



Femmes
du monde
à Côte-des-Neiges



Crédit photo: Rose Napoleon
@abundance.photographe

Rapport annuel 2023-2024

Liste d'acronymes

ADS+

Analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle

AGA

Assemblée générale annuelle

ALAC

Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants

CDC-CDN

Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges

CJE-CDN

Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges

CRC-CDN

Centre des ressources communautaires de Côte-des-Neiges

FRACA

Front régional pour l'action communautaire autonome de Montréal

L'ALLIANCE

Alliance des maisons d'hébergements de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

MSSS

Ministère de la Santé et des Services Sociaux

MESS

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

OCASSS

Organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux

PSOC

Programme de soutien aux organismes communautaires

SIARI

Service d'interprète, d'aide et des références aux immigrants

RAFSSS

Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux

RCLALQ

Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec

TGFM

Table des groupes des femmes de Montréal

Table des matières



Introduction	4
Les services	11
Les activités	17
Les actions collectives	31
La vie associative	37
La concertation	41
La gestion	47
La promotion	53

Mot du conseil d'administration

À toutes nos chères lectrices,

Nous sommes fières de dire que nous avons une année bien remplie. Une année de réflexivité, de construction collective, de quête de sens! Plusieurs moments de partage significatifs et précieux ont été vécus dans notre centre.

Nous avons appris chaque jour à faire partie de cette communauté de femmes qui travaillent avec et pour les femmes.

Nous sommes une équipe de consœurs qui est restée active et enthousiaste; surtout à l'égard du travail effectué par une équipe de travailleuses acharnées, dynamiques et dévouées, démontrant leurs compétences et leur créativité à chaque événement organisé ou d'autres projets d'envergure.

Ensemble, nous avons compris que la résilience restait inévitable. Avoir le courage de s'exposer à la nouveauté, de se laisser enivrer par la joie de travailler la pensée et le corps; et ce, avec une cadence absolue de légèreté face à l'adversité quotidienne.

Oui, comme chaque année, nous avons été fières d'avoir le privilège de faire partie d'un centre qui prend soin de la santé mentale et physique; et ce, avec des activités qui stimulent notre réflexion et notre façon de voir ce qui se passe autour de nous et de prendre des décisions.

Cette année, plus que jamais, nous avons exigé, toutes ensemble, de meilleurs soins dans les services de santé, juridiques et éducatifs, entre autres. Nous avons aussi maintes fois fait valoir notre approche féministe et intersectionnelle; contribuant à démanteler un pas à la fois le racisme systémique.

Mot du conseil d'administration (suite)

Nous continuerons aussi à espérer un Québec plus juste où les communautés LGBTQIA+ seront traitées avec respect, ainsi que toutes les autres minorités sociales dignes d'équité. Le Conseil d'administration continuera également à combattre toute forme d'injustice, génocide ou atrocité perpétuée ailleurs, si loin pour certain.es mais si proche de nous en humanité. Nous avons le devoir de manifester notre colère et démontrer notre soutien car les luttes contre les violences sont toujours vitales et non négociables.

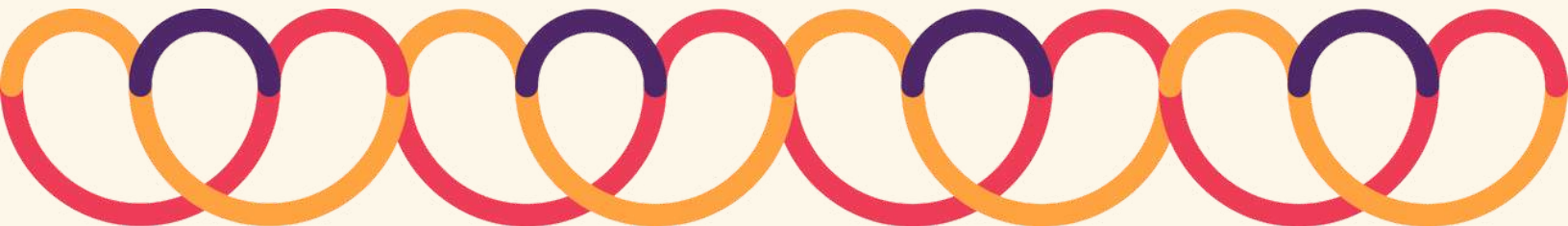
Nous sommes également prêtes à continuer à travailler ensemble pour que d'autres femmes puissent vivre des moments de joie et d'espoir pour un meilleur avenir. Nous terminons en exprimant (nous ne l'écrivons jamais assez!) : gratitude à l'équipe solide et talentueuse que nous avons ici.

Gratitude à chaque femme bénévole, à chaque membre pour son engagement envers notre organisme.

Un câlin cordial à chacune d'entre vous qui nous lisez et partagez votre vie et votre énergie avec nous. Et la lutte continue...

Féministement,

Les membres du CA



Mot de l'équipe

Cette année encore, les femmes du quartier de Côte-des-Neiges ont su faire vivre le Centre et ont étendu leur solidarité à de nouveaux défis. Si nous sommes forcément impactées par la crise du logement, les changements de tendance en immigration, ou encore la montée des cas de violence conjugale, nous sommes fières de dire que Femmes du Monde est un lieu de vie à part entière. On y vient peut-être la première fois car nous vivons des problématiques particulières, mais dans la majorité des cas on y revient quand tout va bien pour la chaleur de ses membres et la joie contagieuse qui nous définit.

Nous profitons de faire le point dans le rapport d'activités pour souligner la grande réorientation du Centre : nous avons implanté la co-gestion! Avec ce changement organisationnel majeur, l'équipe s'est aussi penchée sur la refonte de nos politiques internes ainsi que nos approches d'intervention. Nous avons donc fait notre possible pour affiner notre mise en application d'une perspective horizontale de nos interactions avec les autres femmes du Centre, notamment en les impliquant plus dans l'animation des activités et du partage de leurs savoirs.

Comme l'année précédente nous avons poursuivi nos efforts pour faire du Centre un espace le plus diversifié et sécuritaire possible. C'est un travail de longue haleine que nous avons identifié lors de notre planification stratégique et nous sommes heureuses de le voir aller bon train. Nous avons multiplié les moyens d'atteindre notre objectif en implémentant de nouveaux types d'activités, en faisant partie de concertations axées sur les personnes issues de différentes réalités, mais surtout en nous remettant toujours en question. Nous ne voulons pas "être inclusives" mais bien créer une vraie place pour les personnes 2SLGBTQIA+.

À mentionner aussi, la fréquentation du Centre reste toujours très forte. Nous nous réjouissons de faire partie d'une communauté si riche et solidaire, d'avoir des membres qui invitent amies et famille et qui pensent à nous comme une ressource accueillante et efficace. Cela dit soyons honnêtes : en cette fin d'année la fatigue est importante. Nous avons été seulement 3 travailleuses pendant une période, sans avoir moins de travail. Mais ce que vous lirez dans les prochaines pages nous motive à aller encore plus loin à vos côtés. Sans votre présence inspirante, votre engagement, votre volonté de toujours en apprendre plus et d'apporter du soutien aux femmes autour de vous, il n'y a pas de Femmes du Monde à Côte-des-Neiges. Merci encore!


Les travailleuses

Amira Bensahli, Dialla Sakho, Christchna Pierre, Anni Rosas & Malika Bouchard-Medawar

Notre mission

Femmes du monde à Côte-des-Neiges a été mis sur pied par des femmes et travailleuses de l'arrondissement Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce en 1996.


C'est un lieu inclusif pour toutes les femmes, quel que soit leur âge, leur état civil, leur origine, leur statut migratoire, leur religion ou leur orientation sexuelle.



Un milieu de vie
pour briser
l'isolement des
femmes



UN LIEU
D'APPARTENANCE
ET
D'INTÉGRATION



Une vision de
changement
collectif pour
l'amélioration des
conditions de vie
des femmes



Une approche
féministe
intersectionnelle
qui met les femmes
au centre de leur
choix de vie

QUI SOMMES-NOUS?

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente Cintia Soares

Secrétaire Karen Grislis

Avril 2023 à décembre 2023

Secrétaire Ismahane Dahmane

Depuis janvier 2024

Administratrice Ama Maria Anney

Administratrice Arielle Laurion

Administratrice Claudette Bardin

Administratrice Naima Mahdi

Administratrice Thialy Kassé

Représentante des travailleuses Amira Bensahli

L'ÉQUIPE

Co-cordonnatrices Amira Bensahli
Dialla Sakho

Organisatrice communautaire Christchna Pierre

Organisatrice communautaire contractuelle Malika Bouchard-Medawar

Adjointe administrative contractuelle Anne Richard-Webb

Stagiaire en sexologie Anni Rosas

Stagiaire en travail social Louise-Adèle Gervais

Organisatrice communautaire jusqu'en août 2023 Estelle Beauclair

Employée d'été 2023 Mélanie Gonzalez

Membres

La majorité des femmes qui viennent au centre vivent dans l'arrondissement *Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce*, même si plusieurs autres arrondissements sont représentés. **La carte de membre n'est pas une obligation** pour avoir accès aux services et à la vie du centre.

Certaines femmes trouvent insécurisant de devoir remplir des papiers avec leurs coordonnées personnelles. Nous ne voulons pas mettre de la pression sur les participantes; l'adhésion doit se faire sachant qu'elle signifie un soutien symbolique au centre et à sa mission.

Néanmoins, **le fait d'être membre permet un lien plus étroit avec l'organisme** et sa vie démocratique.

