



**Femmes
du monde**
à Côte-des-Neiges

Rapport annuel

2024 - 2025

Liste d'acronymes

ADS+

Analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle

AGA

Assemblée générale annuelle

ALAC

Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants

CDC-CDN

Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges

CJE-CDN

Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges

CRC-CDN

Centre des ressources communautaires de Côte-des-Neiges

FRACA

Front régional pour l'action communautaire autonome de Montréal

L'ALLIANCE

Alliance des maisons d'hébergements de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

MSSS

Ministère de la Santé et des Services Sociaux

MESS

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

OCASSS

Organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux

PSOC

Programme de soutien aux organismes communautaires

SIARI

Service d'interprète, d'aide et des références aux immigrants

RAFSSS

Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux

RCLALQ

Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec

TGFM

Table des groupes des femmes de Montréal

Table des matières

Introduction	4
Les services	11
Les activités	18
Les actions collectives	25
Les projets	29
La vie associative	32
La concertation	36
La gestion	45
Les finances	48
La promotion	50



Mot du conseil d'administration

L'année qui s'achève a été à la fois conviviale et profonde, marquée par un engagement sincère du conseil d'administration à accompagner l'organisme dans ses réflexions et ses actions. Nous avons eu le privilège de contribuer à des échanges riches où l'intelligence collective a été mobilisée au service de nos valeurs féministes, inclusives et ancrées dans les réalités vécues par les femmes et les personnes non binaires de notre communauté.

Nous avons participé activement à des réflexions sur l'inclusion, l'anti-oppression, ainsi qu'à l'actualisation d'outils liés à la gouvernance de l'organisme. Ces démarches nous ont permis de renforcer notre alignement avec les besoins du milieu, tout en consolidant nos pratiques internes.

Nous avons également été impliquées dans le processus de recrutement afin de soutenir et renforcer l'équipe actuelle que nous saluons! Nous sommes particulièrement fière de l'équipe multidisciplinaire et engagée: Dialla, Amira, Christchna, Laura, Will, Violette, Anni et Anne.

À cet égard, nous tenons à souligner le travail remarquable, le professionnalisme et la résilience des travailleurs-euses. Votre engagement quotidien est une source d'inspiration.

Nous poursuivrons avec fierté notre rôle et nous sommes plus que jamais déterminées à contribuer au bien-être de l'équipe, au rayonnement de l'organisme, et à porter ensemble une vision féministe vivante et audacieuse.

Solidairement,

Le conseil d'administration



Mot de l'équipe

L'année passée a été une année riche et bien remplie, s'inscrivant dans la continuité. Le Centre a été un lieu d'échange, de résilience, de pleurs parfois, et souvent de rires.

Les dynamiques de solidarité et de soutien qui nous définissent ont continué de s'épanouir malgré les défis sociaux et économiques qui touchent nos communautés, dans un contexte politique de plus en plus difficile. Nous avons ainsi su renforcer nos liens, consolider nos pratiques, et travailler à bâtir des espaces les plus accueillants possibles.

L'un des points marquants de cette année a été notre engagement concret envers l'inclusion de groupes plus marginalisés: si nous travaillons sur le théorique depuis quelques temps, c'est durant 2024-2025 que nous sommes passé-es au pratique.

Nous avons mis en place plusieurs approches pour mieux soutenir les personnes à statut précaire et avons travaillé en amont l'accueil des personnes en situation d'itinérance. À l'heure du bilan, nous pouvons dire que cela a fonctionné : le milieu de vie ainsi que nos services sont utilisés plus que jamais par des usager·es aux profils très variés.

Nous nous rapprochons encore un peu plus d'un Centre ouvert à tous·tes grâce à des partenariats ciblés, à la formation de notre équipe, et une ouverture constante au dialogue de la part de nos membres. Le changement de notre énoncé de mission, notre vision, nos valeurs ainsi que nos règlements généraux reflète ce processus... qui nous l'espérons ne sera jamais terminé !

De plus, cette année a été synonyme de stabilité au sein de la co-coordination puisque nous avons (enfin) pu vivre 12 mois consécutifs avec la même équipe de travailleurs·euses permanents·es. Le partage des responsabilités, des décisions et des savoirs a permis d'instaurer au sein de la gestion une prolongation des principes que nous essayons d'appliquer lors des interventions et des différentes activités.

Mot de l'équipe (suite)

Nous souhaitons d'ailleurs remercier notre conseil d'administration pour son soutien, ainsi que tous-tes les membres qui se sont impliqués-es au cours de l'année pour continuer à définir leur Centre. Cette gouvernance participative renforce notre mission féministe en créant un réel pouvoir d'agir collectif.

Plusieurs moments forts ont jalonné l'année, que nous vous laissons le soin de découvrir dans les prochaines pages. Ce qui reste le plus important pour nous est cela dit de ne pas oublier que nous, les membres, l'équipe de travail, et les participants-es, avons à cœur de souligner nos forces autant que nos défis. Nous sommes souvent stigmatisés-es et pourtant Femmes du monde à Côte-des-Neiges reste l'incarnation de notre persévérance et de notre bienveillance.

Les travailleur·euses



Notre mission

Notre mission est de briser l'isolement des femmes, de les accompagner dans la (re)découverte de leur potentiel et la reprise de leur pouvoir dans une perspective féministe intersectionnelle, décoloniale et de justice sociale.

Femmes du monde à Côte-des-Neiges est un espace qui se veut **sécuritaire et confidentiel**, un lieu de soutien, d'échange, de sensibilisation et de participation citoyenne.



UN LIEU
D'APPARTENANCE
ET
D'INTÉGRATION



Une approche
féministe
intersectionnelle qui
met les membres au
centre de leur choix
de vie



Un milieu de vie
pour briser
l'isolement



Une vision de
changement collectif
pour l'amélioration
des conditions de vie

QUI SOMMES-NOUS ?



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente Ama Maria Anney

Secrétaire Inès Issa

Trésorière Lisa Leong

Administratrice Cintia Soares

Administratrice Arielle Laurion

Administratrice Ismahane Dahmane

Administratrice Diana Caroline Nader
Sierra

**Représentante des
travailleuses** Amira Bensahli

L'ÉQUIPE

Co-cordonnatrices Amira Bensahli
Dialla Sakho
Christchna Pierre

Organisatrice communautaire Anni Rosas
contractuelle, jusqu'en sept. 2024

Adjointe administrative Anne Richard-Webb
contractuelle

Coordonatrice à la comptabilité Mina Askour

Stagiaires Laura Martins Visanu
Violette Vigueras

Employée d'été 2024 Will Azzi

Les membres

La majorité des personnes qui viennent au centre vivent dans l'arrondissement *Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce*, même si plusieurs autres arrondissements sont représentés. La carte de membre n'est pas une obligation pour avoir accès aux services et à la vie du centre.

Certaines personnes trouvent insécurisant de devoir remplir des papiers avec leurs coordonnées personnelles. Nous ne voulons pas mettre de la pression sur les participant·es; l'adhésion doit se faire sachant qu'elle signifie un soutien symbolique au centre et à sa mission. Néanmoins, le fait d'être membre permet un lien plus étroit avec l'organisme et sa vie démocratique.

Voici donc, un portrait à partir de 232 formulaires remplis:



234 membres

Nous avons eu 58 nouveaux membres cette année !



