de Montréal* auprès de la *Fondation canadienne des femmes*
- Appui à la demande du *Centre des femmes afghanes de Montréal* auprès de *Montréal Inclusif*

Marche mondiale des femmes



MARCHE MONDIALE DES FEMMES

La **Marche mondiale des femmes (MMF)** touche les enjeux de violences faites aux femmes, la lutte à la pauvreté, les femmes migrantes racisées, les femmes autochtones et la justice climatique. Les événements entourant la MMF étant reportés à cette année, **nous avons pu participer à la grande marche à Montréal qui a eu lieu en octobre**. Nous avons même organisé, une semaine avant, une activité préparatoire pour nos membres. La prochaine MMF aura lieu en 2025. Pour l'instant, nous restons à l'affût des revendications de la Coordination du Québec de la MMF qui publie régulièrement des déclarations.

Logement et itinérance / Lutte contre la pauvreté et exclusion

La crise du logement fait certainement partie des inégalités révélées et exacerbées par la pandémie. Les populations vulnérables ont été les plus touchées. Cela comprend notamment les personnes sans-abris ou qui risquent de le devenir, les femmes et les enfants fuyant une situation de violence familiale ou encore les personnes à faible revenu. Le dossier du logement abordable est donc très important au centre.

Nos membres ont toujours été très mobilisées notamment autour du projet de

l'**Hippodrome Blue - Bonnets** pour revendiquer une conversion des 43 hectares de terrain en 2500 logements sociaux. L'équipe de travail a suivi de très près les développements sur ce dossier.

Nous devons souligner une victoire de notre mobilisation depuis des années: enfin la prise en compte de l'analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle a été incluse dans une partie du processus de ce projet!



Dans ce cadre, nous avons collaboré avec la firme d'architecture *Rayside-Labossière* pour une consultation des femmes du quartier dans la planification des espaces publics et un vox pop pour connaître les habitudes des femmes.

Cette année, le centre a donné son appui à plusieurs autres initiatives qui permettent de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

- Appui à la campagne de *RCLALQ* « Justice pour les locataires : Réformons la Régie du logement »
- Campagne d'appuis « Les loyers explosent, un contrôle s'impose ! » *RCLALQ*
- Manifestions pour le contrôle des loyers et un registre des loyers, *P.O.P.I.R - Comité logement*, 27 avril 2021
- Lettre d'appui à la demande de *L'R des centres de femmes du Québec* pour une demande d'instaurer une fiscalité plus progressive pour lutter contre les inégalités sociales dès le budget 2022 provincial du *Ministre des Finances*.
- Lettre d'appui au *Projet Genèse* pour la compensation pour les aînés à faible revenu pour la perte de leurs prestations du SRG par les aînés qui ont reçu le PCU et d'autres prestations en cas de pandémie
- Lettre d'appui à la demande de la *TROVEP* pour le maintien du paiement en argent comptant dans toutes les installations de la *STM* auprès de son CA

Élections fédérales et municipales

En vue des élections fédérales et municipales de l'an dernier, nous trouvons important d'outiller nos membres aux enjeux discutés dans la sphère politique. Nous avons organisé deux ateliers préalables aux votes qui ont donné le pouvoir à nos membres de s'exprimer sur les enjeux qui les concernent directement et de faire un choix éclairé. Permettre aux femmes d'acquérir cette littératie en

leur donnant des outils concrets pour naviguer cette période est essentiel au sentiment d'appartenance.

Mois de l'histoire des Noir-e-s

Pour souligner le Mois de l'histoire des Noir-e-s, nous avons décidé de mettre de l'avant, sur nos réseaux sociaux, des femmes noires québécoises-canadiennes qui sont peu connues ou célébrées. Nous avons voulu partager leurs exploits et leur apport important à la société québécoise-canadienne sous forme de vignettes sur nos réseaux sociaux. Parmi elles, on y retrouve entre autres des scientifiques, des artistes, des athlètes, et des militantes. Vous pouvez toujours accéder à ces vignettes sur notre page Facebook.

Femmes et filles autochtones assassinées et disparues

Toujours en solidarité avec les communautés autochtones, nous avons tenu des rencontres pour les femmes et filles autochtones disparues et assassinées. Une première rencontre a eu lieu le 13 octobre lors de la Journée nationale pour la vérité et la réconciliation, et la deuxième a eu lieu le 14 février lors de la Journée annuelle de commémoration des femmes autochtones disparues et assassinées au Canada. **Nous avons eu l'honneur de recevoir Tealey Ka'senni:saks l'automne dernier** qui nous a livré un témoignage poignant. Nous avons de plus discuté à l'hiver des moyens à prendre pour démontrer notre solidarité et entamer une discussion sur les enjeux systémiques qui touchent ce sujet.

- Appui au Principe de Joyce, *Conseil des Atikamekw de Manawan* et le *Conseil de la Nation Atikamekw*

D'autres appuis en lien avec la solidarité et contre la discrimination:

- Essentiel-le-s : protégeons les droits des personnes migrantes, *Amnistie internationale*
- Solidarité avec les filles Afghanes. (Pétition initiée par des citoyens : Zarqa Yaftali, Malala Yousafzai, Shaharзад Akbar)
- Lettre « Projet de loi 96 sur la langue française : les services publics essentiels doivent être exemptés », *FFQ*
- Appui à la lettre envoyée à la ministre Guilbault pour un soutien financier pour les familles des personnes décédées lors d'interventions policières, *Ligue des droits et libertés*

- Retrait de certains articles au projet de loi n° 2, Loi portant sur la réforme du droit de la famille en matière de filiation et modifiant le Code civil en matière de droits de la personnalité et d'état civil
- Appui à la déclaration « Il faut mettre fin à l'état d'urgence au Québec », *Ligue des droits et libertés*
- Lettre d'appui à *Action Cancer du Sein* : Assez, c'est assez : Nous empoisonnons la Terre et nous-mêmes avec les substances toxiques. Le temps d'une réforme est arrivé.