Voici donc, un portrait à partir de **172 formulaires remplis**:



172 membres

80 sont membres depuis moins d'un an et 20 personnes depuis plus de 10 ans



46 pays et 39 langues différentes

80% des membres sont nées à l'extérieur du Canada



57% ont un diplôme universitaire

2% ne sont jamais allées à l'école



27% sont à la retraite

13% sont bénéficiaires de l'aide sociale et 10% travaillent à temps partiel



26% sont cheffes de famille monoparentale

36% n'ont pas d'enfants



47% vivent seules

42% gagnent moins de 25 000\$/an

SURVOL DE L'ANNÉE



1035

appels et soutiens
téléphoniques



2133

visites



431

contacts par
courriel



921

heures de
bénévolat



118

activités
réalisées



2053

participations
aux activités



8 832

programmations
& affiches
envoyées



404.25

heures de
concertation



«C'est incroyable le travail
que vous faites à Femmes du
monde.»

Une participante



LES SERVICES



Penser et mettre en œuvre des stratégies pour rejoindre plus de femmes du quartier

Comme l'année précédente, nous sommes ravis de constater une hausse des visites au centre. En effet, cette année, nous enregistrons 917 visites de plus par rapport à l'année précédente (2022-2023). Cette augmentation témoigne du fait que le centre demeure un espace de rencontre, de confiance et de partage pour les femmes.

En examinant les raisons des interventions au centre, nous remarquons que les questions liées à l'immigration et à l'intégration sont les plus prépondérantes. L'isolement constitue la deuxième problématique la plus fréquente, suivie par les défis liés à la bureaucratie, à la violence conjugale, à la séparation et au logement. Les enjeux liés à l'immigration sont en hausse comparativement à l'année précédente. Notons aussi que les interventions autour des violences conjugales, qui représentaient 172 interventions durant l'année 22-23, représentent 220 des interventions pour l'année courante. Ainsi, en venant au centre, les femmes trouvent une façon de briser l'isolement : en participant à des ateliers, en rencontrant et discutant avec d'autres femmes ou tout simplement en venant à la rencontre de l'équipe. Le centre agit aussi en offrant du soutien et de l'accompagnement aux femmes en fonction de leur problématique.

Enfin, nous faisons en sorte que tous nos services soient offerts en français et en anglais, afin de faciliter la communication avec les femmes qui ont souvent des langues maternelles diverses. Par exemple, nos ateliers sont toujours bilingues. Nous avons cependant dû faire appel à des interprètes du SIARI pour nous aider lors de quelques interventions.

LES SERVICES

Objectifs généraux

- Offrir un milieu de vie afin de briser l'isolement
- Avoir une approche globale où la femme est au centre de ses choix



982
APPELS



431
COURRIELS



2133
VISITES

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES

1. **Immigration, intégration** : 283 interventions
2. **Isolement** : 254 interventions
3. **Bureaucratie, institutions** : 247 interventions
4. **Violence conjugale** : 220 interventions
5. **Divorce, séparation, garde des enfants** : 208 interventions
6. **Logement, habitation** : 189 interventions
7. **Information juridique** : 187 interventions
8. **Dépannage (aliments, meubles, vêtements)** : 181 interventions
9. **Problème de santé mentale** : 158 interventions



« **Femmes du monde à Côte-des-Neiges a été le premier endroit où on m'a écouté et vraiment aidé!** » Une participante



L'accueil

Comme évoqué précédemment, l'enjeu principal soulevé par les femmes lors de l'année 23-24 est en lien avec l'immigration et l'intégration. Il s'agit d'un enjeu qui est en hausse comparativement à l'année dernière. Cela peut s'expliquer par l'augmentation du nombre des demandes d'asile au Québec en 2023. D'ailleurs, notre engagement à établir des liens étroits avec nos partenaires de services du quartier, qui sont de plus en plus enclins à nous référer leurs membres confrontés à des problématiques liées à l'immigration peut aussi expliquer la hausse de cette problématique au centre. Nous sommes en mesure d'apporter un soutien aux femmes confrontées aux défis de l'immigration et de jouer un rôle de soutien dans leurs démarches.

Un autre enjeu que nous tenons à souligner, en continuation avec l'année dernière est celui de l'isolement, qui reste toujours un enjeu prépondérant chez les femmes qui fréquentent le centre. Considérant le lien étroit entre les enjeux liés à l'immigration et l'isolement qu'un processus migratoire peut exacerber, il n'est pas étonnant de constater qu'il est le deuxième motif de consultation le plus important. Dans cette perspective, le centre joue un rôle crucial en tant que point de convergence pour rompre l'isolement et encourager la création de nouveaux liens tant entre les femmes utilisant les services qu'entre celles-ci et l'équipe.

Cliniques d'information juridique

Les femmes ont accès à une consultation individuelle d'une vingtaine de minutes avec nos avocates bénévoles sur les enjeux concernant le droit de la famille et le droit de l'immigration, elles doivent s'inscrire au préalable. Les rendez-vous ont eu lieu au téléphone avec nos avocates. Si jamais les femmes souhaitaient, elles pouvaient venir au centre pour recevoir l'appel et avoir accès à une interprète au besoin. Les raisons pour consulter varient: la séparation, le divorce et très souvent, les demandes ont un lien avec une problématique de violence conjugale. Dans le cas des couples séparés, il pouvait s'agir pour les femmes d'être informées sur la gestion de la garde partagée ou pour d'autres sur le traitement d'une demande en immigration (parrainage).

13 CLINIQUES JURIDIQUES

53 participations

TYP
E
D
E
D
E
M
A
N
D
E
S

Droit de la famille

Séparation/divorce
Garde des enfants
Violence conjugale

Droit de l'immigration

Parrainage
Status d'immigration
Procédures d'immigration

Groupe d'entraide et d'action en violence conjugale

Le groupe d'entraide et d'action en violence conjugale est un groupe récurrent dans les activités du centre. Cette année encore, nous avons organisé 3 rencontres qui se sont tenues avec un total de 7 participantes lors du printemps 2023. Le groupe jouait un rôle important dans la dévictimisation des femmes et dans la reprise du pouvoir grâce à l'entraide et la solidarité.

La diminution du nombre de participantes et de rencontres organisées s'explique par le fait que le groupe d'entraide et d'action contre la violence conjugale a progressivement cédé la place au groupe de soutien en santé mentale. Effectivement, nous avons observé une augmentation du nombre de femmes se présentant au centre et nécessitant une intervention de crise en raison de situations de violence conjugale, par rapport à celles qui étaient déjà engagées dans un processus de guérison et qui voulaient prendre part à un groupe d'entraide. Constatant que le groupe d'entraide et d'action contre la violence conjugale répondait moins aux besoins des femmes au centre en termes de soutien de groupe, nous avons mis en place les groupes de santé mentale. Ces derniers ont permis d'aborder les enjeux liés à la violence conjugale tout en traitant d'autres problématiques rencontrées par les femmes.

Soutien à la mobilité

Les conditions financières souvent précaires des femmes nous ont amenées à continuer d'offrir les billets de bus pour celles qui viennent au centre. Il s'agit d'un enjeu d'accessibilité assez important, car pour plusieurs femmes, le coût du billet est un obstacle à leur participation aux activités ou à leur accès aux services. Nous avons distribué prêt de **1740 billets de bus** pour soutenir la mobilité des femmes cette année!



Produits menstruels gratuits

Grâce au renouvellement de notre partenariat avec Monthly Dignity, nous avons pu distribuer des produits menstruels gratuits à 154 femmes différentes, maintenant ainsi une tendance similaire à celle de l'année dernière. Ce service permet de pallier un besoin primaire des personnes menstruées encore

non reconnu, pourtant très identifiable : la précarité menstruelle. Il s'agit d'un phénomène caractérisé par des obstacles (financiers, culturels, sociaux, etc.) entravant l'accès aux produits menstruels, avec des répercussions directes sur la vie des personnes menstruées. Notre partenariat avec Monthly Dignity nous a aussi permis d'offrir des produits écologiques et réutilisables aux personnes menstruées qui le souhaitent. Notre partenariat avec Monthly Dignity nous permet aussi de fournir des produits écologiques et réutilisables aux personnes menstruées qui le souhaitent. Grâce aux dons, nous pouvons répondre à une urgence grandissante auprès des personnes qui fréquentent le centre. Nous espérons qu'un jour, toutes les personnes qui ont besoin de ces produits puissent y avoir accès, sans frein!



Bibliothèque féministe

Nous offrons une gamme de livres à thématiques féministes dans notre bibliothèque, couvrant divers sujets tels que l'histoire des mouvements féministes, les théories de genre, les droits des femmes, l'intersectionnalité, la littérature écrite par des femmes, ainsi que des essais critiques et des biographies de figures influentes du féminisme. En plus des ouvrages académiques, nous proposons aussi des romans.



Soutien à la fracture numérique

Nous mettons à disposition des ordinateurs, des tablettes, et une imprimante pour que les femmes puissent pratiquer leurs compétences et réaliser des tâches telles que la rédaction de CV, la recherche d'emploi en ligne, ou encore la création de documents et présentations. Des bénévoles ou des travailleuses fournissent un soutien individuel pour aider les femmes à surmonter les obstacles technologiques spécifiques qu'elles peuvent rencontrer. Cela peut inclure des séances de tutorat personnalisées, des réponses à des questions spécifiques ou une assistance pour résoudre des problèmes techniques.

Ce sont **63 femmes différentes** qui ont pu profiter de ce service offert par les travailleuses. Nous avons aussi au centre, des tablettes et des ordinateurs à disposition pour celles qui en auraient besoin.

Halte-Garderie

Nous offrons un service de halte-garderie gratuit aux mères, avec une éducatrice dédiée. La collaboration avec l'organisme Baobab familial nous permet d'utiliser des locaux à cet effet ainsi que la collaboration avec d'autres éducatrices. Le service a été ouvert toute l'année pour permettre aux femmes qui ont des enfants en bas âge de participer à nos activités et de briser leur isolement. Cela donne aussi un accès à un espace éducatif pour les enfants. Cette année, nous avons pu offrir le service sur place à **10 mères différentes**.