62 pays et 37 langues différents

90% des membres sont né·es à l'extérieur du Canada



29.1% membres ont un diplôme universitaire

0.43% ne sont jamais allé·es à l'école



9.8% sont à la retraite

10.7 % sont au chômage



26% sont chef·fes de famille monoparentale

20% sont célibataires

SURVOL DE L'ANNÉE



700

appels et soutiens
téléphoniques



2561

visites



400

contacts par
courriel



868

heures de
bénévolat



101

activités
réalisées



2014

participations
aux activités



9052

programmations
& affiches
envoyées



338.25

heures de
concertation



*« Je suis reconnaissante d'avoir un centre qui me soutient,
Je suis reconnaissante de faire partie de l'organisation. »*
Une participante lors d'une activité sur la neutralité corporelle

SERVICES



Priorité

Penser et mettre en œuvre des stratégies pour rejoindre plus de femmes du quartier

Comme l'année précédente, nous sommes ravis de constater que le nombre de visites a augmenté de **428 personnes**. Cette augmentation témoigne du fait que **le centre demeure un espace de rencontre, de confiance et de partage**. Cela témoigne aussi du besoin criant des usager·es d'accéder à des ressources sécuritaires et adaptées à leurs réalités.

À Femmes du monde, les services que nous offrons sont vastes et diversifiés. En effet, en plus d'être un espace de rencontre favorisant les liens sociaux et brisant l'isolement vécu par les femmes et personnes de la diversité de genre, nous offrons également du soutien et de l'écoute.

Dans le cadre de notre travail au centre, nous faisons du **référencement et de l'accompagnement selon la problématique, nous animons des ateliers d'éducation populaire, nous avons un groupe de soutien, nous donnons des produits menstruels** gratuitement grâce à notre partenariat avec Monthly Dignity, **nous aidons aussi dans l'accessibilité au transport**, et plus encore.

Enfin, **nous faisons en sorte que tous nos services soient offerts en français et en anglais**, afin de faciliter la communication avec les participant·es qui ont souvent des langues maternelles diverses. Par exemple, nos ateliers se donnent toujours de façon bilingue. Nous avons cependant dû faire appel à des interprètes du SIARI pour nous aider lors de certaines interventions qui se faisaient dans des langues autres que celles parlées par les membres de l'équipe de travail.

Dans la page suivante, nous vous détaillerons les services les plus demandés.

Objectifs généraux

- Offrir un milieu de vie afin de briser l'isolement
- Avoir une approche globale où la personne est au centre de ses choix



700
APPELS



400
COURRIELS



2561
VISITES

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES

1. Immigration, intégration : 184
2. Isolement : 85
3. Bureaucratie, institutions : 145
4. Violence conjugale : 128
5. Divorce, séparation, garde des enfants : 48
6. Logement, habitation : 70
7. Information juridique : 94
8. Dépannage (aliments, meubles, vêtements) : 161
9. Problème de santé mentale : 50
10. Écoute et support : 350
11. Problème de santé physique : 50
12. Produits menstruels : 3734 serviettes et liners distribués
13. Ordinateur : 97



L'accueil

À Femmes du monde, nous avons des périodes d'accueil durant lesquels les usager-es peuvent venir sans rendez-vous pour prendre un café, demander du soutien et de l'écoute. De ce fait, nous rencontrons plusieurs enjeux et problématiques. Entre autres, nous retrouvons le plus souvent des **enjeux de logement, de violence conjugale, de santé mentale et physique**.

Cette année à l'accueil, le **principal enjeu soulevé est en lien avec la bureaucratie et l'immigration**. En effet, nous avons accompagné et soutenu beaucoup de personnes à remplir des documents et à appeler des instances bureaucratiques. Lorsqu'une personne arrive au Québec, elle doit réapprendre les codes de la nouvelle société et comprendre son fonctionnement. Ainsi, pour beaucoup, remplir un formulaire d'aide sociale, faire la demande pour la RAMQ, ou remplir tout document issu du gouvernement fédéral ou provincial, spécifiquement ceux étant liés à l'immigration, peut être demandant. **Elles peuvent se retrouver enfouies sous la paperasse et perdues par le jargon administratif. La bureaucratie peut rapidement devenir une barrière pour avoir accès à des services de bases et/ou à un statut.**

Un autre enjeu que nous tenons à souligner est celui de **la violence conjugale**. En effet, depuis le début de notre campagne de sensibilisation « *Quartiers alliés* », nous avons reçu **un grand nombre de demandes d'aide par rapport à cette problématique**. La particularité que nous vivons est celle du croisement de la violence conjugale et l'immigration. En effet, nous avons fait **beaucoup d'accompagnement auprès de personnes un statut d'immigration précaire vivant de la violence conjugale**. Ces dernières font face à énormément de barrières les empêchant d'avoir accès à de l'aide adéquat et adaptée à leurs réalités.

Pour finir, nous avons fait beaucoup d'écoute et les problématiques qui en ressortaient sont le deuil, l'isolement, les problèmes de santé physique et mentale. L'isolement reste toujours un enjeu prépondérant chez personnes qui fréquentent le Centre. Considérant le lien étroit entre les enjeux liés à l'immigration et l'isolement qu'un processus migratoire peut exacerber, il n'est pas étonnant de constater qu'il est le deuxième motif de consultation le plus important. Dans cette perspective, **le centre joue un rôle crucial en tant que point de convergence pour rompre l'isolement et encourager la création de nouveaux liens** entre les usager-es des services.

Cliniques d'information juridique



52
PARTICIPATIONS



15
CLINIQUES
JURIDIQUES

Les participant·es ont accès à une **consultation individuelle d'une vingtaine de minutes avec nos avocates bénévoles** sur les enjeux concernant le **droit de la famille** et le **droit de l'immigration**. Les inscriptions sont obligatoires au préalable, et **les rendez-vous ont eu lieu au téléphone** avec nos avocates. Si jamais les personnes concernées le souhaitent, elles peuvent venir au centre pour recevoir l'appel et avoir accès à une interprète au besoin.

Il y a eu quinze cliniques et cinquante personnes différentes ont pu bénéficier des cliniques juridiques. Certaines ont consulté plus d'une fois. **Les raisons de consultation varient : la séparation, l'immigration, le divorce et très souvent, les demandes ont un lien avec une problématique de violence conjugale.** Dans le cas des couples séparés, il peut s'agir d'être informé·es sur la gestion de la **garde partagée** ou sur le traitement d'une demande en immigration (**parrainage**). Cette année, nous avons offert les cliniques juridiques une fois aux deux semaines, en offrant 6 places par clinique.

Nous en sommes à la septième année des cliniques d'information juridique et **nous sommes infiniment reconnaissant·es du temps et de l'énergie que consacrent nos deux avocates bénévoles pour tout ce travail.** Pour la plupart des bénéficiaires, nos cliniques juridiques représentent **une première porte d'entrée avec une avocate** et un moment important pour découvrir ou approfondir leurs connaissances sur quels sont leurs droits.

Les participant·es connaissent l'existence de ce service grâce à nos publications sur les réseaux sociaux, aux recommandations du CLSC, des autres groupes communautaires ou des maisons d'hébergements.