Nous avons aussi appuyé des projets conciliant art et enjeux sociaux :

- Appui au *Conseil des arts du Canada* pour le projet d'Andrea Castro pour la production de son œuvre documentaire « Tons »
- Lettre d'appui au *Centre de bénévolat SARPAD* pour le projet intergénérationnel « Briser l'isolement de nos ainé(e)s par l'art »
- Lettre d'appui au *Centre de bénévolat SARPAD* pour le projet intergénérationnel « Numérique, Nouvelle Terre des Ainé.es »

« **Toutes ces injustices envers les femmes me sidèrent... Et les femmes autochtones en vivent encore plus! Je n'arrive pas à comprendre pourquoi.** » Une participante



Violences faites aux femmes

La lutte contre les violences faites aux femmes est un dossier incontournable au centre. Cette année, ce dossier a pris énormément de place dans nos activités et nos actions puisque nous avons connu une vague importante des féminicides.

En réaction à toute cette violence, 8 féminicides avaient déjà eu lieu en l'espace de 8 semaines; les regroupements féministes qui accompagnent les victimes ont organisé une grande mobilisation citoyenne, **#Pas une de plus!**, le 2 avril. **Une travailleuse du centre a été porte-parole de notre regroupement** avec 3 autres porte-paroles qui représentaient l'*Alliance*, la *Fédération des maisons*

d'hébergement pour femmes et le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale. Des milliers des personnes ont pris la rue pour se joindre à nos voix, les travailleuses du centre et des membres et participantes ont également participé à cette mobilisation.

La situation s'est aggravée durant l'été; nous n'étions qu'à la moitié de l'année et nous avons déjà dépassé la moyenne annuelle de 12 féminicides par année. Une fois de plus, le centre a réagi en publiant **une lettre ouverte** *Combattre la violence conjugale: c'est l'affaire de toutes et de tous*. Cette lettre a été publiée au *Journal de Montréal* et ainsi qu'au *Journal Métro*. **Cette lettre est à la base une initiative du groupe de support et d'entraide** qui a commencé à écrire des témoignages et des demandes aux différentes composantes de la société. Les travailleuses et le conseil d'administration ont par la suite bonifié la lettre.



**MANIFESTATION
#PAS UNE DE PLUS!**

Journée de sensibilisation et d'action contre les violences faites aux femmes

Le 6 décembre marque la Journée d'action et de commémoration ; nous commémorons les 14 femmes qui ont perdu la vie lors de l'attaque à la Polytechnique. Cette attaque était dû par le simple fait d'être femme dans un milieu traditionnellement masculin. La survivante **Nathalie Provost** est venue animer **une causerie sur le contrôle des armes et les violences faites aux femmes lors d'une discussion au centre**. Des journalistes de *Urbania* et du *Journal Métro CDN* ont participé à la rencontre. Des articles ont été écrits pour décrire l'expérience de la causerie et des échanges.

La vigile annuelle qui se tient à la Place du 6 décembre a été reportée en ligne à cause des conditions climatiques. Le centre a diffusé cette vigile dans nos locaux et les femmes ont été invitées à venir dîner et visionner la vigile avec nous. La conférence *Engagés contre les violences* dans le cadre du projet *Quartiers alliés contre les violences faites aux femmes* a aussi été réalisée durant les 12 jours d'action. Vous trouverez plus d'informations sur cette activité dans la section des projets.

VIE ASSOCIATIVE

Priorités



- Finaliser la planification stratégique
- Célébrer le 25e anniversaire du centre

La vie associative au centre se compose des moments où les participantes ont un rôle à jouer et investissent leur temps avec nous. Le bénévolat est à la fois une expérience d'apprentissage individuelle et une contribution collective. Cette année, nous avons adopté un guide de bénévolat afin de mieux clarifier leurs rôles et les responsabilités.

Il est évident que la pandémie a rendu difficile la célébration de notre 25e anniversaire. Nous avons décidé de reporter les festivités à l'année prochaine. Une fois de plus cette année, le conseil d'administration et l'assemblée générale annuelle ont renoncé aux frais d'adhésion. Étant donné que l'adhésion ne coûte que 2 \$, il semblait excessif d'exiger que les membres se présentent à nos bureaux pour payer une si petite somme.

Notre centre ne pourrait pas fonctionner sans l'engagement de notre communauté. Le conseil d'administration à lui seul a travaillé **239 heures!** Nous offrons nos plus chaleureux remerciements tant aux avocates bénévoles qui travaillent pour notre clinique juridique qu'aux avocates et étudiantes en droit qui ont investi leur temps pour animer nos ateliers juridiques. Ensemble, elles ont contribué **124 heures!**



47

Bénévoles
différentes



950 h

De contribution
bénévole

5

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Évaluation annuelle
Assemblée générale annuelle
Fête des bénévoles
Fête de fin d'année
Fête départ d'une travailleuse

105

PARTICIPATIONS

Fête des bénévoles

Pour la deuxième année consécutive, nous avons célébré notre fête des bénévoles sur Zoom. **Douze femmes** ont participé à notre quiz, à un tirage et au karaoké. Nous avons choisi deux chansons en français et deux en anglais pour remonter le moral. Nous avons remarqué une certaine fatigue des activités en ligne et nous espérons que ce soit la dernière année que nous organisons cette fête par vidéoconférence.