LES ACTIVITÉS



Priorité

Poursuivre le travail de définition et mise en œuvre d'un espace sécuritaire pour s'assurer que le centre soit plus inclusif

Les activités de groupe sont au cœur de la vie du centre. À travers elles les participantes nouent des liens, renforcent leur estime d'elles-mêmes, et profitent de la dynamique de groupe pour faire des apprentissages. Cette année, nous avons pu expérimenter de nouvelles formules, toujours en nous adaptant aux besoins et envies exprimés par les participantes.

Si le Centre a toujours placé les femmes au cœur de son fonctionnement, cette fois l'approche considérant que les femmes sont expertes de leur vécu a pris une dimension supplémentaire. En effet, il y a eu beaucoup moins d'intervenant.e.s externes pour donner les ateliers. Dans une perspective de valorisation des savoirs les participantes et les travailleuses ont été encouragées à animer un maximum d'activités. En incitant les femmes à partager leurs compétences nous reconnaissons encore une fois que leur expérience est valide, même si elle provient souvent d'autres pays que le Canada et ne sont pas reconnues par les institutions. Que cette expérience soit académique, professionnelle ou informelle, nous sommes persuadées qu'elle possède de la valeur.

Voici un petit rappel des types d'activités que nous tenons au Centre :

- les causeries, qui font partie d'une démarche d'éducation populaire et de partage de connaissances, entre participantes mais aussi parfois entre les femmes et des intervenant.e.s extérieur.e.s
- les ateliers, qui regroupent les rencontres linguistiques mais aussi les activités liées au bien-être et les connaissances juridiques
- les activités d'été, qui est une catégorie d'activités estivales généralement plus ludiques.

Nous rappelons aussi que toutes les activités du centre se font en **français et en anglais simultanément, afin de permettre une plus grande inclusion.**

LES ACTIVITÉS

Objectifs généraux

- Faire des apprentissages qui soutiennent les choix et les solutions individuelles et collectives
- Renforcer l'estime de soi, les capacités à s'affirmer et à exprimer ses besoins.
- Être actrice de son cheminement et développer son autonomie.

ACTIVITÉS D'ÉTÉ

19

CAFÉS-RENCONTRES

9

5

CAUSERIES

7

CLUBS DE LECTURE

2053

PARTICIPATIONS

Cafés-rencontres

Le Centre, comme tout le milieu communautaire, complète et parfois même remplace les institutions. Voici le parfait exemple : puisque les délais d'attente pour la participation aux cours de francisation ont progressivement raccourci, nos groupes robustes en début d'année ont perdu en participation au fur et à mesure des mois qui passaient. Cela a suivi une année où au contraire nos cafés-rencontres étaient pleins à craquer à cause des listes d'attentes interminables. Cela dit, nous en avons tout de même tenu 9.

Comme d'habitude les conversations se tenaient en anglais et en français, en alternance. Cela permettait d'améliorer la maîtrise conversationnelle de la langue en question pour celles qui souhaitaient pratiquer, tout en évitant les interférences que peuvent produire des conversations simultanées dans des langues différentes.

Causeries éducatives

Les causeries éducatives représentent un aspect central du Centre. Elles permettent de nous remettre en question en en apprenant plus sur les réalités vécues par d'autres femmes et personnes au Canada et à travers le monde.

Cette année, nous avons choisi d'intégrer nos causeries éducatives à d'autres activités afin de les rendre encore plus attrayantes et accessibles. Par exemple, nous avons mis en place un **club de lecture féministe** qui nous a permis d'aborder des sujets difficiles en suivant les voix uniques des auteurs.trices dans leurs oeuvres. De cette manière nous avons pu aborder des thèmes tels que **la transidentité et la masculinité toxique** (Vivek Shraya), **l'afroféminisme et le concept de l'amour bienveillant** (bell hooks), mais aussi **les identités biraciales et le colorisme** (Tessa Mcwatt). Enfin nous avons discuté de **l'immigration et de ses impacts** grâce au livre de Caroline Dawson, qui nous a malheureusement récemment quitté. Le club de lecture a connu un énorme succès, notamment car il restait accessible pour toutes.

Les causeries sexo, une initiative de la stagiaire en sexologie de cette année, avait comme but de promouvoir la discussion autour de thématiques sexologiques, de briser les tabous entourant la sexualité et de favoriser un espace de partage entre les femmes. Lors de la saison d'hiver, il y a eu trois groupes de discussion qui ont touché 5 participantes. La participation limitée par rapport aux autres groupes d'entraide peut s'expliquer par le fait que c'est la première fois qu'un groupe de discussion aborde des sujets directement liés à la sexualité et à ses domaines connexes et que la sexualité reste un sujet tabou dans la société. Cependant, nous sommes optimistes quant au fait que les futurs stagiaires en sexologie continueront à encourager la discussion sur une sexualité saine et positive au sein de Femmes du Monde.

Nous poursuivons aussi nos efforts pour devenir de meilleur.e.s allié.e.s des personnes autochtones, notamment en organisant des projections de films (Ever Deadly, À la recherche de Dawn) suivies de discussions. Pour connaître le contexte entourant la **journée nationale de vérité et de réconciliation**, nous avons aussi tenu un atelier parcourant l'histoire et les revendications du mouvement Every Child Matters. Dans la même veine nous avons voulu souligner le **mois de l'histoire des noir.e.s** en organisant une causerie sur **l'histoire des noir.e.s au Québec**, qui a été très appréciée.

Activités d'été

L'été est toujours une saison à part à Femmes du Monde. Qu'on se le dise, nous sommes un centre où il y a beaucoup de rire et d'émotions en tout genre, et ce qu'importe le moment de l'année. Mais il y a quelque chose de particulier à propos de nos étés, qui sont remplis d'activités que l'on retrouve traditionnellement moins dans le reste de la programmation du Centre étant donné leur nature plus ludique. Les femmes ont pu profiter de plusieurs ateliers au parc Martin Luther King, tels que les ateliers d'**aérobic**, nos **traditionnelles retrouvailles de début de saison**, ainsi que les **placotages**. Lors des **jeux de la rue** du quartier nous étions aussi présentes afin d'encourager les participantes et de créer une équipe de soccer féminine.

Malika, notre travailleuse qui étudie la danse et la pratique depuis de nombreuses années, a quant à elle donné deux ateliers : **introduction générale à la danse et danse latine**. Les retours étaient si positifs que nous avons décidé de poursuivre la danse toute l'année !

Rajoutons que la **cuisine collective** a été fortement appréciée et que, comme souvent, ce sont les travailleuses qui ont appris des participantes. Les plats cuisinés et les participantes venaient du Laos, du Soudan, de l'Algérie, du Maroc...et plus encore!

Pour combattre la chaleur nous sommes allées à la **plage** de Verdun de concert avec le Centre des Femmes de Verdun. Nous avons aussi visité le **Musée McCord**, qui propose une analyse sociale de l'histoire de Montréal et du Québec, et le **planétarium**. Incontournable, la sortie au **Jardin botanique** nous a permis de passer une journée entière ensemble sous le soleil, à admirer les fleurs et autres plantes. Une fois encore cela clôture l'été de manière joyeuse (et épuisante!).



MUSÉE MCCORD



PLANÉTIARIUM

LES ATELIERS

Nous offrons des ateliers à nos participantes pour les aider à approfondir leurs connaissances sur une variété de sujets. La plupart d'entre eux se déroulent en série tout au long de la saison.



Ateliers danse et relaxation

Les ateliers de relaxation se sont transformés en ateliers de danse et relaxation! Ces ateliers ont été très appréciés et sont formés autour du besoin des femmes de prendre un moment pour elles, pour se détendre mais aussi se dépenser physiquement. Dans un souci d'inclusivité, les ateliers de relaxation sont toujours modulables en fonction de la condition physique et du niveau d'aisance de chaque participante. Sans surprise ces ateliers ont été très sollicités et appréciés.

Groupe de soutien en santé mentale

Grâce au soutien de la Fondation du Grand Montréal nous avons pu débiter un nouveau groupe de soutien et d'action axé sur la santé mentale, suite à une grande demande des participantes et du manque d'accès aux ressources publiques. Ce groupe n'a pas pour fonction de remplacer les services des professionnel.le.s de la santé mentale, mais plutôt d'offrir un moment de répit entre nous où nous pouvons parler librement et sans jugement de situations personnelles autour de thèmes plus généraux. Les rencontres se faisaient le soir de sorte de pouvoir rejoindre les femmes qui travaillent la journée, et comme d'habitude nous proposons un repas, qui est une occasion d'intervention informelle essentielle au Centre.

Ateliers d'informations juridiques

Nous avons renouvelé notre collaboration avec le service **Pro-Bono de l'Université de Montréal**, avec qui nous travaillons depuis plusieurs années. Deux étudiantes en droit, accompagnées d'une avocate superviseure, ont donné deux ateliers d'informations juridiques en groupe. Les thématiques des ateliers ont été choisies en fonction des réalités des femmes du centre : un atelier portait sur le processus d'immigration, tandis que le deuxième explorait les droits des femmes dans le mariage en cas de séparation ou divorce. Bien souvent au Centre ces deux questions sont liées, ce qui a rendu ce pairage encore plus pertinent. Nous avons aussi remarqué une forte demande pour l'atelier sur l'immigration de



la part d'intervenant.e.s oeuvrant dans le communautaire ou dans le réseau de la santé et des services sociaux. Plusieurs ont d'ailleurs participé.