Droit de l'immigration

Parrainage
Statut d'immigration
Procédures d'immigration



Droit de la famille

Séparation/divorce
Garde des enfants
Violence conjugale

Groupe de soutien en santé mentale

Les groupes de soutien en santé mentale se veulent **un espace sécuritaire, de soutien mutuel, de partage d'expériences communes** entre les participant-es. Ils permettent aussi le partage d'outils et de stratégies visant à encourager leur autonomie et à promouvoir une santé mentale épanouie. Cette année nous avons eu 86 participations à travers 9 rencontres.

De plus, en équipe, nous avons réfléchi à comment rendre les groupes de soutien plus effectifs pour arriver à répondre aux besoins des participant-es. Ainsi, nous avons décidé de réduire les groupes à 10 personnes maximum. Cela a permis aux participant-es d'avoir l'espace pour parler et de partager leur vécu. **Les personnes qui participent au groupe repartent avec des outils pour améliorer leur santé mentale et la certitude de disposer d'un espace de rencontre mensuel pour se retrouver ensemble.**

Soutien à la mobilité

Les conditions financières souvent précaires des usager-es nous ont amenées à continuer d'offrir les billets de bus pour celles qui viennent au centre. Il s'agit d'un enjeu d'accessibilité assez important, car pour plusieurs personnes le coût du billet est un obstacle à leur participation aux activités ou à leur accès aux services. Nous avons distribué prêt de **2050 billets de bus** pour soutenir la mobilité des participant-es cette année, soit **310 billets de plus que l'année dernière.**

Produits menstruels gratuits



Grâce au renouvellement de notre partenariat avec **Monthly Dignity**, des produits menstruels ont été distribués gratuitement **plus de 166 fois durant l'année**. Ce service permet de pallier un besoin primaire des personnes menstruées et d'éviter un enjeu encore non reconnu, pourtant très identifiable : **la précarité menstruelle**.

Il s'agit d'un phénomène caractérisé par des obstacles (financiers, culturels, sociaux, etc.) entravant l'accès aux produits menstruels, avec des répercussions directes sur la vie des personnes menstruées. Notre partenariat avec Monthly Dignity nous permet aussi de fournir des produits écologiques et réutilisables aux personnes menstruées qui le souhaitent. **Grâce aux dons, nous pouvons répondre à une urgence grandissante auprès des personnes qui fréquentent le centre**. Nous espérons qu'un jour, toutes les personnes qui ont besoin de ces produits puissent y avoir accès, sans frein !

Bibliothèque féministe

Nous offrons une gamme de livres à thématiques féministes dans notre bibliothèque, couvrant divers sujets tels que l'histoire des mouvements féministes, les théories de genre, les droits des femmes, l'intersectionnalité, la littérature queer, ainsi que des essais critiques et des biographies de figures influentes du féminisme.

En plus des ouvrages académiques, nous proposons aussi des romans. Au cours de cette année, une personne bénévole a débuté un travail sur comment créer un bon système de gestion de la bibliothèque.



Soutien à la fracture numérique

Cette année, en plus de fournir aux personnes venant au centre l'accès à l'utilisation d'un ordinateur, d'une tablette ou de téléphone, nous avons eu une personne bénévole, Fyscillia Ream, qui a offert **un soutien technique à chaque deux semaines**. Fyscillia a été présente un mercredi après-midi sur deux pour répondre aux questions que les personnes pourraient avoir sur les nouvelles technologies.

La présence de cette dernière nous a aidé à répondre à des besoins beaucoup plus complexes auxquels, parfois, les personnes travailleuses ne pourraient pas être en mesure de répondre. De plus, elle nous a permis de retirer certaines tâches à l'équipe de travail, réduisant ainsi la charge des demandes à l'accueil qui peut être très achalandé. Durant cette année, au moins 5 personnes différentes ont bénéficié de l'aide de Fyscillia. Pour ce qui est de l'aide offerte par les personnes travailleuses, cette année, l'accueil techno a été offert 97 fois.

Halte-Garderie

Nous offrons un service de halte-garderie gratuit aux personnes ayant des enfants, avec une éducatrice dédiée. La **collaboration avec l'organisme Baobab familial** nous permet d'utiliser des locaux à cet effet ainsi que de collaborer avec d'autres éducatrices.

Le service a été ouvert toute l'année **pour permettre aux participant·es qui ont des enfants en bas âge de participer à nos activités et de briser leur isolement**. Cela donne aussi un accès à un espace éducatif pour les enfants. Cette année, nous avons pu offrir le service sur place à **24 participant·es différent·es**.

ACTIVITÉS



Priorité

Poursuivre nos actions visant à rendre le centre plus sécuritaire permettant ainsi une plus grande diversité de membres à s'y sentir bienvenus.

Afin d'offrir une offre de services complète, les activités sont très valorisées au Centre. **Nous répétons régulièrement que Femmes du monde à Côte-des-neiges est une seconde maison, où nos différents champs d'actions se complètent et se croisent; les activités font partie de cette définition transversale.** En groupe, nous encourageons les participant·es à appliquer les principes de solidarité et de partage des savoirs que nous prônons dans toutes les autres sphères de la vie du Centre.

Si les activités sont la majorité du temps animées par l'équipe de travail, nous entrevoyons cela dit ces moments comme des espaces de facilitation et de réflexion collective pendant lesquels le rôle des intervenant·es doit rester limité, le plus possible, à celui de régulation des conversations. Grâce à cette approche, nous profitons de discussions profondes et de moments privilégiés entre membres.

Cette année nous avons aussi fait plus attention à l'accessibilité de nos activités, à travers de petites actions qui ont pourtant un grand impact sur notre capacité à accueillir des participant·es aux réalités variées. Cela nous a permis de réduire un peu les obstacles de la barrière de la langue et de nous assurer que notre contenu était adapté à différents niveaux de littéracie, scolarisation, et de prendre en compte les possibles situations de handicap sans rien perdre de la richesse de nos activités.

Bref, vous l'aurez compris, nous avons eu encore une fois une année féconde en échanges, apprentissages, rires (et parfois, pleurs) dans le cadre de nos activités.

Voici un petit rappel des types d'activités que nous proposons au Centre :

- **les causeries**, qui font partie d'une démarche d'éducation populaire et de partage de connaissances, entre participant·es mais aussi parfois entre ces dernier·es et des intervenant·e·s extérieur·e·s ;
- **les ateliers**, qui regroupent les rencontres linguistiques mais aussi les activités liées au bien-être et les connaissances juridiques ;
- **les activités d'été**, qui font partie d'une catégorie d'activités estivales généralement plus ludiques.
- Nous rappelons aussi que **toutes les activités du centre se font en français et en anglais simultanément**, afin de permettre une plus grande inclusion.

Les objectifs généraux :

- **Faire des apprentissages qui soutiennent les choix** et les solutions individuelles et collectives;
- **Renforcer l'estime de soi**, les capacités à s'affirmer et à exprimer ses besoins;
- **Être acteur·rice de son cheminement** et développer son autonomie.



9

CAUSERIES



4

CAUSERIES
SEXO



3

CLUBS DE
LECTURE



12

FILMS

Les causeries

Les causeries font partie d'une démarche d'éducation populaire et de partage de connaissances, notamment en abordant des sujets parfois difficiles ou complexes politiquement. Ce sont aussi des espaces dédiés plus globalement à l'apprentissage où les participant-es peuvent aussi partager leurs propres savoirs, qu'ils soient expérientiels ou académiques.