Autres activités de reconnaissance

Notre députée fédérale, Mme Rachel Bendayan, a organisé une activité de reconnaissance des bénévoles du comté. **Trois membres du centre ont été conviées à une cérémonie de remise de certificat et de médaille du Premier Ministre du Canada pour honorer leur contribution à la communauté.** Ce fut un moment de grande fierté et émotions pour Meagan Zantigh, Bonnie McPherson et Natina Toscano.

De plus, nous devons féliciter cette dernière, qui a reçu un certificat honorifique dans le cadre du *Prix hommage aux bénévoles du gouvernement du Québec*.

Fête de fin d'année

Le thème de la fête de fin d'année était « Petit moment de partage ». C'était la première fois qu'une véritable fête en personne avait lieu au centre en deux ans. Afin de respecter les mesures sanitaires tout en créant une ambiance accueillante, nous avons utilisé efficacement tout l'espace disponible. Même si les **37 femmes** qui ont participé ont chacune reçu un petit cadeau, nous les avons agréablement surprises avec la performance d'une chorale de trois femmes qui a créé une véritable ambiance festive. Grâce au décor des fêtes et les belles voix de la chorale, ce fut l'une des fêtes de fin d'année les plus intimes et chaleureuses du centre.



Fête de départ d'une travailleuse

À l'automne 2021, une travailleuse nous a quitté pour poursuivre sa carrière dans le réseau de la santé. Nous avons profité de la célébration de l'Halloween pour fêter sa présence au centre avec une activité masquée et permettre aux 20 femmes présentes de la saluer. Pour les participantes, saluer le départ d'une personne qui a participé au milieu de vie depuis quelques années est toujours un moment émouvant. **Nous souhaitons bonne chance à Martine dans ses futurs projets!**



Assemblée générale annuelle

Nous étions prêtes cette année pour un retour à une assemblée en présentiel. Malheureusement, pour des raisons liées à la gestion de l'immeuble dans lequel nous résidons, nous avons dû faire l'assemblée en mode hybride en incluant le virtuel à la dernière minute. Nous avons organisé le soutien technique sur place pour les femmes qui n'avaient pas accès aux outils informatiques ou à une connexion. Malgré cela, le changement a eu un impact sur la participation prévue; la présence du mode virtuel a découragé une dizaine de femmes déjà inscrites.

Malgré tout, nous avons tenu notre assemblée générale annuelle avec la participation de **35 femmes**. Pour les membres, cet espace de participation à la vie démocratique est toujours très important. C'est le moment de faire le bilan des activités de l'année et des états financiers de l'organisme.

Aussi, c'est l'occasion de témoigner de l'adhésion au centre des femmes et des impacts sur la vie des femmes et de la communauté. Les élections au conseil d'administration ont été le moment culminant de cette vitalité dans notre centre.



2020-2021
Femmes du monde à Côte-des-Neiges

Assemblée générale annuelle
Annual General Assembly
12 Juin 2021 - June 12, 2021



Le Conseil d'administration

Les membres du conseil ont été présentes de façon soutenue pour l'administration et le soutien de l'équipe. Afin de bien jouer leur rôle, les administratrices ont participé à deux formations : rôles et responsabilités du conseil, et l'écriture inclusive.

Tout au long de l'année, le conseil a suivi les travaux de planification stratégique et a procédé à l'adoption des priorités de notre plan stratégique, du guide du bénévolat, et à l'embauche des consultants pour la mise en œuvre de la nouvelle identité visuelle du centre. Des membres du conseil d'administration ont aussi été engagées dans des comités tels que le **Comité inclusion** et **Relook ton centre**.



Dans ce cadre, le souci du bien-être de l'équipe a été une des priorités travaillées par le conseil d'administration. Il y a notamment eu un lac-à-l'épaule avec toute l'équipe et la formation d'un comité de ressources humaines. Les travaux ont permis de finaliser l'adoption d'une grille salariale. Le conseil a aussi géré le départ d'une travailleuse et le processus d'embauche.

Nous soulignons l'importance de cet espace d'apprentissage démocratique qui est au cœur de la gestion du centre et de l'engagement de ses membres. Un grand merci de la part de toute l'équipe!

« *J'aime l'expérience d'être au conseil d'administration, surtout parce que c'est très positif, on apprend beaucoup et on peut participer aux décisions. C'est inspirant !* » Une administratrice



Planification stratégique

RÊVER
ENSEMBLE DE
CHANGEMENT



58
Participant·es



326,5 h
de rencontres



44
Rencontres

Nous sommes à la dernière année d'un processus de trois ans de renforcement des capacités financé par une subvention du *Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada*. Nous sommes accompagnées par deux conseillères de COCo – *Centre des organismes communautaires*.

L'objectif de tout ce processus est de se projeter vers l'avenir du centre avec la planification stratégique et de renforcer nos capacités organisationnelles et d'action.

Cette année, la dernière priorité travaillée pour notre plan stratégique quinquennal a été adoptée par le conseil d'administration. Tous les plans d'action ont été travaillés ainsi que les documents de gestion interne concernant l'équipe et le conseil d'administration. Les membres ont finalisé le Guide du bénévolat du centre, qui a été adopté par le conseil d'administration.

Le comité inclusion

Les membres du centre ont retravaillé nos principes de vie de groupe au sein de ce comité. Les objectifs du Comité inclusion sont d'approfondir la réflexion sur la création d'un milieu de vie sécuritaire pour les jeunes femmes et des communautés 2SLGBTQ+ au sein du centre. À partir de la prochaine année, ces travaux auront la contribution du soutien du *Fonds Collectif Femmes Action Montréal* de la *Fondation du Grand Montréal* (FGM).