Mois de l'histoire des noir.e.s

Comme mentionné plus haut nous avons souligné le mois de l'histoire des noir.e.s, qui se déroule en février de chaque année. En organisant quatre activités spécialement dédiées aux réalités des personnes noires nous voulions valoriser les cultures de nos membres afro-descendantes. Il y a eu la causerie, mais aussi un **atelier de danse haïtienne**, un **film** (Ouvrir la voix), et finalement un **salon d'un jour**. Ce dernier était exclusif aux femmes afro-descendantes et leur permettait le temps d'une journée de se faire bichonner gratuitement, dans une atmosphère bienveillante. Elles pouvaient se faire faire les ongles, se faire coiffer (mèches incluses), mais aussi manger entre elles et partager de bons moments. Pour beaucoup de femmes noires isolées et/ou précarisées, prendre le temps et dédier l'argent pour se faire coiffer n'est pas évident.

...et le reste!

Sur des sujets plus légers nous avons tenu trois activités faisant appel à la créativité des membres et au partage de leurs connaissances : introduction à l'origami, introduction à l'improvisation, et introduction au crochet! De plus nous avons eu la chance de faire un cours de boxe avec nos partenaires de Philo-Box et avons projeté 11 films sur des thématiques engagées. Enfin nous avons tenu un atelier sur la création de CV avec le SIMO.



« Je ne m'attends jamais à apprendre quelque chose, et pourtant c'est le cas à chaque fois! » Une participante



LES PROJETS



Priorité

- **Poursuivre nos actions contre les violences faites aux femmes**

Violence conjugale: une solution partagée

Nous avons finalisé le projet Violence conjugale: une solution partagée. Ce projet financé par le Secrétariat à la condition féminine s'est étiré sur 3 années et a été construit et mis en pratique en partenariat avec le Baobab Familial. Puisque le projet était divisé sur des années qui ne correspondent pas aux années financières du Centre, nous vous présentons ici la fin de la troisième année qui s'est déroulée du 1er avril au 30 novembre 2023.

Il nous restait essentiellement trois activités à mener :

- Une activité avec les jeunes, menée par le Baobab Familial, qui a été effectuée avec l'aide d'un médium artistique pour les amener à parler des relations saines et égalitaires
- Une activité avec les hommes, conduite aussi par le Baobab Familial, qui a été organisée autour d'un rassemblement informel et convivial (un petit déjeuner!) de sorte à créer une occasion propice aux discussions
- Et enfin l'activité de mise en commun de notre travail effectué auprès des femmes, des hommes, et des ados!

Cette dernière activité a reçu le nom de "**Brunch familial**" et s'est tenue le 4 novembre 2023, un samedi en matinée. Le brunch était la consécration de notre travail collectif des trois dernières années puisque nous avons pu rassembler tout le monde ensemble pour présenter nos réflexions. Nous avons aussi présenté et offert notre Cahier des relations saines, qui regroupe les conclusions de chacune des rencontres, mais surtout qui contient à la fin tout un pan que les familles étaient invitées à remplir elles-mêmes. Avec quelques questions sur leur propre situation familiale nous voulions les encourager à réfléchir aux dynamiques de leurs relations alors que les parents et les enfants étaient à la table. Dans un souci d'accessibilité nous avons aussi mis à disposition plusieurs moyens de remplir le cahier : écrire, dessiner, faire des collages etc. Près de 30 personnes sont venues au Brunch : ce fut un succès!

Quartiers alliés contre les violences faites aux femmes

Deux volets principaux

- **Poursuivre la campagne de sensibilisation qui a pour but de donner de la visibilité à l'enjeu et mettre de l'avant les ressources d'aide existantes.**
- **Formation et sensibilisation des jeunes et des commerces de l'arrondissement.**

À la suite du projet quartiers alliés qui a débuté en septembre 2021, celui a été prolongé pour une année de plus. La nouvelle partie de l'initiative visant à créer un réseau solide d'allié-e-s dans notre quartier. L'objectif principal de cette campagne est de sensibiliser et de prévenir les violences genrées en mobilisant activement la population. Cette année, nous voulions rejoindre les jeunes ainsi que les commerces du quartier.

Nous avons fait la tenue de kiosques, nous avons donné des ateliers de sensibilisation, etc. En effet, nous avons tenu des kiosques à l'Université de Montréal, au Cégep Vanier, lors du colloque Forensia de l'Institut Pinel, ainsi qu'au CLSC de Côte-des-Neiges. Pour ce qui est des ateliers de sensibilisation, nous en avons donné plusieurs à des associations et comités de l'université de Montréal. Cette année, nous avons pu toucher 402 personnes directement et plus de 35 870 personnes indirectement (entrevue à CBC Montreal, visite site web, promo réseaux sociaux, communiqué de presse).

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noir-e-s, en partenariat avec Prévention CDN-NDG, nous avons organisé une discussion avec des jeunes sur la notion de "Black Love" et sur les caractéristiques des relations saines et malsaines. Cette initiative vise à déconstruire les stéréotypes souvent associés aux relations amoureuses au sein des communautés noires, tout en célébrant l'amour et le soutien mutuel qui en émergent. En mettant en lumière les défis et les forces propres aux expériences des Noir-e-s, nous espérons favoriser une compréhension plus profonde et nuancée du "Black Love" et encourager des relations fondées sur le respect, l'égalité et l'empathie.


Quartiers alliés contre les violences faites aux femmes

Nous avons également pu créer un partenariat historique avec la Société de Développement Commercial (SDC) de Côte-des-Neiges. Ce partenariat permet un accès direct à plus de 230 commerçants et professionnel-le-s du quartier.

Afin de clôturer le projet, nous avons profité de la Journée internationale des droits des femmes, afin d'organiser un enregistrement d'un épisode de podcast devant public. Vous pourrez en apprendre plus dans la section Vie associative.



Femmes immigrantes et leadership

 **64**
Femmes
différentes

 **6** NOMBRE
D'ATELIERS

Le projet Femmes immigrantes et Leadership a été renouvelé une année de plus. L'objectif du projet restait le même : Renforcer l'estime et confiance en soi des femmes issues de l'immigration en milieu de travail, élargir les occasions d'emploi; utiliser des nouveaux outils de recherche, découvrir les métiers non traditionnels, mettre en pratique les apprentissages.

Une majorité des femmes présentes étaient en recherche d'emploi et possèdent des études supérieures. Les thématiques abordées ont permis la découverte d'informations et ressources qu'elles ne connaissaient pas. Ces ateliers ont donné aux femmes des outils pour faciliter leur intégration sur le marché du travail. Elles ont pris connaissance de leurs droits en tant qu'employées ou employeuses, des compétences recherchées dans différents milieux, des stratégies de démarrage d'entreprise et des programmes d'accès à l'emploi.

Le fait d'aborder la confiance en soi en lien avec les compétences professionnelles leur a permis de souligner leurs atouts et de savoir se mettre de l'avant dans le processus de recherche d'emploi. Nous avons soulevé une série d'enjeux tels que le harcèlement, la discrimination, la surqualification et le processus de reconnaissance des acquis. Pour les femmes, l'entrepreneuriat représente une avenue intéressante vers une plus grande autonomie financière et professionnelle. Elles ont nommé que ces activités n'ont pas seulement suscité un réel intérêt, mais ont permis aux femmes d'explorer des possibilités auxquelles elles n'auraient pas pensé à cause de traditions et/ou normes culturelles et familiales. La discussion s'est ouverte sur les stéréotypes de genre par rapport au travail et sur la grande capacité des femmes à être des leaders positives en milieu professionnel.



3 FORMATIONS

3 RENCONTRES
du comité

4 ATELIERS

151

**LIVRES
DISTRIBUÉS**

Au cours de l'année 2023-2024, notre organisation a continué de répondre aux besoins de la communauté de Côtes-des-Neiges avec une approche inclusive et culturellement adaptée, créant des espaces sûrs pour toutes les femmes, dans leur diversité. Face à de nouveaux défis, nous avons entrepris d'adapter nos services pour mieux soutenir les jeunes femmes et les communautés 2ELGBTQIA+.

Cette évolution repose sur une approche intersectionnelle, prenant en compte les multiples dimensions de l'identité et de l'expérience des personnes que nous servons.

Nous avons une vision ambitieuse pour l'avenir : créer un espace inclusif et sécuritaire, bâtir des liens intergénérationnels et approfondir notre compréhension intersectionnelle, tout en élargissant notre présence et nos services pour inclure davantage de jeunes femmes et de personnes 2ELGBTQIA+.

Nos activités et formations visent à mieux comprendre les réalités des publics ciblés, créer un espace intergénérationnel, impliquer activement notre conseil d'administration et notre équipe, approfondir notre compréhension des micro-agressions, normaliser les conversations sur la sécurité au sein de notre organisation, offrir des espaces de parole aux personnes marginalisées, sensibiliser nos membres et fournir une éducation populaire, ainsi qu'adapter et ajouter des services pour mieux répondre aux besoins des populations ciblées.

Cette année, un comité féministe a été créé. Ce comité a travaillé sur un zine qui a mobilisé 16 femmes différentes. Le projet comprenait également un club de lecture féministe et un groupe de soutien en santé mentale.



Logo créé par Kezna Dalz

Projet Réaliser ensemble le changement

L'année dernière, le projet visant à consolider la vie démocratique du Centre dans le cadre d'un processus inclusif des membres et partenaires de l'organisme a été réalisé avec succès. Femmes du Monde à Côte-des-Neiges s'est ainsi positionné comme un moteur du changement social dans son engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes. Après avoir élaboré notre première planification stratégique en 22 ans, nous avons consacré du temps et des ressources à la concrétisation de ce projet. La planification a été un exercice de participation démocratique diversifié et créatif qui a permis d'initier des changements dans nos pratiques de gestion. À la suite de ces réflexions, une transition vers une cogestion a été entreprise avec l'aide d'une consultante et a été menée à bien.