Les causeries éducatives sont au cœur de l'éducation populaire au Centre. Elles permettent une introspection essentielle en nous confrontant à nos préjugés et idées reçues, tout en découvrant les réalités d'autres personnes au Canada et à travers le monde.

Dans une perspective toujours intersectionnelle et décoloniale, nous faisons des rapprochements entre les dynamiques sociales, économiques, et historiques qui sous-tendent l'expérience des autres et notre propre vécu.

Comme l'année dernière, nous avons notamment intégré nos causeries éducatives à des activités connexes, tel que le club de lecture. À travers la lecture d'œuvres écrites par les personnes directement concernées, nous avons pu mettre en parallèle nos propres ressentis et les combats des auteur-rices, en soulignant leur résilience. Nous avons ainsi abordé **la bispiritualité et le colonialisme** grâce au livre de Ma-Nee Chacaby et Mary Louisa Plummer (Un parcours bispirituel - Récit d'une aînée ojibwé-crie lesbienne), et **les manifestations de 2022 en Iran** avec le roman graphique de Marjane Satrapi (Femme, vie, liberté). Ce dernier nous a donné un aperçu du féminisme iranien et, plus largement, de l'histoire et du contexte actuel du pays. Le fait de distribuer les livres gratuitement (en français et en anglais) a rendu l'activité accessible économiquement.

Les films, suivis de discussions, sont restés un moyen important de parler de sujets sensibles ou méconnus à travers le visionnement de films engagés. Pour n'en citer que quelques uns, la projection de **Les femmes arabes disent ÇA?** (qui présente les expériences et opinions de 8 femmes arabes vivant au Canada) et du documentaire **Daughters** (sur le système carcéral au USA et son impact sur les familles et les filles) ont suscité beaucoup de réflexions.

Nous avons eu des **causeries plus « traditionnelles »** comme celles sur **le féminisme et la religion**, ou encore **le féminisme et le travail du sexe**. Ces sujets sont souvent des objets de contentieux au sein du mouvement féministe québécois et mondial et qui sont en même temps près des réalités de nos membres, raisons pour lesquelles il est primordial d'en discuter. Lors de ces activités, tout le monde peut prendre la parole, qu'importe son opinion personnelle, dans une posture de respect et d'ouverture.

Durant le mois de l'histoire des noir.es nous nous sommes rassemblé.es autour d'une causerie sur le **Black Love** et avons regardé le documentaire **What happened, Miss Simone?** Le fait de faire la causerie sur le *Black Love* le soir a notamment permis d'attirer des participant.es qui venaient pour la première fois au Centre !

Nous avons aussi fait des liens entre nos différents types d'activités : par exemple, nous avons eu un atelier sur la loi à la suite duquel les membres ont demandé une causerie sur **la discrimination dans le système judiciaire**. Dans le même ordre d'idée nous avons pris le temps de nous réunir pour parler du **rôle de la police dans nos communautés**.

Enfin, nos deux stagiaires en sexologie de l'année ont aussi animé 4 différentes causeries sexo sur les changements dans notre sexualité avec le vieillissement, la diversité sexuelle et de genre, l'éducation sexuelle dans le système scolaire québécois, et l'évolution de la féminité à travers l'âge et le parcours migratoire. En lien avec notre priorité de Centre plus inclusif, les causeries sexo sont très importantes pour dissiper certains mythes et préjugés.

« C'est très important d'avoir ces espaces pour discuter de sujets difficiles. »

Une participante des causeries



Ateliers danse et relaxation : ces ateliers ont été donnés de manière récurrente dans toutes nos programmations, aux deux semaines durant environ 6 mois, puis une fois par mois pour le reste de l'année. Donnés par Malika, une ancienne travailleuse du Centre et surtout une danseuse professionnelle, ces ateliers offrent un moment de répit pour les membres en les invitant à prendre soin de leur propre personne, autant en tant qu'activité physique pour reconnecter avec leurs corps que comme moment de *self-care* via les étirements et moments méditatifs. Toujours dans un souci d'être accessible au maximum de monde, le déroulement est adapté et adaptable à la condition physique et limitations de mobilité de chacune.

Ateliers d'informations juridiques : cette année, nous avons finalisé notre partenariat avec Educaloi, durant lequel nous avons été consultées pour l'élaboration d'une série d'ateliers juridiques sur le thème de la séparation pour les femmes immigrantes. Ces ateliers ont pour objectif d'informer les femmes immigrantes de leurs droits et recours en cas de séparation, dans un format clé en main pour les intervenantes animant l'activité, avec des informations juridiques élaborées par des professionnels du domaine. Nous avons donc reçu Educaloi pour "tester" un atelier ayant pour thème l'argent et les différentes options existantes en cas de séparation et de dépendance économique en contexte d'immigration. L'atelier a été le point de départ de beaucoup de questionnement pour les membres et la participation était importante.

Nous avons aussi tenu un **atelier sur les droits au travail** avec le CJE (mais on vous en dit plus dans la section « projets » !).

Cohabitation sociale : étant donné que le Centre est un espace que nous voulons le plus inclusif et accueillant possible, nous avons abordé le sujet de la cohabitation sociale en invitant l'Anonyme à venir donner un atelier sur le sujet. Certain-es de nos membres ou participant-es n'ont effectivement pas de domiciles fixes, et comme tout-e les autres membres et participant-es, utilisent le milieu de vie durant la journée comme répit.

Dans ce contexte, il nous semblait important de pouvoir aborder lors d'un moment « formel » nos idées préconçues et pistes de solidarité pour garder vers un milieu de vie bienveillant. Évidemment, ces efforts se font et se prolongeront en continu!

...et le reste!

Sur des sujets plus légers nous avons introduit **les massages sur chaises** (donnés par Paz Holistic Wellness) régulièrement pour offrir une opportunité de détente à nos membres, selon **une approche prenant en compte les traumatismes**. Ces massages sont d'ailleurs offerts en priorité aux personnes vivant avec des séquelles physiques de violence conjugale. Nous avons aussi eu un atelier sur le cancer du sein, et plusieurs rencontres sur la ménopause.

Deux grosses sorties!

Grâce à la mesure Accès Nature de la SÉPAQ nous avons pu aller gratuitement aux **îles de Boucherville** durant l'automne, nous offrant une pause bien méritée en dehors du béton montréalais. Comme d'habitude nous ne faisons rien sans allier plaisir et création de liens entre nos membres, et cette sortie en est un bel exemple.



Nous sommes aussi allé-es à la **cabane à sucre**, pour bien manger, rire, et encore une fois sortir un peu de la ville. Comme toutes nos autres activités, tout était gratuit pour nos membres. Cela a permis de découvrir une facette de la culture québécoise qui n'est pas toujours accessible financièrement.

Les activités d'été



22 ACTIVITÉS D'ÉTÉ !

Chez Femmes du monde, chaque saison apporte son lot d'émotions et de rires, mais l'été a toujours une énergie qui lui est propre. Durant cette période, notre programmation prend une tournure plus légère, propice au jeu, à la détente et à la convivialité.

Cette année encore, les participant-es ont pu profiter d'**activités variées au parc Martin Luther King** : séances de sport en plein air, nos retrouvailles estivales traditionnelles et des moments de discussion informels avec pieds dans l'herbe. Ce sont autant d'occasions de se rassembler dans la bonne humeur. Nous avons également participé avec enthousiasme aux **jeux de la rue du quartier**, en soutenant la création d'une équipe de soccer féminine.