Le comité «Relook ton centre»

Nous avons embauché *La clique – Bureau de communication* pour l'écriture du plan de communication et *Pilon Design* pour la refonte de l'identité visuelle, en priorisant la refonte de notre logo et de notre site web. Ce comité s'est rencontré pour les travaux de préparation. Additionnellement, les membres ont aussi participé à un sondage. Les travaux vont continuer l'année prochaine afin de finaliser le tout pour l'assemblée générale annuelle.

Journée internationale des droits des femmes



UN NOUVEAU LOGO
UNE NOUVELLE
IDENTITÉ VISUELLE!

Les membres du centre, les femmes, et les intervenants du quartier ont été invités à voter parmi deux choix de logo pour le centre.

Cette journée a été aussi l'occasion de présenter un panel autour du thème **L'avenir est féministe**. Un panel de personnes engagées a été invité afin de présenter leurs perceptions du féminisme et de la place des jeunes femmes dans le féminisme, afin d'alimenter nos perspectives de travail. Nous devons souligner le soutien de la *Maison de la culture de Côte-des-Neiges* qui a permis la réussite de l'évènement dans leurs locaux avec **34 participantes**. Nous remercions également la présence de la nouvelle mairesse de l'arrondissement, Mme Gracia Kasoki Katahwa.



LA CONCERTATION

Afin d'avoir un véritable impact de changement sur la vie des femmes et sur la communauté, nous travaillons en réseau avec le milieu communautaire et institutionnel. Nous sommes engagées avec les différentes instances de concertations communautaires, tant dans notre arrondissement qu'avec les instances communautaires et féministes régionales et provinciales. Voici un aperçu des différents enjeux qui nous ont mobilisés.

Il faut souligner que dans cette section nous n'abordons pas toute la mobilisation multiréseaux et multisectorielle déjà présentées dans le projet *Quartiers alliés contre les violences faites aux femmes* qui a été un travail majeur de notre concertation.

Objectifs généraux

- **Travailler collectivement sur les enjeux de pauvreté, de violence et de santé pour les femmes**
- **Avoir une vision globale pour les femmes montréalaises et du quartier**
- **Adopter une approche féministe et intersectionnelle**



272 h
de concertation

103 h
54 rencontres

Dans le quartier

169 h
56 rencontres

Autres instances

La corporation de développement communautaire de côte-des-neiges (CDC-CDN)

Nous avons investi notre instance de concertation des groupes communautaires de Côte-des-Neiges dans les assemblées ordinaires qui permettent à tous les partenaires d'agir ensemble sur les différents enjeux de développement du quartier. Cette année, tous les groupes ont été mobilisés autour des réflexions du plan stratégique. De plus, le **comité de suivi** de la **Planification stratégique de quartier** peut compter sur notre présence. Une travailleuse a été élue au **comité de mise sur pied de la Table de quartier**. Ces travaux nous ont particulièrement mobilisées dans la finalisation de la définition de la mission, des valeurs et de la structure organisationnelle.

En hiver, nous avons participé au **comité mobilisation** afin de coordonner la participation des groupes du quartier à la mobilisation des groupes communautaires dans le cadre des actions du *FRACA*.

Logement et itinérance

Les travaux de **Table habitation sociale** nous ont particulièrement interpellé en lien avec le projet du nouveau quartier *Blue Bonnets-Hippodrome*. La prise en compte de l'ADS+ a été enfin adoptée dans une partie des chantiers de ce projet, avec des ressources spécifiques de la *Ville de Montréal* attitrée pour un accompagnement adéquat. Nous sommes vraiment ravies de cette réussite de nos actions!

Nous avons continué notre participation à la **Table itinérance de Côte-des-Neiges**, où nous avons notamment continué notre soutien à la **Halte-chaleur de jour** du quartier, projet collectif porté spécifiquement par *Prévention CDN-NDG* et qui vise à pérenniser un espace de rencontre pour des personnes vulnérables. Nous avons le souci d'offrir un environnement et une intervention sécuritaires pour les femmes.

Le 6767 centre de ressources communautaires (CRC-CDN)

Une travailleuse siège comme vice-présidente au **conseil exécutif** en tant que représentante des locataires pour le 6767. La pandémie a continué d'apporter son lot de défis afin d'assurer cet espace communautaire accessible et sécuritaire. Nous sommes responsables des rencontres des locataires et du lien avec les responsables de l'arrondissement, tant virtuellement que sur place, afin de partager les enjeux communs en lien avec l'émergence sanitaire. Les travaux de cette année ont aussi vu la consolidation de pratiques d'évaluation, de reconnaissance et de formation des employés.

D'autres partenariats

C'est l'année dernière que nous avons entamé un partenariat avec l'organisme **Monthly Dignity**, afin d'offrir du matériel sanitaire menstruel gratuit aux femmes marginalisées. La poursuite de cette collaboration nous permet de consolider notre service et nos actions de sensibilisation.

Un partenariat s'est consolidé avec la **Maison de la culture de Côte-des-Neiges**. Nous devons chaleureusement remercier toute leur équipe pour l'ouverture et la disponibilité de cet espace et ressources pour plusieurs activités du centre. Il s'agit d'un travail mutuel pour promouvoir ce lieu de culture et le rendre plus accessible à la population du quartier.