Le projet a effectivement **renforcé la structure organisationnelle** en poursuivant les actions définies dans notre planification stratégique et en accomplissant la transition vers une **cogestion**. Cela a permis au Centre d'harmoniser son modèle organisationnel et d'assurer une gestion efficace des risques, notamment en termes de **pérennité organisationnelle**, de rétention du personnel et de planification de relève dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. De plus, l'approche coopérative et non hiérarchique a été mise en œuvre et consolidée avec succès.

Pour atteindre ces objectifs, nous avons pris diverses mesures telles que l'établissement et la mise en œuvre d'un organigramme des mandats de gestion, la consolidation des pratiques de transfert de connaissances et de savoirs, ainsi que l'amélioration de la rétention du personnel et la prévention des problèmes de santé mentale en milieu de travail. Un accent particulier a été mis sur le renforcement de la gestion des risques au sein de la gouvernance, tant au niveau du Conseil d'Administration que de l'équipe.

Enfin, le projet a renforcé la capacité de l'organisation à défendre ses revendications en matière d'égalité des genres. Il s'agit donc d'un projet accompli avec succès, qui a permis de consolider la structure organisationnelle et la vie démocratique de l'organisme, conformément à notre planification stratégique. Grâce à cette réalisation, le Centre est désormais mieux positionné pour défendre ses revendications.

Projet Communauté Ifé

Cette année, nous avons décidé d'être fiduciaire du projet Communauté Ifé.

Ce projet est né de la réalisation que nous avons grandement besoin de plus de doulas noires et racisées sensibles aux traumas et dont la pratique est antiraciste, anti-oppressive et ancrée dans la justice sociale et la justice reproductive. Grâce à ce projet, nous visons à former des doulas noires et racisées nouvellement arrivées, demandeuses d'asile, à statut précaire pour qu'elles soutiennent à leur tour des familles migrantes, nouvellement arrivées, etc. Avec cette approche, nous touchons à des enjeux clés, telles que l'augmentation de l'accès aux services en santé sexuelle et reproductive pour les femmes migrantes et les demandeuses d'asile, l'ancrage des pratiques culturellement sécuritaires et anti-oppressives dans les services en périnatalité et l'augmentation du nombre des accompagnatrices à la naissance issues des communautés immigrantes racisées.

Voici les objectifs du projet:

- Recruter et former des accompagnantes périnatales noires et racisées avec une formation axée sur les traumas, culturellement sensible, antiraciste, anti-oppressive et centrée sur des principes de justice sociale et de justice reproductive,
- Élaborer un programme de formation en partenariat avec des organisations travaillant avec ces communautés,
- Offrir un soutien périnatal gratuit personnalisé, des rencontres individuelles et de groupe, l'accompagnement aux rendez-vous médicaux, la planification prénatale, l'accompagnement lors de l'accouchement, le post-partum et le soutien à l'allaitement/nutrition à des femmes demandeuses d'asile et migrantes à statut précaire ou sans statut. Les familles seront jumelées à une accompagnante pendant la grossesse, lors de l'accouchement et jusqu'à un an après la naissance,
- Créer des outils de vulgarisation scientifique et de mobilisation des connaissances en lien avec les enjeux en périnatalité touchant les communautés noires et racisées.

ACTIONS COLLECTIVES

Priorités



- Continuer notre effort de faire du centre un espace plus sécuritaire afin d'accueillir une plus grande diversité de membres.

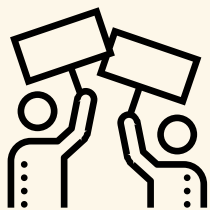
Près de trois ans après le début de la pandémie, de nombreux enjeux se sont aggravés par l'inflation persistante. Les problèmes sociaux, comme le manque de financement pour les organismes communautaires, l'inaction face aux féminicides et aux violences faites aux femmes, la crise du logement et l'insuffisance des initiatives en santé mentale, continuent de peser lourdement. L'inaction du gouvernement face à la crise migratoire persiste également. La réouverture des frontières, les crises dans différents pays et l'inflation ont conduit à un afflux accru de personnes réfugiées à Montréal, comme nous l'avons constaté à Côte-des-Neiges.

Le communautaire forcé de devenir un service de première ligne fait que notre mobilisation a été un peu différente cette année. Nous étions moins dans les manifestations et plus dans les concertations et la formation.

Nous nous sommes mobilisées et avons apporté notre soutien aux enjeux suivants: le logement abordable, l'itinérance et la lutte contre la pauvreté, le racisme, la discrimination, la défense des droits des personnes immigrantes, ainsi que la lutte contre les violences faites aux femmes.

Objectifs généraux

- Défendre et promouvoir les droits et intérêts des femmes, dans une perspective de changement social



6

APPUIS

5

PÉTITIONS

5

ACTIONS

Mission, Vision, Valeurs

À Femmes du Monde à Côte-des-Neiges, notre engagement envers l'inclusion, l'équité et la justice sociale nous pousse continuellement à évaluer et à renforcer notre capacité à faire valoir nos revendications. Dans cette optique, nous avons entrepris une réflexion approfondie sur notre positionnement politique pour mieux comprendre et défendre les besoins de notre communauté diversifiée.

Pour véritablement renforcer notre organisme, il est crucial de mener une évaluation rigoureuse de nos pratiques actuelles en matière de revendications. Cette analyse nous permet non seulement d'identifier nos forces et nos faiblesses, mais également de cibler les domaines nécessitant des améliorations pour une stratégie de plaidoyer plus efficace et inclusive.

Notre première étape a été de faire un constat honnête et détaillé de notre stratégie de revendications actuelle. Nous avons examiné les approches utilisées jusqu'à présent, les résultats obtenus et les retours des membres de notre communauté. Cette évaluation nous a permis de mettre en lumière les lacunes à combler et les pratiques à optimiser.

Sur la base des retours et des analyses, nous avons commencé à élaborer une stratégie de revendications plus robuste et inclusive. Cette nouvelle stratégie vise à renforcer notre capacité à promouvoir le changement de manière proactive et efficiente. Elle intègre des actions spécifiques pour garantir que toutes les voix, en particulier celles souvent marginalisées, soient entendues et représentées. Nous avons décidé de créer une base solide en retravaillant notre document de *Mission, Vision et Valeurs*.

La mise en place de cette nouvelle stratégie de revendications impliquera une série d'actions concrètes et mesurables. Nous allons établir un plan d'action détaillé, avec des objectifs clairs et des indicateurs de performance pour suivre notre progression. La collaboration continue avec nos membres et partenaires sera essentielle pour ajuster et affiner notre approche au fil du temps.

Logement et itinérance / Lutte contre la pauvreté et exclusion

Au cours des dernières années, la crise du logement s'est exacerbée, touchant désormais toutes les couches de la société. Les appartements hors de prix et le taux d'inoccupation très bas précarisent énormément de gens. Les populations les plus vulnérables, telles que les personnes en situation d'itinérance, les femmes et les enfants fuyant des situations de violence familiale, ainsi que les personnes à statut migratoire précaire, sont les plus durement affectées. Cette année, le comité Table Habitation Sociale a été mis en pause, mais nous avons activement participé au comité Communauté du GALOPH, que vous pouvez trouver dans la section Concertations. Nos membres ont toujours été très engagées dans le projet de l'Hippodrome Blue-Bonnets, qui vise à convertir les 43 hectares de terrain en 2500 logements sociaux.

Autres appuis :

- Signature de Lettre ouverte Le projet de loi 31, 50 ans de recul pour le droit du logement

Racisme et discriminations / Lutte pour défendre les droits des personnes immigrantes ou réfugiées

Nous avons déployé des efforts significatifs pour nous former sur les divers enjeux que rencontrent les personnes demandeuses d'asile. Nous avons particulièrement développé une spécialisation dans l'intervention en violences faites aux femmes immigrantes et racisées. En partageant nos connaissances, nous avons dispensé des formations à d'autres organismes ainsi qu'à des institutions comme l'Université de Montréal. Nous avons également organisé des causeries pour discuter des défis auxquels sont confrontées les femmes racisées et immigrantes.

Cette année, notre engagement s'est également manifesté par la rédaction d'une lettre ouverte en soutien au peuple palestinien. Cette lettre était importante pour les membres du centre car elle confirme notre positionnement intersectionnel et décolonial.

Racisme et discriminations/ Lutte pour défendre les droits des personnes immigrantes ou réfugiées

Nous avons déployé des efforts significatifs pour nous former sur les divers enjeux que rencontrent les personnes demandeuses d'asile. Nous avons particulièrement développé une spécialisation dans l'intervention en violences faites aux femmes immigrantes et racisées. En partageant nos connaissances, nous avons dispensé des formations à d'autres organismes ainsi qu'à des institutions comme l'Université de Montréal. Nous avons également organisé des causeries pour discuter des défis auxquels sont confrontées les femmes racisées et immigrantes.

Cette année, notre engagement s'est également manifesté par la rédaction d'une lettre ouverte en soutien au peuple palestinien. Cette lettre était importante pour les membres du centre car elle confirme notre positionnement intersectionnel et décolonial.

Nos efforts de lutter contre le racisme et les discriminations se concrétisent avec notre approche culturellement adaptée, nos référencements, l'accompagnement administratif, et les actions politiques. Nous avons participé à des ateliers sur les défis et les besoins spécifiques des personnes réfugiées, favorisant ainsi la création de liens entre les différentes communautés et la promotion de l'inclusion et de la compréhension mutuelle.

Pour Femmes du monde à Côte-des-Neiges, l'existence du racisme et de la discrimination systémique en particulier envers les femmes et les filles autochtones, est une réalité qu'il est impératif de combattre. Nous devons agir concrètement pour éradiquer ces formes de racisme et de discrimination, profondément enracinées dans nos institutions depuis l'époque de la colonisation. Il est essentiel d'écouter les voix et les perspectives des femmes immigrantes, racisées et autochtones, de reconnaître leurs droits inhérents et de travailler ensemble pour créer un avenir où l'égalité, la justice et le respect sont garantis pour toutes, sans exception.