Les **ateliers de cuisine collective** ont été un grand succès, comme d'habitude. Les participant-es découvrent de nouvelles saveurs et techniques grâce à leurs pair-es venu-es du Laos, du Soudan, de l'Algérie, du Maroc, et d'ailleurs. Ces moments sont des occasions de valoriser nos cultures tout en offrant un espace d'intervention informelle vital. Une véritable célébration de la diversité culinaire !

Pour se rafraîchir, une **sortie à la plage de Verdun** s'est imposée, et nous avons profité d'une visite enrichissante au **Musée des beaux-arts** en compagnie du Centre des femmes de Verdun – un rappel que l'art et la culture appartiennent à tous·tes.

Nous avons aussi pris un bol d'air au **Mont-Royal** et exploré le tout nouveau Centre des mémoires montréalaises, une plongée artistique et originale dans le cœur de notre ville.

Enfin, l'incontournable visite au **Jardin botanique** a clos l'été en beauté. Une journée entière sous le soleil à admirer la nature, marquée par la joie de se retrouver... et une fatigue bien méritée !

ACTIONS COLLECTIVES



Priorité

Continuer notre effort de faire du centre un espace plus sécuritaire afin d'accueillir une plus grande diversité de membres.

En 2024-2025, nous avons franchi une étape importante dans notre engagement féministe et collectif. À partir des discussions tenues avec les membres et des réalités entendues à l'accueil, **nous avons élaboré, avec l'appui de Violette Vigueras, stagiaire en science politique, un cahier de positions et un cadre d'action féministe.**

Ces documents, adoptés par le conseil d'administration, seront prochainement présentés à l'ensemble des membres en assemblée. Ils constituent désormais des fondations claires pour guider nos prises de position, nos partenariats, nos projets et nos stratégies de revendication dans les années à venir.

Ce cadre et ce cahier orientent aussi notre façon de concevoir nos demandes de subvention : à présent, nos projets intègrent plus systématiquement des actions de plaidoyer et de défense des droits, dans une perspective féministe, intersectionnelle, décoloniale et enracinée dans les vécus.

La précarisation des femmes et des personnes de la diversité de genre dans notre quartier s'est poursuivie cette année, aggravée par une inflation persistante, une crise du logement toujours plus sévère, des discriminations systémiques et un sous-financement chronique du milieu communautaire. L'inaction gouvernementale face aux violences, aux enjeux migratoires et à l'accès à la santé mentale demeure préoccupante. Côte-des-Neiges, en tant que quartier d'accueil, reste un espace de luttes, mais aussi de résilience et de solidarité.

Dans ce contexte, **nous avons continué à nous mobiliser autour des enjeux suivants : logement, pauvreté, violences genrées, racisme systémique, santé mentale et justice migratoire.** Cette année, nos actions ont mis l'accent sur le travail en concertation, sur la formation politique, ainsi que sur le développement de positions collectives fortes, plutôt que sur des actions de rue.

Lutte contre la pauvreté, l'exclusion et l'itinérance

La crise du logement continue de s'intensifier à Côte-des-Neiges, exacerbant les inégalités sociales déjà bien présentes. Les femmes et les personnes de la diversité de genre, en particulier celles en situation d'itinérance, à statut migratoire précaire ou fuyant des situations de violence, font face à des obstacles accrus pour se loger dignement.

L'inflation, le manque de logements sociaux, la spéculation immobilière et l'absence de volonté politique pour agir de manière structurelle alimentent un sentiment d'abandon.

Cette année, la Table Habitation Sociale (THS) est resté en pause, mais notre participation au comité mobilisation de la THS et au comité Communauté du GALOPH s'est poursuivie activement, en lien avec la défense du projet de développement de logements sociaux sur le site de l'Hippodrome Blue-Bonnets. Nous avons également réintégré la Table itinérance.

Appuis et actions en lien avec le droit au logement et à la justice sociale :

- Signature de la lettre ouverte « **Le projet de loi 31, 50 ans de recul pour le droit au logement** » ;
- Appui à la campagne **Mettons faim à la crise** ;
- Signature de la lettre « **Protéger et mieux accueillir les personnes réfugiées et en quête de refuge** » de la TCRI ;
- Participation au comité mobilisation de la **Table Habitation Sociale**.

Lutte contre le racisme, les discriminations et pour la justice migratoire

Cette année, nous avons poursuivi notre engagement en faveur des droits des personnes immigrantes, racisées, réfugiées ou demandeuses d’asile, dans une perspective décoloniale et solidaire. Nos actions ont combiné accompagnement individuel, formations, mobilisation collective, et prises de position publiques.

Nous avons approfondi notre spécialisation sur les violences genrées vécues par les personnes immigrantes et racisées, tout en partageant nos connaissances par des formations offertes à des organismes communautaires et à l’Université de Montréal. **Nous avons également organisé des causeries pour discuter des défis spécifiques auxquels font face les femmes racisées et immigrantes,** en créant des espaces de dialogue et de solidarité.

Nos efforts pour lutter contre le racisme et les discriminations se concrétisent à travers une approche culturellement adaptée, des services de référencement, de l’accompagnement administratif, ainsi que des actions politiques. **Nous avons participé à des ateliers sur les besoins spécifiques des personnes réfugiées,** favorisant des ponts entre les communautés et contribuant à une société plus inclusive.

En tant qu’organisation féministe engagée, nous avons pris position par plusieurs lettres ouvertes et appuis publics :

- Lettre ouverte de **soutien au peuple palestinien** (plusieurs signatures tout au long de l’année) ;
- Lettre LDL : « **Québec doit fermer son bureau à Tel-Aviv** » ;
- Appel à la **fin de l’Entente sur les tiers pays sûrs** (Conseil canadien pour les réfugiés) ;
- Lettre envoyée au gouvernement canadien pour le **soutien aux travailleuses migrantes, aux personnes réfugiées et au regroupement familial** ;
- Appui à Black Community Association (**regroupement pour les personnes sans statut**) ;

- Lettre envoyée pour **soutenir Kanasatake** et dénoncer la souffrance engendrée par les conflits territoriaux non résolus ;
- Lettre du 4 juin du CTROC sur le **financement PSOC**.

Nous avons aussi continué de créer des ponts entre les communautés et de valoriser les récits des femmes et des personnes marginalisées, pour contrer leur invisibilisation et renforcer la solidarité.

Violences faites aux femmes et aux personnes de la diversité de genre

La lutte contre les violences genrées demeure au cœur de notre mission.

Cette année, nous avons renforcé nos actions à travers deux projets phares, tout en continuant à offrir un espace sécuritaire et d'écoute aux femmes et aux personnes de la diversité de genre touchées par la violence.

Le sous-financement des ressources spécialisées, les politiques migratoires restrictives, ainsi que les discriminations systémiques compliquent l'accès à l'aide pour les victimes. Nous avons donc misé sur une approche de proximité, inclusive et décoloniale.