Nous avons continué notre soutien à l'**Association des femmes afghanes de Montréal** dans leur démarche de planification et recherche de financement. Un autre groupe auquel nous fournissons du soutien, **Women on the Rise**, travaille actuellement à se transformer en centre des femmes. Ce groupe est situé à Notre-Dame-de-Grâce. Il est très intéressant pour nous de contribuer à la création d'un centre des femmes qui pourra agir dans une partie de notre arrondissement.

RENCONTRES EN DEHORS DE L'ARRONDISSEMENT

Le regroupement des centres de femmes du Québec (L'R)

L'R des centres de femmes du Québec est notre regroupement principal. Il est composé de 81 centres de femmes membres provenant de toutes les régions de la province. Son objectif est de contribuer au développement du réseau des centres de femmes, d'améliorer leurs conditions de vie et de permettre une représentation des intérêts des femmes. Le congrès annuel ainsi que l'AGA, qui s'étalent sur plusieurs jours, étaient en ligne cette année. Pour permettre une communication continue malgré la distance créée par la pandémie, l'R a instauré des webinaires. Ces rencontres nous permettent de développer une vision globale des impacts de la pandémie sur les centres de femmes et d'offrir un soutien aux centres et d'arrimer nos pratiques.

À Montréal, les centres de femmes se rencontrent mensuellement autour de la *Table régionale des centres de femmes Montréal Métropolitain-Laval*. Nous y discutons les enjeux qui concernent nos centres ou nos quartiers, nos mobilisations, notre représentation au CoCo de L'R et au RAFSSS. C'est la deuxième année qu'on participe au **Comité allié de L'R**.



Ce comité fait partie du projet *En'Rayer les violences* qui a pour but de faire rayonner l'expertise des centres de femmes en intervention de violences et de renforcer les pratiques d'intervention de manière à créer des espaces sécuritaires pour toutes les femmes.

Relais-femmes – conseil d'administration

Depuis l'année dernière, une travailleuse du centre a été élue au sein du conseil d'administration de cette organisation qui fait le pont entre le milieu universitaire et les organismes communautaires. Nous avons été présentes à l'assemblée générale annuelle. La contribution est mutuelle dans le processus de planification stratégique de l'organisme et dans les travaux pour une véritable inclusion de l'ADS+ dans les pratiques organisationnelles. Cette année, nous avons aussi pris part au **comité vision stratégique**, au **comité d'embauche** de la nouvelle coordinatrice générale et au **comité de cogestion**.

RIOCM – Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal

Ce regroupement nous permet d'avoir une vision plus globale des enjeux du mouvement communautaire, de mieux partager ceux relatifs au financement et d'être soutenus pour un véritable financement à la mission. Nous avons participé aux travaux de consultation sur le nouveau cadre de financement à la mission et à l'AGA.

École d'été du CÉRIUM

Centre d'études et de recherches internationales de l'Université de Montréal

Dans le cadre de la thématique du colloque « Leçons apprises d'ici et d'ailleurs de la pandémie liée à la COVID-19 : équité et questions de genre en santé publique », nous avons préparé la présentation de notre organisme et du travail spécifique que nous faisons en violence conjugale. Cette présentation a été faite par Mme Bilkis Vissandjié, professeure titulaire en sciences infirmières, dans le cadre d'un atelier sur l'impact de la pandémie sur la violence conjugale. Nous la remercions pour son soutien et son engagement envers notre centre.

Nous sommes également membres de:

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

COCO-Centre for community organizations

Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Librairie féministe L'Éuguélonne

Ligue des droits et des libertés

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Réseau d'action des femmes en santé, services sociaux (RAFSSS)

Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

SOS Violence conjugale

Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

Partenariats

Nous devons remercier plusieurs ressources qui ont contribué à la réussite de nos activités. Ce sont des partenaires importants pour leur expertise, leur disponibilité à accueillir ou à venir tisser des liens directs avec nos participantes:

ACTION AUTONOMIE, ACTION TRAVAIL DES FEMMES, ALEXANDRA PIERRE, ALLIANCE DES MAISONS D'HÉBERGEMENT DE 2E ÉTAPE, ALLIANCE POUR L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS (ALAC), ASSISTANCE AUX FEMMES, BLOSSOM THOM, CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI DE CÔTE-DES-NEIGES, CENTRE DES AINÉS CÔTE-DES-NEIGES, DINA HUSSEINI, EMNÉ NASSEREDDINE, FEMMES DE TOUS LES HORIZONS, FESTIVAL QUARTIERS DANSE, FIORELLA BOUCHER, GROUPE D'AIDE SUR LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL QUÉBEC (GAIHST), MONTHLY DIGNITY, POLYSESOUVIENT, PRÉVENTION CDN-NDG, RAYSIDE-LABOSSIÈRE, SORIF, TEALEY KA'SENNI:SAKS NORMANDIN, VEE LANGLOIS, Y DES FEMMES

Autres collaborations

- Rencontre avec le Centre *Cummings* pour les besoins de sensibilisation en violence conjugale.
- Assemblées générales de l'*Association des parents de Côte-des-Neiges*, de *Bienvenue NDG*, du *Club Ami*, de *Prévention CDN-NDG*, *RAFSSS-Regroupement d'action des femmes en santé et services sociaux*, de la *Fédération des femmes du Québec* ainsi que leur assemblée générale extraordinaire.
- Présentation des résultats préliminaires de la recherche sur l'impact de la covid à Côte-des-Neiges de l'*Université de Montréal*.
- Présentation de la nouvelle politique de reconnaissance de l'arrondissement.
- Rencontres avec *Aire ouverte* du *CIUSSS du Centre-Ouest-de l'Île de Montréal*.
- Rencontre sur le rétablissement des communautés du *CIUSSS du Centre-Ouest-de l'Île de Montréal*.
- Conférence sur l'ACF+ du *Conseil économique des femmes*.
- Rencontre avec la *Mission Bon Accueil* sur les services et les activités du centre.
- Présentation du nouveau cadre du PSOC du *MSSS*.
- Sondage sur la présence des femmes dans les espaces publics, *Table des groupes de femmes de Montréal*.
- Sondage sur le Plan d'action sur l'égalité des sexes ; Sondage sur la stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, *Secrétariat à la condition féminine*.
- Sondage sur les impacts de la pandémie et les diverses réalités des femmes, *Relais-femmes*.
- Sondage sur l'impact des programmes, *MTESS*.