Actions :

- Every Child matters 30 septembre: Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Autres appuis

Autres appuis :

- Pétition Après de longues batailles juridiques, qu'en est-il de l'accès aux services de garde? Comité accès garderie
- Cabinet votes on regularization soon. Tell them to support #statusforall
- Signature de la lettre ouverte Mettons fin à l'Entente sur les tiers pays sûrs du Conseil Canadien pour les réfugiés
- Appui au Black Community Association
- Appel à la bienveillance pour résoudre la situation du regroupement familial au Québec
- Signature de la lettre de la Coalition du Québec URGENCE Palestine
- Lettre envoyée à Justin Trudeau, Rachel Bendayan et Marc Miller Send a message: support migrant caregivers in crisis
- Lettre envoyée aux ministres Anandasangaree et Lafrenière, Brisons le silence et allégeons la souffrance à Kanesatake
- Lettre envoyée aux membres du parlement Sukh Dhaliwal, Alexis Brunelle-Duceppe, Shafqat Ali, Paul Chiang, Arielle Kayabaga, Faycal El-khoury, Tom Kmiec, Jenny Kwan, Larry Maguire, Greg Mclean, Salma Zahid, Brad Redekopp, Minister Of Immigration, Refugees And Citizenship Marc Miller, Prime Minister Justin Trudeau



JOURNÉE NATIONALE DE LA
VÉRITÉ ET DE LA
RÉCONCILIATION

Violences faites aux femmes

La lutte contre toutes les formes de violence envers les femmes est une priorité majeure pour notre centre. Nous nous efforçons de fournir des services d'aide, de mener des activités de sensibilisation et de promouvoir des actions collectives. Notre centre offre aux femmes un environnement sécurisé où elles peuvent se rendre aussi longtemps que nécessaire pour entreprendre leurs démarches et s'engager dans des actions collectives visant à un changement social.

Chercher de l'aide est devenu un défi de taille pour les victimes et pour les intervenantes. Plusieurs services ne sont pas adaptés aux femmes demandeuses d'asile ou avec un statut migratoire précaire. Grâce à nos deux projets spécifiques sur la violence faite aux femmes, nous avons concentré nos actions principalement à travers ces initiatives. Pour plus de détails, veuillez consulter la section dédiée à nos projets.

Pétition:

- Interdire les accusations d'aliénation parentale devant les tribunaux de la famille
- Et action du 6 décembre



ÇA
GRONDE
8 MARS
JOURNÉE INTERNATIONALE DES
DROITS DES FEMMES
2024

PARTOUT LES CRISES · PARTOUT LES INÉGALITÉS · PARTOUT LES VIOLENCES · NOTRE FEU GRANDIT ET PEUT TOUT CHANGER

VIE ASSOCIATIVE

Priorités



- Développer et appliquer des stratégies pour encourager la participation des femmes du quartier.

La vie associative du centre est composée de moments durant lesquels les membres et les personnes participantes investissent de leur précieux temps au centre. Le bénévolat est à la fois une expérience de partage de savoirs, d'apprentissage individuelle et collective ainsi qu'une contribution importante dans le bon fonctionnement du centre.

Sans l'engagement de notre communauté, le centre ne pourrait pas fonctionner. De ce fait, nous voulons prendre le temps de remercier chaleureusement la contribution et l'implication des membres de notre conseil d'administration qui à elles seules ont travaillé **156h**. De plus, nous tenons à remercier nos avocates bénévoles pour la clinique juridique. Celles-ci permettent à nos usagères de recevoir un soutien inégalé sur le plan légal. Nous remercions aussi les étudiantes en droit de l'Université de Montréal ainsi qu'à l'avocate encadrante, elles ont réalisé nombre d'heures de bénévolat.



42

Bénévoles
différentes



921 h

De contribution
bénévole

Fête des bénévoles

Nous prenons à cœur l'implication des bénévoles dans notre centre et nous trouvons important de souligner et de célébrer leur engagement exceptionnel. Pour ce faire, nous les invitons à chaque année à une activité surprise. L'évènement de cette année, sous le thème de tapis rouge, a réuni 20 bénévoles. Il y a eu plusieurs activités comme : un questionnaire sur l'implication bénévole au centre, un karaoké, un atelier de fabrication de son étoile, un espace pour prendre des photos, etc. À la fin de la célébration, les bénévoles sont reparties avec des sacs-cadeaux ainsi qu'un certificat de reconnaissance bénévole.



Assemblée générale annuelle

L'AGA a eu lieu en mode hybride cette année et **54 membres** étaient présentes ainsi que 5 personnes observatrices. La majorité des femmes sont venues assister à l'AGA en présentiel. Comme chaque année, un thème a été choisi pour rendre l'évènement plus dynamique et moins formel et celui de cette année était : **Croisière sous les tropiques**.

Lors de l'Assemblée générale, deux postes ont été comblés au sein du conseil d'administration. L'AGA est un évènement important pour la vie démocratique et la gestion du centre. C'est le moment de faire le bilan des activités de l'année et des états financiers de l'organisme.



Conseil d'administration

Encore cette année, les membres du conseil d'administration ont joué un rôle exceptionnel et nous les remercions chaleureusement de leur soutien. Cette année, le CA a continué à soutenir l'équipe dans la mise en place de la cogestion. La cogestion suppose une distribution égalitaire des tâches de la gestion entre les travailleuses. Les membres ont aussi travaillé sur les règlements généraux du centre. Ceux-ci vont permettre de déterminer comment le centre fonctionne au fil du temps. De plus, cette année, le CA a participé à la prise de certaines décisions politiques comme notre support au peuple Palestinien.

9

RENCONTRES
Conseil d'administration

RENCONTRES
Comité de sélection

5



156 h
de rencontres

Fete de fin d'année

Cette année, le thème de notre fête de fin d'année était l'Asie de l'Est. Le comité responsable de l'organisation de cette belle fête était composé de 11 femmes. Celles-ci ont planifié sur plusieurs après-midis ce beau moment de rassemblement. Lors de la fête, **110 femmes** étaient présentes afin de profiter d'un voyage culinaire, musicale de cette région du monde. Nous avons eu une prestation d'une artiste de Montréal Shamizen qui nous a partagé la musique traditionnelle Japonaise.

Pour finir ce beau moment ensemble, il y a eu la distribution des cadeaux pour toutes les femmes et leurs enfants. Des livres ont été offerts aux enfants et des produits comme un Buda board, un masque pour les yeux, un petit sac, du thé florissant, etc. Ont été offerts aux femmes. La décoration était le highlight de la fête. En effet, les bénévoles se sont surpassées.

L'année prochaine, nous nous retrouverons sous le soleil, puisque nous visiterons les Caraïbes!



Journée internationale des droits des femmes

Pour marquer la conclusion du projet Quartiers Alliés, nous avons organisé un panel de discussion sous forme d'enregistrement de podcast en présence d'un public engagé.

Ce podcast a accueilli plusieurs femmes aux parcours divers, toutes profondément engagées dans la lutte contre la violence genrée. Leurs interventions inspirantes ont souligné l'importance de l'engagement individuel et collectif dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Elles ont partagé des perspectives et des stratégies sur la manière dont chaque personne peut devenir un acteur de changement face à cet enjeu.

Cet événement a réuni **81 personnes participantes** issues de divers horizons, témoignant de l'importance et de la pertinence de cette discussion. Nous exprimons notre profonde gratitude envers les femmes qui ont généreusement offert leur temps et leur expertise pour enrichir cet événement : Bianca Rocha, Félicia Balzano, Marlihan Lopez, France Stohner, Kenza Chahidi, ainsi que notre animatrice Jessica Prudencio.

Le podcast nommé Paroles d'allié-e-s est disponible sur *Spotify* et nous espérons enregistrer de nouveaux épisodes bientôt!

Par cette initiative, nous affirmons notre engagement à poursuivre la lutte pour l'égalité des genres et à renforcer la solidarité au sein de notre communauté face aux injustices et violences systémiques.



Crédit photo: Rose Napoleon @abundance.photographe

LA CONCERTATION

À Femmes du monde à Côte-des-Neiges, notre travail de concertation est essentiel pour améliorer les conditions de vie des femmes du quartier. En réunissant des femmes de différentes origines, nous créons des espaces de dialogue où elles peuvent partager leurs expériences, identifier leurs besoins et travailler ensemble à trouver des solutions adaptées. Nous facilitons des ateliers, des groupes de discussion et des activités communautaires qui favorisent l'entraide, l'intégration et l'autonomisation des participantes. En créant ces espaces de discussion, nous permettons aux femmes de s'exprimer librement et de se soutenir mutuellement, tout en rapportant notre réalité de terrain souvent différente de celle perçue par les instances décisionnelles.

En collaborant étroitement avec d'autres organismes locaux, nous renforçons la cohésion sociale et promovons l'égalité des chances pour toutes les femmes de la communauté. De plus, notre travail de concertation en dehors du quartier, bien que souvent énergivore, nous permet de politiser nos luttes et de maintenir une perspective globale sur les conditions de vie des femmes. Nous apportons ainsi une voix authentique et ancrée dans la réalité quotidienne des femmes de notre quartier, contribuant à des changements positifs à une échelle plus large.

Objectifs généraux

- **Travailler collectivement sur les enjeux de pauvreté, de violence et de santé pour les femmes**
- **Avoir une vision globale pour les femmes montréalaises et du quartier**
- **Adopter une approche féministe et intersectionnelle**



404.25h
de concertation

187 h
66 rencontres
Dans le quartier

201.25 h
52 rencontres
Autres instances

La corporation de développement communautaire de côte-des-neiges (CDC-CDN)

L'instance de concertation du quartier est restée un milieu d'action très vivant. Nous avons participé aux rencontres régulières et nous sommes membres du Comité de coordination de la **Table Quartier**. Nous avons travaillé sur la planification stratégique de quartier et sur les Grands rendez-vous, qui étaient des moments de consultations de la population du quartier.