Actions de plaidoyer et appuis politiques cette année :

- Recommandation sur le projet de loi C-21 (**contrôle des armes à feu**) ;
- Appui à l'instauration d'un **programme d'accès gratuit à la contraception** (FQPN) ;
- Lettre du 2 juin sur les **droits des travailleuses du sexe** (Le Devoir) ;
- Présence à Ottawa à la conférence de presse de la ministre Rachel Bendayan sur l'**interdiction de 179 marques et modèles supplémentaires d'armes à feu de style arme d'assaut** et de nouvelles mesures visant à protéger les gens contre la violence conjugale impliquant une arme à feu.

Nous avons aussi participé à des actions, telles que la vigile du 14 février organisée par le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, en hommage aux femmes, filles et personnes 2SLGBTQIA+ autochtones disparues et assassinées.

PROJETS

Quartiers alliés contre les violences genrées

Le projet « **Quartiers alliés** » qui a débuté depuis l'année 2021 a été reconduit pour une dernière année (2024-25). Cette initiative visait à créer un réseau solide d'allié-es dans notre quartier. L'objectif principal de cette campagne est de sensibiliser et de prévenir les violences genrées en mobilisant activement la population. Cette année, nous avons travaillé afin de pérenniser ce projet, puisqu'il tirait à sa fin.

Pour ce faire, nous avons d'abord décidé de retravailler l'image de la campagne. Ainsi, **nous avons collaboré avec la graphiste Maia Faddoul afin de créer de tout nouveaux personnages**. En plus des trois histoires initiales qui ont été créées au début de la campagne, nous en avons rajouté trois nouvelles qui mettaient en lumière quatre autres types de violence : religieuse, sexuelle, verbale et psychologique. Différents outils promotionnels ont été créés (affiches, collants, oriflammes, sacs fourre-tout, etc.) et des oriflammes ont été affichés dans plusieurs rue de l'arrondissement pendant mars et avril 2025 arborant les nouveaux personnages.



Par la suite, **nous avons lancé un Balado ayant pour titre « Paroles d'allié-e-s »**. Dans ce Balado nous abordons des enjeux de violences genrées et comment celles-ci se traduisent dans différentes communautés et selon les différents systèmes d'oppression dans lesquels une personne pourrait se trouver. Pour ce faire, nous invitons une personne issue de ces différentes communautés dans chacun des épisodes afin d'avoir un regard particulièrement juste et intersectionnel sur l'expérience de ces individus.

Pour continuer, même si la campagne touche à sa fin, nous voulions quand même la garder en vie. Pour ce faire, **nous avons lancé un micro-site appelé « Quartiers alliés »**. Ce micro-site nous a permis de regrouper tout ce qui a été accompli durant les années de la campagne. De plus, nous avons développé des ateliers de sensibilisation qui seront toujours disponibles sur demande.

Durant la dernière année, **nous avons continué à participer à des kiosques d'informations** durant lesquelles nous mettons en avant la campagne. **Nous avons donné des ateliers** de formation à plusieurs commerces du quartier, à des intervenant-es au CLSC, à des étudiant-es en intervention à l'Université de Montréal, etc. Ces ateliers mettaient l'emphase sur les violences genrées, spécifiquement la violence conjugale et traitaient des réalités des femmes et personnes immigrantes et racisées. Notre expertise a aussi été reconnue.

Cette année, **nous avons pu toucher plus 760 personnes directement et plus de 5000 personnes indirectement** (oriflammes, site web, etc.). Le grand but de « Quartiers alliés » était de créer un espace et un quartier sécuritaire. Pour cette raison, nous voulions que le plus de gens possible se sentent impliqué-e-s. La campagne touche à sa fin. Cependant, cela ne signifie pas que la lutte contre les violences genrées est terminée. Nous continuerons à la mener afin qu'un jour nous réalisons notre vision d'une société juste et non-violente.



Femmes immigrantes et leadership

Si le projet devait officiellement se terminer l'année dernière, nous avons cependant eu la chance de bénéficier d'un dernier renouvellement dans le cadre de l'Entente administrative sur la gestion des Fonds québécois d'initiatives sociales, dans le cadre des Alliances pour la solidarité entre le MESS et la Ville de Montréal.

L'objectif du projet était d'accompagner les femmes issues de l'immigration dans leur parcours vers le marché du travail. À travers diverses activités, les participantes ont pu renforcer leur estime et leur confiance en elles, se familiariser avec les outils de recherche d'emploi, découvrir de nouvelles opportunités professionnelles et mettre en pratique leurs apprentissages dans un cadre soutenant. En 2024-2025, nous avons choisi de nous focaliser sur les sujets qui étaient le plus demandés par les participants-es, en prenant en compte que la population de Côte-des-Neiges se renouvelle souvent via l'arrivée de personnes immigrantes.

Ainsi, le **SIMO (Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs) a donné deux ateliers** : un sur la création de CV et un autre sur la création du profil LinkedIn. Ces ateliers ont été revus pour être donnés de manière interactive et participative en offrant l'opportunité aux participants-es de travailler sur leurs propres CV et profil LinkedIn tout en incorporant des éléments théoriques.



Ce fut un succès ! Avec ce format, nous avons aussi pu adresser des difficultés causées par la fracture numérique, qui rend la recherche d'emploi particulièrement difficile pour les personnes n'étant pas à l'aise avec les nouvelles technologies. Nous avons continué le soutien technologique et en employabilité en dehors des ateliers pour nous assurer que les participants-es puissent compléter leurs documents ou profils à leur rythme.

Le CJE-CDN (Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges) est aussi revenu pour donner l'**atelier sur les droits au travail**. Cet atelier reste pertinent d'année en année et permet d'outiller les participants-es sur la loi et leurs recours, dans un contexte de travail souvent précaire en contexte d'immigration.

VIE ASSOCIATIVE



56
BÉNÉVOLES
DIFFÉRENT·ES



868h
DE CONTRIBUTION
BÉNÉVOLE

La vie associative du centre est composée de moments durant lesquels les membres et les participant·es investissent de leur précieux temps au centre. **Le bénévolat est à la fois une expérience de partage de savoirs, d'apprentissage individuelle et collective ainsi qu'une contribution importante dans le bon fonctionnement du centre.**

Cette année, nous avons apporté quelques modifications au fonctionnement du bénévolat. En effet, **le bénévolat a pu être structuré en quatre volets, soit : faire fonctionner le centre, le partage des savoirs, la défense de droits et la représentation et le conseil d'administration.** De plus, une politique de bénévolat a été adoptée par les administratrices du CA. Suite à cette restructuration du bénévolat, nous avons eu plusieurs nouvelles personnes bénévoles. **Sans l'engagement de notre communauté, le centre ne pourrait pas fonctionner.** De ce fait, nous voulons prendre le temps de remercier chaleureusement la contribution et l'implication des membres de notre conseil d'administration qui à elles seules ont travaillé 120,5 heures. De plus, nous tenons à remercier nos avocates bénévoles pour la clinique juridique. Celles-ci permettent à nos usager·es de recevoir un soutien inégal sur le plan légal. Nous remercions aussi Fyscillia Ream qui a donné un atelier sur l'hameçonnage et qui vient à chaque deux semaines faire de l'aide techno, Sidonie Gaulin qui nous apporte une aide technique dans la réalisation des épisodes de notre podcast.