Soutien à des projets de recherche

- Élaboration, implantation et évaluation d'un guide d'identification des femmes en contexte de violence conjugale, d'intervention précoce et d'accompagnement à l'*Hôpital Général Juif de Montréal*, Unité de soins intensifs néonataux.
- Recherche sur la coercition reproductive, *Laboratoire de recherche sur la santé reproductive et les violences*, *Département de sexologie de l'UQAM*.
- L'égalité de fait : Application et pérennité de l'ADS+ à la *Ville de Montréal*, *Département de travail social*, *Université du Québec à Montréal en Outaouais*.

GESTION ET FINANCES

Ce fut encore une année d'adaptation, mais aussi de consolidation de changements déjà entamés. Nous avons continué le processus de planification stratégique (à sa dernière année) et de mise en œuvre. Des financements supplémentaires, notamment de ***l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19*** nous ont permis de prolonger la présence de travailleuses à contrat pour soutenir l'équipe permanente et offrir des services spécifiques aux femmes.

Grâce au programme ***Carrière-été Canada***, une travailleuse a été embauchée pour 12 semaines entre mai et août. Deux contractuelles à temps partiel et une stagiaire en travail social ont été présentes pour les sessions d'automne et d'hiver.

Il est important de souligner la charge de travail de l'équipe qui a gardé le centre toujours ouvert. Les exigences de s'adapter aux changements de garder un milieu de vie actif dans un contexte de distanciation, de même que gérer plusieurs projets en parallèle ont intensifié la fatigue accumulée des travailleuses.

Cette année, nous avons eu deux départs, une travailleuse à contrat et une permanente. Cela a demandé un comité de sélection qui a pris le temps de retravailler notre offre d'emploi pour mieux cerner le profil de la personne que nous voulions recruter. Nous avons été bien heureuses du processus et du résultat. Ce fut un apprentissage en ce qui concerne l'importance de prendre le temps d'atteindre l'objectif visé. De plus, dû aux mesures en vigueur, certaines activités ont dû être reportées, notamment la célébration de notre 25e.

Voici en synthèse les grandes lignes de la gestion :

- Gestion en continu de l'urgence sanitaire
- Finalisation de la gestion sur nuage *Office 365* et du plan de sauvegarde
- Finalisation du changement d'institution financière
- Finalisation des outils de gestion et de transfert des connaissances
- Préparation et mise en œuvre d'un plan de la relève
- Mise en œuvre des priorités du plan de communication
- Consolidation et développement de partenariats avec le milieu universitaire pour l'inclusion de stagiaires au centre
- Participation aux rencontres du réseau communautaire pour le financement de base pour les groupes communautaires

Les laboratoires d'équipe

Au cours de la planification stratégique, l'équipe a été soutenue par nos consultantes de COCo – Centre des organismes communautaires. Ces moments de discussion sont devenus des rendez-vous mensuels permettant aux travailleuses de réfléchir sur leurs pratiques. Il s'agit de rencontres qui ont une importance fondamentale dans le transfert des connaissances au sein de l'équipe et dans la mise en commun de la vision et de la planification. Ce processus continuera dans les années à venir afin de viser la formalisation d'une cogestion et d'assurer une bonne relève au centre.

Un équipe en formation continue

Dans un contexte de changement d'équipe et de mise en œuvre de notre plan stratégique ainsi que de répondre aux nouveaux besoins du milieu, la formation est essentielle.



Formations



108 h

Voici les formations suivies par l'équipe et parfois par les membres du conseil d'administration pour cette année :

- ADS+ et environnement, *L'R des centres des femmes du Québec.*
- ADS+, *Réseau inter-universitaire québécois* et *l'Institut égalité, inclusion, diversité.*
- Culture du consentement, *Prévention CDN-NDG.*
- Écriture inclusive, *Réseau Avenir Égalité / Club Sexu.*
- Égales face à la santé? *Table des groupes des femmes de Montréal.*
- Formation intervention en premiers soins, *VISA-Vie.*
- Formation provinciale « Violence conjugale : Connaître, détecter, intervenir », *Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.*
- Harcèlement de rue, *Centre d'éducation et d'action des femmes, L'R des centres des femmes du Québec.*
- Intervention féministe intersectionnelle, *L'R des centres des femmes du Québec.*
- Ma santé, mes droits : j'y crois, *CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal.*
- Mon contenu en ligne m'appartient-il ?, *Techno Club.*
- Nos Corps, notre environnement, *L'R des centres des femmes du Québec.*

- Présentation du logiciel statistique, *L’R des centres des femmes du Québec*.
- Racisme systémique, *Table des centres des femmes de Montréal/Laval*.

Les stagiaires

Le centre veut jouer un rôle de soutien aux jeunes femmes dans la découverte et la mise en pratique de leur parcours professionnel au sein du milieu communautaire et féministe.