Comme depuis plusieurs années déjà, nous avons poursuivi notre mobilisation autour de l'hippodrome **Blue Bonnets**. Nous avons notamment assisté à plusieurs rencontres du comité de pilotage, mais également le comité communauté du groupe de travail **GALOPH** (Groupe d'Accélération pour l'Optimisation du Projet de l'Hippodrome), composé de partenaires des milieux des affaires, communautaires, de l'immobilier résidentiel et du financement privé et institutionnel. Ce groupe de travail a demandé plusieurs heures de travail au centre! Cette bataille historique pour des logements sociaux reste au cœur de notre mobilisation.

Table des groupes de femmes de Montréal

Cette année, notre travail au sein du Comité discrimination et profilages policiers de la Table des Groupes de Femmes de Montréal a franchi une étape significative avec la rédaction d'un rapport basé sur les résultats de groupes de discussion et d'un sondage ayant touché près de 600 personnes. Ces données obtenues nous permettent désormais d'orienter nos actions de manière plus précise et ciblée. Ce projet cherche à comprendre les expériences et les discriminations vécues par les Montréalaises en relation avec les corps policiers et de sécurité privée, en mettant l'accent sur les femmes à la croisée des oppressions.



Table des groupes de femmes de Montréal

Le rapport, élaboré à partir des témoignages des principales concernées, dresse un portrait détaillé des discriminations subies et émet des recommandations basées sur une analyse approfondie des données recueillies. Le partage de ce portrait des expériences des femmes avec le milieu communautaire, ainsi qu'avec les instances publiques et municipales, permet de donner une image fidèle de la situation actuelle.

Nous participons également au comité d'encadrement du projet "Un mouvement féministe plus inclusif de la diversité sexuelle et des genres". Cette démarche collective vise à aider les groupes de femmes et les milieux féministes à mieux inclure et accueillir les personnes de la diversité sexuelle et de genre dans leurs luttes, leurs services, leurs milieux de vie et leurs équipes de travail. Le projet inclut la création d'outils, la mise en place d'une communauté de pratique, et un accompagnement individuel des groupes pour favoriser des environnements réellement accueillants, bienveillants et sécuritaires.

Les objectifs principaux de ce projet sont :

- Élaborer un portrait des expériences vécues par les personnes de la diversité sexuelle et de genre dans les groupes de femmes.
- Accompagner une démarche de réflexion et d'action sur l'inclusion.
- Partager et développer des outils pour soutenir les changements nécessaires à l'inclusion.

Relais-femmes – conseil d'administration

Une travailleuse du centre siège au conseil d'administration de Relais-Femmes, une organisation qui fait le lien entre le milieu universitaire et les organismes communautaires. Femmes du Monde à Côte-des-Neiges y joue un rôle crucial en transmettant les réalités vécues par les femmes. Cet engagement, bien que demandant un investissement en temps important, est riche en apprentissages et expériences.

Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)

Nous sommes fières de partager notre participation active à une initiative cruciale visant à soutenir les personnes cis, trans et non-binaires aux statuts migratoires précaires. En collaboration avec AGIR Montréal, TCRI, Médecins du Monde, Head and Hands, et la FQPN, nous avons contribué à la création d'un fonds de dépannage pour faciliter l'accès à l'interruption volontaire de grossesse (IVG) au Québec pour celles et ceux qui ne peuvent pas bénéficier de la RAMQ ou du PFSI. Le comité de partenaires avait pour but de garantir que ce fonds réponde aux besoins réels des personnes concernées, établissant des critères d'accès inclusifs et explorant des solutions de financement à long terme. Cette collaboration démontre notre engagement commun envers l'équité et la justice dans les soins de santé sexuelle et reproductive.

Éducaloi

Nous avons participé au projet d'Éducaloi intitulé "Partir et se reconstruire," qui répond à un besoin crucial d'information juridique accessible pour les femmes immigrantes souhaitant se séparer. L'objectif principal est de leur permettre de reconnaître et d'affirmer leurs droits. Notre public cible principal est donc les femmes immigrantes, avec les intervenantes qui les accompagnent comme public cible secondaire.

Nous avons terminé la phase de consultation, au cours de laquelle nous avons identifié les enjeux prioritaires pour les femmes immigrantes en matière de séparation, les besoins des intervenantes et intervenants en matière d'accompagnement, et les formats les plus efficaces pour les ateliers et les outils.

Cette consultation a été menée avec les intervenantes et intervenants de notre organisme et La Maison Bleue. À la suite de cette phase de consultation, nous avons travaillé sur l'élaboration d'un atelier d'éducation juridique destiné aux organismes, en co-création avec Éducaloi.

Rencontre élu-e-s

Nous avons eu la chance de recevoir Mme Elisabeth Prass, députée de la circonscription de D'Arcy-McGee, ainsi que Mme Chantal Rouleau, Ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire, pour des rencontres au centre. Ces occasions ont été cruciales pour représenter les femmes de notre quartier et revendiquer des changements essentiels. Nous avons pu mettre en lumière les défis spécifiques auxquels nous sommes confrontées et plaider pour des actions concrètes visant à améliorer nos conditions de vie.

Autres rencontres

Nous étions présentes aux assemblées générales annuelles du Regroupement québécois d'action en santé des femmes (RQASF), du Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM), de la Table des Groupes de Femmes de Montréal (TGFM), de la Fédération des Femmes du Québec (FFQ), de Relais-Femmes, de la Corporation de Développement Communautaire (CDC) et du Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS).

De plus nous étions présentes ou avons collaboré à:

- Gala de Monthly Dignity
- Kiosque au forum Forensia
- Le comité santé de la Table des Groupes de Femmes de Montréal (TGFM)
- Comité anti-raciste de Côte-des-Neiges
- La fête de la famille de Côte-des-Neiges
- Étude de quartier IA urbaine
- Lancement du projet TRACES de la TCRI
- Les rencontres de la Table Violence conjugale du CIUSSS de l'Ouest



Nous sommes également membres de:

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF) qui s'appelle maintenant Co-savoir

Centre des Organismes Communautaires (COCO)

Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Fédération des Femmes du Québec (FFQ)

Feminist Coalition for Trans Rights

Librairie féministe L'Égouélonne

Ligue des droits et des libertés

Le Conseil des Montréalaises

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Réseau d'action des femmes en santé, services sociaux (RAFSSS)

Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

ROMEL

Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

Partenariats

Nous devons remercier plusieurs ressources qui ont contribué à la réussite de nos activités. Ce sont des partenaires importants pour leur expertise, leur disponibilité à accueillir ou à venir tisser des liens directs avec nos participantes:

- ACEFSOM (Association Coopérative d'économie familiale du Sud-Ouest de Montréal)
- Alexia de Bastiani
- Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape
- Angélie Jacques
- Anica Félicin
- Arrondissement Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce
- Auberge Shalom
- Baobab familial
- Bianca Rocha
- Bibliothèque Interculturelle
- Bibliothèque de Côte-des-Neiges
- Centre des femmes de Verdun
- Centre du Théâtre d'Aujourd'hui
- Ciné-Quartier
- CJE-CDN (Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges)
- Clinique pour la justice migrante
- Constance Henry
- Diana Lombardi
- Élise Jemes
- Espace pour la vie
- Esther Shemting
- Exeko
- Femmes Autochtones Québec
- France Stonher
- Henriette Ange Bangoura
- Hoodstock
- Isobella Thorn
- Jacinthe Marcil
- Jessica Prudencio
- Jodeline Lorenard
- Jude Ibrahim
- Karen J. Jasmin
- Kenza Chahidi
- Kotmo
- Institut F
- Maison des Femmes Autistes
- Maison de la culture Côte-des-Neiges
- Marlihan Lopez
- McHall
- Musée des Beaux-arts de Montréal
- Musée McCord
- Nedji Lorenard
- Office National du Film (ONF)
- Petites mains
- Philo-Boxe
- Prévention CDN-NDG
- RAFIQ (Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec)
- Réseau national d'étudiant(e)s pro Bono
- Rise with resilience
- Société de Développement Commerciale (SDC) Côte-des-Neiges
- Sophie Bellefeuille
- Sophie Brubacher
- SIARI
- SIMO (Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs)
- Ugnayan
- Y des femmes
- Women on the rise

GESTION ET FINANCES

Cette année a été marquée par des avancées significatives et des défis organisationnels. Nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre planification stratégique, consolidant les changements amorcés.

L'équipe a dû faire face à une charge de travail accrue, jonglant avec de nombreux projets tout en répondant à une augmentation notable des interventions au centre. Le départ officiel de Patrizia a marqué un tournant important, nécessitant une réorganisation rapide de nos postes et une réévaluation de notre approche de gestion.

Pour assurer une transition fluide, nous avons travaillé en étroite collaboration avec une consultante, accélérant ainsi notre progression vers une gestion collective. Nous avons également débuté la répartition des responsabilités de gestion entre les travailleuses permanentes, favorisant un équilibre organisationnel et réduisant les dynamiques de pouvoir.

De plus, nous avons consacré des efforts substantiels à la révision de nos règlements généraux et à l'élaboration d'un document clair définissant notre mission, notre vision et nos valeurs.