7 Stagiaires



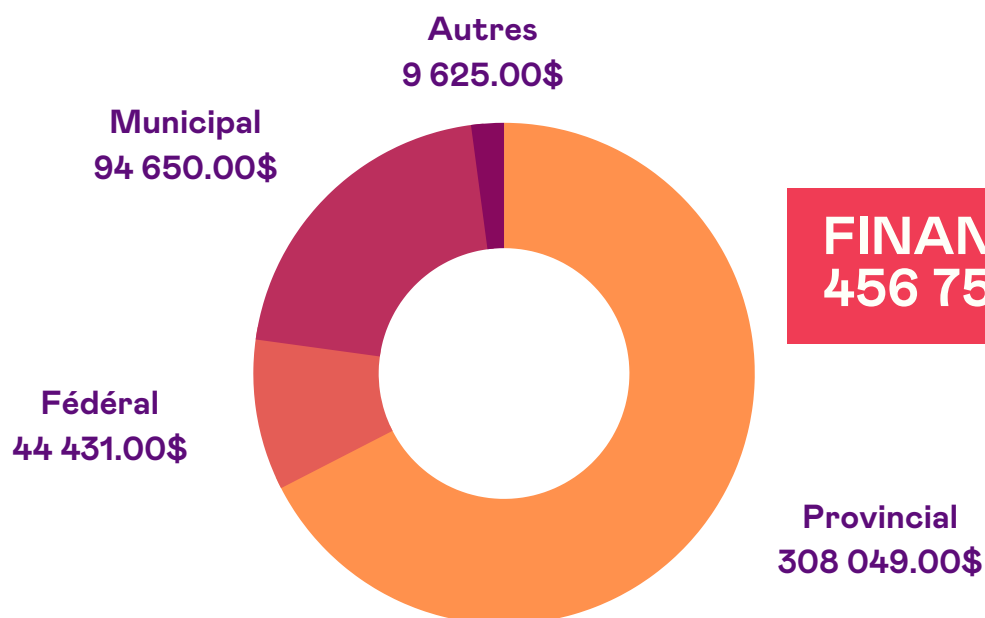
722 h

C’est une des stratégies identifiées pour préparer la relève au centre.

Nous avons continué la collaboration avec le programme du *Réseau national d’étudiant(e)s pro Bono* de l’*Université de Montréal*. Nous avons accueilli trois stagiaires ainsi qu’une nouvelle avocate qui s’est ajoutée pour leur supervision. Nous assurons la coordination du projet, ce qui permet d’offrir deux ateliers juridiques sur le droit de la famille et sur les lois d’immigration. Une stagiaire en travail social de l’*Université de Montréal* a été présentes avec nous pour les deux sessions d’automne et hiver. De plus, pour des stages d’observation, nous avons accueilli respectivement une femme des organismes *Petites mains* et de *SORIF*.

Nous voulons les remercier toutes très chaleureusement. Elles ont contribué à tisser des liens avec les femmes, permis la réalisation d’activités spécifiques et soutenu l’équipe.

Le financement du centre



**FINANCEMENT TOTAL
456 755.00\$**

SUBVENTIONS FÉDÉRALES

Ministère de Femmes et de l'Égalité et des genres du Canada pour la planification stratégique et le renforcement des capacités: 35 650 \$

Service Canada, programme **Emploi été Canada**, pour nous permettre d'engager une jeune femme pendant 12 semaines: 5 215 \$

Subventions fédérales 10%: 3 566 \$

SUBVENTIONS PROVINCIALES

CIUSSS- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, PSOC-Programme de soutien aux organismes communautaires autonomes, pour la mission de base du centre: 239 118 \$

Ministère de la Famille afin d'offrir un service de halte-garderie aux mères qui assistent à nos activités: 10 138 \$

Secrétariat à la condition féminine pour le projet sur 3 ans *Violence conjugale: une solution partagée*: 30 793 \$

Secrétariat à la condition féminine via l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19: un premier montant de 28 000 \$, et un deuxième de 70 000\$ qui est reporté pour l'année prochaine.

SUBVENTIONS MUNICIPALES

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) et la **Ville de Montréal** pour le projet sur 3 ans *Femmes immigrantes et leadership*: 10 700 \$

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) et la **Ville de Montréal** pour le projet sur deux ans *Quartier alliées contre les violences faites aux femmes*: 61 078 \$. Nous avons de plus un crédit de 22 302\$

La mairesse de l'arrondissement: 1000 \$

La **Ville de Montréal** nous subventionne à travers une réduction de loyer. Elle nous offre aussi la possibilité d'utiliser gratuitement des locaux et du matériel supplémentaires.

AUTRES SOURCES DE FINANCEMENT

Fondation du Grand Montréal sur 2 ans pour le projet *Consolider un milieu de vie inclusif et sécuritaire*: 20 000 \$

Conférence religieuse canadienne, section Québec via des dons de la part de communautés religieuses: 4 500 \$

Dons de particuliers: 275 \$ (1200 \$ de dons en nature)

Revenus de gestion et intérêts : 1 336 \$

Revenus d'activités: 500 \$

Stagiaires: 1 719 \$

Les participantes soutiennent symboliquement le centre en devenant membres avec une contribution de 2 \$. Cette année encore, l'assemblée générale a voté pour la gratuité de la carte de membre pour pallier aux inconvénients des déplacements pendant la pandémie. Nous avons aussi reçu 1 200\$ de don sous forme de cartes-cadeaux du Métro Wilderton. Nous les remercions chaleureusement.