Voici en synthèse les grandes lignes de la gestion :

- Finalisation du modèle de cogestion
- Finalisation des outils de gestion et de transfert des connaissances
- Préparation et mise en œuvre d'un plan de bénévolat
- Travail et modification des règlements généraux
- Travail et modification de la mission, de la vision et des valeurs
- Travail et mise à jour du manuel de la travailleuse
- Consolidation et développement de partenariats avec le milieu universitaire
- Participation aux rencontres du réseau communautaire pour le financement de base pour les groupes communautaires

Un équipe en formation continue

Dans un contexte de changement d'équipe et de mise en œuvre de notre plan stratégique ainsi que de répondre aux nouveaux besoins du milieu, la formation est essentielle.

- Formation sur l'intervention féministe en santé mentale
- Formation sur l'intervention en cas d'inceste
- Formation sur le trauma vicariant
- Formation en secourisme
- Formation sur la cellule d'action en violence conjugale

7 Formations

 **57 h**

Les stagiaires

Le centre veut jouer un rôle de soutien aux jeunes femmes dans la découverte et la mise en pratique de leur parcours professionnel au sein du milieu communautaire et féministe.

5 Stagiaires  **651 h**

Le centre veut jouer un rôle de soutien aux femmes dans la découverte et la mise en pratique de leur parcours professionnel au sein du milieu communautaire et féministe. Cette année, il n'y avait pas beaucoup de possibilité pour les étudiantes de faire des stages sur place. C'est notre sixième année de collaboration avec le programme du Réseau national d'étudiant(e)s pro Bono de l'Université de Montréal. Nous accueillons trois stagiaires et nous assurons la supervision de l'avocate et des étudiantes pour les ateliers juridiques. Nous avons accueilli une stagiaire en Sexologie de l'UQAM, ainsi qu'une stagiaire en travail social du Cégep du Vieux-Montréal.

Mot de la stagiaire

Cette année, j'ai eu le privilège de vivre l'expérience de stagiaire en sexologie chez Femmes du Monde à CDN. Une expérience grandissante, sur le plan professionnelle, mais encore plus sur le plan personnel. Pour moi, FDM signifie un lieu de partage, de solidarité, d'amour, mais surtout de guérison. Une guérison qui met en lumière l'importance de la communauté, du partage d'expérience aussi bien entre les femmes qu'entre les femmes et l'équipe.

J'ai appris à connaître les membres au travers des rencontres individuelles en relation d'aide, des groupes de discussion à thématiques sexologique ainsi que des ateliers stimulants.

Je conserve le souvenir précieux de mes collègues qui ont fait preuve d'acceptation et de patience vis-à-vis de mon apprentissage en tant que stagiaire, mais qui ont su me rappeler mes forces et m'ont encouragé à les mettre de l'avant.

Merci pour tout Femmes du monde à Côte-des-Neiges!

Anni



Départ de Patrizia Vinci

Chère Patrizia,

Durant 16 années exceptionnelles, tu as marqué Femmes du monde à Côte-des-Neiges de ton empreinte indélébile. Ta présence, ton dévouement et ta passion pour notre mission resteront gravés dans nos mémoires.

Nous te remercions infiniment pour ton engagement sans faille, ta créativité et ton énergie contagieuse qui ont tant enrichi notre communauté. Ta capacité à inspirer et à motiver tes collègues a été une véritable source de force et de solidarité pour toutes les femmes qui ont eu la chance de travailler à tes côtés.

Nous sommes convaincues que tu continueras à impacter positivement le monde communautaire à une échelle encore plus large. Les compétences et les valeurs que tu as développées et partagées avec nous seront, sans aucun doute, une ressource précieuse pour ceux et celles que tu formeras.

Même si tu nous quittes en tant que travailleuse du centre, nous sommes rassurées de savoir que tu resteras une membre active et présente de notre communauté. Ta deuxième maison t'accueillera toujours les bras ouverts.

Nous te souhaitons tout le succès possible dans cette nouvelle aventure et espérons te revoir souvent. Prends soin de toi et continue à écouter tes besoins avec la même sagesse et la même détermination que tu as toujours montrée.

À bientôt, chère Patrizia.

Avec toute notre affection,

Femmes du monde à Côte-des-Neige

Le financement du centre

Fondation du Grand Montréal (fiducie)

65 000.00\$

Croix rouge

52 982.52\$

Municipal

78 817.00\$

Fédéral

51 192.00\$

FINANCEMENT TOTAL
577 346.68\$

Provincial
307 099.00\$

SUBVENTIONS FÉDÉRALES

Ministère de Femmes et de l'Égalité et des genres du Canada pour la planification stratégique et le renforcement des capacités: 45 375.00 \$

Service Canada, programme **Emploi été Canada**, pour nous permettre d'engager une jeune femme pendant 11 semaines: 5 817.00 \$

SUBVENTIONS PROVINCIALES

CIUSSS- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, PSOC-Programme de soutien aux organismes communautaires autonomes, pour la mission de base du centre: 273 561 \$

Secrétariat à la condition féminine pour le projet sur 3 ans *Violence conjugale: une solution partagée*: 15 568.00 \$

Secrétariat à la condition féminine via l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19: 16 380.00 \$,

Soutien à l'action bénévole: 1 000\$.

SUBVENTIONS MUNICIPALES

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et la **Ville de Montréal** pour le projet sur 1 an *Femmes immigrantes et leadership* :

13 069.00 \$

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et la **Ville de Montréal** pour le projet sur 1 an *Quartier alliées contre les violences faites aux femmes* : 65

748.00 \$.

La **Ville de Montréal** nous subventionne à travers une réduction de loyer. Elle nous offre aussi la possibilité d'utiliser gratuitement des locaux et du matériel supplémentaires.

AUTRES SOURCES DE FINANCEMENT

Fondation du Grand Montréal sur 2 ans pour le projet *Consolider un milieu de vie inclusif et sécuritaire* : 11 746.16 \$

Fondation du Grand Montréal, projet dont on est fiduciaire sur 3 ans :

65 000.00 \$

Fond de relance sur 1 an financé par la Croix-Rouge : 52 982.52 \$

Conférence religieuse canadienne, section Québec via des dons de la part de communautés religieuses : 3 500 \$

Les participantes soutiennent symboliquement le centre en devenant membres avec une contribution de 2 \$: 368\$

LA PROMOTION



112

personnes aux
journées portes
ouvertes



5231

programmations
envoyées



3600

affiches
envoyées



11

infolettres
électroniques

Nous avons été très actives cette année en termes de promotion du Centre. Nous avons essayé de maximiser notre présence physique à différents événements pour faire connaître notre organisme au sein de plusieurs milieux. Par exemple, nous sommes allées présenter le Centre aux équipes d'autres organismes qui ne connaissaient peut-être pas l'étendue de nos services. Nous avons aussi été présentes dans les espaces étudiants comme les foires de bénévolat et avons même participé à une conférence où nous étions invitées en tant que panélistes.

Au sein du quartier nous avons par ailleurs assuré une présence à chacun des grands événements comme la Cérémonie de bienvenue ou encore le Festival interculturel. Notons aussi que lors de la tenue des Jeux de la rue, qui vise à encourager la participation sportive des jeunes du quartier, nous avons réussi (grâce à Malika!) à former une équipe de soccer 100% féminine. Enfin, nous nous sommes investies dans l'organisation de la Foire Santé et en avons profité pour tenir un kiosque destiné aux habitant.e.s de Côte-des-Neiges, en plus de faire connaître le Centre auprès de différents organismes et institutions de santé.



3153 abonnés

Portée **85 300**
personnes



362 abonnés



698 abonnés

506 nouvelles
personnes abonnées

En tout et pour tout nous avons pu rejoindre environ **1295 personnes** grâce à nos activités de promotion tenues en dehors du Centre.

Les journées portes ouvertes sont toujours populaires! Cette année pas moins de 112 personnes sont venues nous rencontrer au lancement de chaque saison. Cela se reflète notamment sur le grand nombre de programmations que nous avons distribuées, en continuité avec la fréquentation élevée du Centre par de nouvelles femmes et de collègues du milieu institutionnel et communautaire référant nos services.

Par rapport aux réseaux sociaux nous sommes heureuses d'avoir développé notre compte Instagram. Alors que nous avions 186 abonné.e.s à la fin de l'année 2022-2023, nous en avons aujourd'hui... 698! Notre audience est jeune et active et n'hésite pas à partager notre contenu: 47% de nos abonné.e.s ont moins de 34 ans. Nous remarquons d'ailleurs que nos revendications politiques sont plus partagées sur Instagram que sur Facebook. Cela dit nous n'avons pas abandonné les moyens de promotion plus traditionnels, par mesure d'accessibilité envers les personnes touchées par la fracture numérique ou qui préfèrent tout simplement le papier!

Enfin, deux nouveautés : nous avons participé et tenu un kiosque lors du colloque Forensia ce qui nous a permis de faire connaître le Centre auprès de professionnel.le.s de l'intervention en violences conjugales, et nous avons aussi donné une entrevue à la radio CBC.


Comment nos membres ont entendu parler du centre : grâce à une connaissance (30%), un autre groupe communautaire (18.75%), une affiche dans un lieu public (11.60%), le CLSC (3.55%), un autre centre de femmes (6.25%), grâce à leur propre recherches (9%) ou non précisé (20.85%).

Nos entrevues


- Entrevue à CBC *Let's go* pour la Journée internationale des droits des femmes.

PARTENAIRES FINANCIERS


Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal

Québec 

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 

Travail, Emploi
et Solidarité sociale

Québec 

Montréal 

Côte-des-Neiges
Notre-Dame-de-Grâce
Montréal 

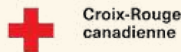


Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Service
Canada 

Fonds de relance des
services communautaires



Fondation du
Grand Montréal



MERCI POUR
VOTRE SOUTIEN!



Femmes du monde à Côte-des-Neiges

6767 Chemin Côte-des-Neiges, bureau 597

Montréal, Québec H3S 2T6

514 735-9027

info@femmesdumondecdn.org



**Femmes
du monde**
à Côte-des-Neiges