Soulignons finalement l'apport inestimable des bénévoles qui contribuent à la vie associative. Elles ont donné 950 heures au centre ce qui représente 13 537 \$ au salaire minimum, tout comme les stagiaires qui ont elles aussi contribué pour un total de 10 288 \$



LA PROMOTION



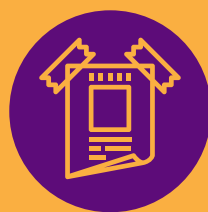
55

personnes aux
journées portes
ouvertes



4850

programmations
envoyées



3600

affiches
envoyées



8

infolettres
électroniques

Nous voyons encore cette année l'impact de la pandémie sur notre façon de rejoindre les femmes. Il y a une diminution des références par bouche-à-oreille de 6 %, mais une augmentation de 3% du référencement des groupes communautaires et du CLSC. Nos campagnes d'affichage continuent de démontrer une certaine efficacité avec 17% de résultats. La présence d'un affichage plus traditionnel continue à être pertinent pour une population qui n'a pas nécessairement une connexion internet ou accès à un outil informatique.



2341 abonnés

Portée **72530**

Nouvelles mentions
« J'aime » **470**

La promotion de l'organisme et de ses activités s'est encore plus développée dans les réseaux sociaux et sur internet. Ce fut une année assez active auprès des médias. Notre site web et notre page **Facebook** et **LinkedIn** sont toujours gardés à jour et bien actifs. Nous avons augmenté notre portée ciblant certains projets ou activités avec des publicités payantes. Notre page **LinkedIn** a été créée à la fin de l'année précédente, ce



171 abonnés

qui explique la croissance de cette année. **L'infolettre électronique** a continué d'être un moyen d'information et de promotion pour nos membres et autres abonnés avec une fréquence mensuelle.

Les activités plus classiques, telles que nos journées portes ouvertes ou la participation à des kiosques, ont été encore très restreintes à cause de la pandémie. Nous avons participé à la Journée portes ouvertes virtuelle de la *Table famille de Côte-des-Neiges*.

Un mot à part mérite le processus de changement dans les communications qui a été présenté plus en détails dans la section *Vie associative*. Il a été entamé cette année et se finalisera l'année prochaine. Afin de mieux refléter l'image et les communications de l'organisme dans sa mission et ses plans d'actions, nous aurons un nouveau logo et une nouvelle identité visuelle !

D'autres annonces ont été placées dans les médias suivants :

- Agenda de la *Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal*.
- Agenda de la *Fédération de la Santé du Québec*.
- Arrondissement.com.
- Carnet du policier de la *Fédération des policiers et policières des municipalités du Québec*.
- Ligne 211.
- *Métro CDN-NDG*.
- Répertoire des ressources en santé et services sociaux (RRSS).
- Répertoire des ressources de la *Table en violence conjugale du Grand Montréal*.
- Répertoire des organismes ressources du *Conseil du statut de la femme*.
- Page Facebook pour le 40e anniversaire de la *Table des groupes des femmes de Montréal*.

Nos entrevues

- Présentation du projet « La voix des images », émission **Our Montreal** à **CBC Radio-Canada**
- « Femmes immigrantes, pandémie et emploi », **Émission L'heure du monde** à **Radio-Canada** le 27 avril 2021
- Entrevue dans le cadre de la journée nationale des centres des femmes du Québec, **Noovo** 12 octobre 2021
- Entrevue dans le cadre de la campagne FRACA pour la reconnaissance du communautaire, **MaTV** du 22 février 2022

Ils ont parlé de nous :

- « Contrer les féminicides » dans *Métro CDN-NDG* du 5 mai 2021
- « Une exposition qui brise l'isolement au féminin », *Métro CDN-NDG* du 19 mai 2021
- Émission *Les Charlottes CISM 89,3* du 21 mai 2021

- « Combattre la violence conjugale c'est l'affaire de tous » dans *TVA Nouvelles* du 4 juillet 2021
- « Combattre la violence conjugale c'est l'affaire de tous » dans le *Journal de Montréal* du 2 juillet 2021
- « Combattre la violence conjugale c'est l'affaire de tous » dans *Métro Tribune Libre* du 6 juillet 2021
- « Femmes du monde donnera des ateliers aux employés municipaux » dans *Métro CDN-NDG* du 29 novembre 2021
- « Beaucoup de promesses, bien peu de gestes » dans *Métro CDN-NDG* du 4 décembre 2021
- « Polytechnique 32 ans après: le combat toujours d'actualité d'une survivante » dans *Urbania* du 3 décembre 2021

Nos vidéos

Le projet « La voix des images » s'est aussi déployé avec la création d'une vidéo et de balado relatant l'expérience du processus artistique des femmes qui témoignent de leur parcours et de leur vision de changement.




ENTREVUE NOOVO



ENTREVUE OUR MONTREAL

PARTENAIRES FINANCIERS

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal

Québec 

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 

Travail, Emploi
et Solidarité sociale

Québec 

Famille
Québec 

Montréal 

Côte-des-Neiges
Notre-Dame-de-Grâce
Montréal 



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Service
Canada 



Fondation du
Grand Montréal



CONFÉRENCE
RELIGIEUSE
CANADIENNE

Merci à notre ancienne Mairesse d'arrondissement, Mme Sue Montgomery,
pour son soutien financier.

MERCI POUR
VOTRE SOUTIEN!



L'R des centres
de femmes
du Québec

Le centre est membre de l'R
(Regroupement des centres de femmes
du Québec)



Femmes du monde à Côte-des-Neiges

6767 Chemin Côte-des-Neiges, bureau 597

Montréal, Québec H3S 2T6

514 735-9027

info@femmesdumondecdn.org