Nous prenons à cœur l'implication des bénévoles dans notre centre et nous trouvons important de souligner et de célébrer leur engagement exceptionnel. Pour ce faire, nous les invitons à chaque année à une activité surprise. L'évènement de cette année, a été une invitation à prendre le thé, et 21 personnes bénévoles ont répondu à l'appel. Il y a eu plusieurs activités comme : un questionnaire sur l'implication bénévole au centre, un atelier de fabrication de son chapeau, un espace pour prendre des photos, etc. À la fin de la célébration, les bénévoles sont reparties avec leurs chapeaux décorés ainsi qu'un certificat de reconnaissance.



L'assemblée générale annuelle

L'AGA a eu lieu en mode hybride cette année et **66 membres étaient présent-es ainsi que 2 personnes observatrices**. La majorité des personnes présentes sont venues assister à l'AGA en présentiel. Comme chaque année, un thème a été choisi pour rendre l'évènement plus dynamique et moins formel et celui de cette année était : **retour dans les années 80**.

Durant cette assemblée, **les membres ont adopté plusieurs documents importants** comme notre mission, vision et valeurs et les modifications apportées à nos règlements généraux. De plus, **trois postes ont été comblés au sein du conseil d'administration**. L'AGA est un évènement important pour la vie démocratique et la gestion du centre. C'est le moment de faire le bilan des activités de l'année et des états financiers de l'organisme.



Conseil d'administration

Le conseil d'administration de Femmes du monde est composé de 7 membres. Encore cette année, les administratrices du conseil d'administration ont joué un rôle exceptionnel et nous les remercions chaleureusement de leur soutien. **Cette année, le CA a continué à soutenir l'équipe dans la mise en place de notre plan d'action annuelle**. Les membres ont adopté plusieurs documents importants comme la politique de bénévolat, le cadre d'action féministe et le cahier de position.



9
RENCONTRES
Conseil
d'administration



5
RENCONTRES
Comité de
sélection



120,5
HEURES
de rencontres

Fête de fin d'année

Cette année, **le thème de notre fête de fin d'année était les Caraïbes**. Le comité responsable de l'organisation de cette belle fête était composé de 16 membres. Le comité a planifié sur plusieurs après-midis ce beau moment de rassemblement. **Lors de la fête, 88 personnes étaient présentes** afin de profiter d'un voyage culinaire, musicale de cette région du monde. Nous avons eu un effectif moindre comparé aux années précédentes car il y a eu des enjeux concernant le lieu de la fête.



Pour clôturer ce moment ensemble, il y a eu la distribution des cadeaux pour toutes les participant·es et leurs enfants. Des livres ont été offerts aux enfants et des produits comme une porte clé d'un pays des Caraïbes, une crème pour les mains et un petit bracelet ont été offerts aux adultes. La décoration était le *highlight* de la fête. En effet, les bénévoles se sont surpassées. **L'année prochaine nous visiterons le sud de l'Afrique!**

Journée 8 mars

Pour marquer la journée internationale des droits des femmes, **nous avons organisé, en partenariat avec la maison de la culture de Côte-des-Neiges, une exposition ayant pour thème « les transformations corporelles »**. Ce thème avait pour but d'amener une réflexion autour des impacts des transformations corporelles au cours de nos vies.

Durant l'automne, nous avons eu un groupe de membres qui ont participé à des rencontres sur la thématique de la ménopause. Ces différentes rencontres étaient dans le cadre de l'écriture d'une pièce de théâtre de Alexis Diamond. Nos membres ont été accompagnés par des professionnel·les de la santé et des artistes pluridisciplinaires tout au long. Au même moment, le comité féministe du centre avait été relancé. Les membres se questionnaient sur les perceptions et jugements de la société sur les corps, surtout ceux des personnes les plus marginalisées.

Ainsi, puisque les deux groupes abordaient des enjeux liés aux corps, ils se sont mis ensemble afin de créer cette exposition.

Cet événement a réuni 31 personnes. Lors de l'exposition, il y avait des œuvres sur toutes les formes comme des vidéos, de la peinture, des textes et poèmes.

Nous souhaitons remercier les membres du comité féministe et ceux du groupe sur la ménopause, la Maison de la Culture de Côte-des-Neiges et Alexis Diamond pour leur temps et énergie afin de rendre cet événement un succès.

Le comité féministe

En automne 2024, le comité féministe de Femmes du monde a été relancé.

Il a pour but de mettre en avant les valeurs du féministe intersectionnel en menant des actions de revendications sous toutes formes autant dans le centre que dans le quartier de Côte-des-Neiges. Ces actions peuvent être dans un but de défense des droits et d'empowerment. Elles peuvent aussi être dans un but récréatif, de se rassembler et de partager ensemble.

Entre l'automne et l'hiver de l'année 2024-2025, nous avons eu 6 rencontres et une dizaine de personnes ont participé.



CONCERTATION



Chez Femmes du monde à Côte-des-Neiges, **notre travail de concertation est essentiel pour améliorer les conditions de vie des femmes et des personnes de la diversité de genre dans le quartier**. En réunissant des personnes issues de différentes origines et trajectoires, nous créons des espaces de dialogue où elles peuvent partager leurs expériences, nommer leurs besoins et collaborer à l'élaboration de solutions adaptées.

Nous facilitons des ateliers, des groupes de discussion et des activités communautaires qui favorisent l'entraide, l'intégration et l'autonomisation des participant-e-s. En créant ces espaces d'échange, nous permettons à chacune et chacun de s'exprimer librement, de se soutenir mutuellement, tout en faisant remonter une réalité de terrain souvent éloignée de celle perçue par les instances décisionnelles.

En collaborant étroitement avec d'autres organismes locaux, **nous renforçons la cohésion sociale et promouvons l'égalité des chances pour toutes les femmes et toutes les personnes de genres marginalisés de la communauté.** De plus, notre travail de concertation au-delà du quartier, bien que souvent exigeant, nous permet de politiser nos luttes et de maintenir une perspective globale sur les conditions de vie des personnes que nous accompagnons.

Nous portons ainsi une voix authentique, ancrée dans le vécu quotidien des personnes qui fréquentent notre centre, contribuant à des changements positifs à une échelle plus large.

Nos formations

La grande nouveauté de l'année 2024-2025, ce sont les formations que nous avons offertes. Reconnues pour notre expertise dans l'accompagnement des personnes issues de l'immigration, en particulier les femmes, plusieurs groupes et institutions nous ont fait confiance pour les soutenir dans leurs interventions, ou pour offrir une introduction aux violences de genre à leurs participants-es.

Ainsi, nous avons animé :

- Deux formations au CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île de Montréal sur l'accompagnement des victimes de violences sexuelles en contexte migratoire ;
- Une formation auprès des travailleur-euses du SIARI sur la violence conjugale ;
- Une formation sur les violences de genre destinée à de futur-e-s intervenant-e-s via le Carrefour Intervention de l'Université de Montréal ;
- Un atelier sur la violence conjugale auprès des participant-e-s du Centre communautaire Mountain Sights ;
- Et une formation aux commerçant-e-s de Côte-des-Neiges sur les violences de genre, dans le cadre du projet Quartiers Alliés.

Ces initiatives nous ont permis de partager nos savoirs issus du terrain et de contribuer à une meilleure compréhension des réalités vécues par les femmes et les personnes de la diversité de genre, tout en outillant les acteurs-trices du milieu pour des interventions plus sensibles, inclusives et efficaces.

La corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges

L'instance de concertation du quartier demeure un espace d'engagement essentiel pour notre Centre. En 2024-2025, nous avons terminé notre mandat au Comité de coordination de la Table de quartier, qui s'est transformé en Comité de pilotage de la planification stratégique de quartier. Nous continuons d'y contribuer activement afin de faire entendre les priorités de nos membres dans les grandes orientations collectives.

Nous avons également rejoint le conseil d'administration de la CDC-CDN cette année. Cette nouvelle implication nous a permis de participer aux décisions importantes touchant l'avenir de l'organisme, notamment en lien avec la restructuration des postes et l'accueil de la nouvelle directrice générale.

Comité communauté GALOPH

Comme les années précédentes, **nous sommes resté-e-s fortement mobilisé-e-s autour du projet de l'hippodrome Blue Bonnets.** Nous avons participé à plusieurs rencontres du comité de pilotage ainsi qu'à (presque) toutes les rencontres du comité communauté du groupe GALOPH (Groupe d'Accélération pour l'Optimisation du Projet de l'Hippodrome).

Cette instance réunit des partenaires des milieux communautaire, d'affaires, du logement et du financement, et exige un investissement important en temps et en énergie. **La bataille pour un projet centré sur les besoins du quartier, en particulier pour du logement social, reste au cœur de notre action collective.**

Table itinérance

Cette année, nous avons rejoint plus activement la Table itinérance du quartier. Ce lieu de concertation nous permet de collaborer avec d'autres organismes pour mieux comprendre et répondre aux réalités des personnes en situation d'itinérance à Côte-des-Neiges.

Nous y portons une attention particulière à l'itinérance cachée, souvent vécue par les femmes et personnes de la diversité de genre, ainsi qu'aux violences générées dans les parcours d'itinérance. Notre approche met en lumière les besoins spécifiques des personnes immigrantes, racisées et en situation de précarité.

Comité mobilisation de la Table habitation sociale

Nous participons également au comité mobilisation de la Table habitation sociale, où **nous travaillons avec d'autres groupes à renforcer la lutte pour le droit au logement dans le quartier**. À travers ce comité, nous appuyons les actions collectives et les campagnes locales qui revendiquent la création de logements sociaux et communautaires accessibles, en tenant compte des inégalités vécues par les femmes et la diversité de genre de notre communauté.

Comité aviseur - projet sur les pratiques horizontales du CPRF

En 2024-2025, **nous avons été invité·e·s à participer au comité aviseur** du projet « Créer et vivre des pratiques horizontales dans les organismes communautaires : moyens, outils et actions », porté par le Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF) et financé par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Ce projet vise à outiller les organismes communautaires à travers une démarche d'éducation populaire autonome (ÉPA), afin de réfléchir et mettre en pratique des modes de gestion participatifs et horizontaux. Notre implication dans ce comité est en cohérence avec les valeurs de gestion collective que nous portons au sein de notre centre.

En participant à cette réflexion collective, nous contribuons à la création d'outils accessibles et critiques, qui permettent d'élargir la participation démocratique au sein des groupes communautaires, en tenant compte des rapports de pouvoir, des systèmes d'oppression et des inégalités vécues. C'est aussi une occasion pour nous d'échanger avec des partenaires d'autres régions du Québec en Estrie et au Bas-Saint-Laurent et de renforcer nos pratiques dans une perspective féministe, intersectionnelle et décoloniale.

Table des groupes de femmes de Montréal

Cette année encore notre participation au sein de la Table des Groupes de Femmes de Montréal a été poussée plus loin. En effet, en plus d'être sur le comité profilage et le comité santé, nous nous retrouvons aussi dans le comité de coordination. Ainsi, nous avons participé activement dans les prises de décisions concernant le fonctionnement de la table.

Nous retrouver au sein de ce comité nous permet de continuer à apporter des enjeux qui concernent les différents groupes de femmes et surtout nous permet de garder à cœur les intérêts des personnes que nous desservons. Avec le comité profilage, nous avons lancé un microsite dans lequel nous retrouvons les nombreux témoignages des Montréalaises sur leur expérience avec les forces de police, les agents de la STM et ceux de la sécurité privée.

Relais-femmes - Conseil d'administration

Une membre de l'équipe de notre centre siège actuellement au conseil d'administration de Relais-femmes, une organisation qui établit des ponts entre le milieu académique et les organismes communautaires. À travers cette implication, Femmes du monde à Côte-des-Neiges contribue activement en partageant les réalités concrètes vécues par les femmes. Bien que cet engagement exige un investissement considérable en temps, il s'avère extrêmement enrichissant sur les plans des apprentissages et des expériences.

Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)

Cette année, nous avons poursuivi notre engagement en participant activement à une initiative essentielle visant à soutenir les personnes cis, trans et non-binaires ayant un statut migratoire précaire. En collaboration avec AGIR Montréal, la TCRI, Médecins du Monde, Head and Hands et la FQPN, nous avons contribué à la mise en place d'un fonds de dépannage pour faciliter l'accès à la

l'interruption volontaire de grossesse (IVG) au Québec pour les personnes exclues de la RAMQ ou du Programme fédéral de santé intérimaire (PFSI).

Le comité de partenaires avait pour mandat de s'assurer que ce fonds réponde réellement aux besoins des personnes concernées, en élaborant des critères d'accès inclusifs et en explorant des solutions de financement durables. Cette collaboration incarne notre volonté commune de promouvoir l'équité et la justice dans l'accès aux soins de santé sexuelle et reproductive, en particulier pour les personnes les plus marginalisées.

Éducaloi

Cette année a marqué la conclusion du projet « Partir et se reconstruire », un projet essentiel qui vise à offrir une information juridique accessible aux femmes immigrantes envisageant une séparation. Son objectif principal est de leur permettre de mieux connaître leurs droits et de les affirmer avec confiance. **Le projet s'adresse en priorité aux femmes immigrantes, tout en s'adressant aussi, de façon complémentaire, aux intervenantes qui les accompagnent dans leurs démarches.**

Nous avons pu donner notre avis dans l'élaboration finale des ateliers, et Éducaloi est venu « tester » un de ces derniers au Centre (vous pouvez en lire davantage sur le sujet dans la section « activités »). **Nous avons aussi participé au tournage de capsules vidéo expliquant le projet et son animation !**

Autres rencontres

Nous étions présentes aux assemblées générales annuelles du Regroupement québécois d'action en santé des femmes (RQASF), du Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM), de la Table des Groupes de Femmes de Montréal (TGFM), de la Fédération des Femmes du Québec (FFQ), de Relais-Femmes, de la Corporation de Développement Communautaire (CDC) et du Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS).

De plus nous étions présentes ou avons collaboré à:

- Kiosque et participation à un panel de discussion au colloque de l'IRIPII ;
- CA de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) ;
- Le comité santé de la TGFM ;
- La fête de la famille de Côte-des-Neiges ;
- Les rencontres de la Table Violence conjugale du CIUSSS de l'Ouest ;
- Les jeux de la rue au féminin.

Nous sommes aussi membres de :

- **Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine**
- **(CDEACF) qui s'appelle maintenant Co-savoir**
- **Centre des Organismes Communautaires (COCO)**
- **Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)**
- **Fédération des Femmes du Québec (FFQ)**
- **Feminist Coalition for Trans Rights**
- **L'Alliance Chanterelle**
- **Librairie féministe L'Éuguélonne**
- **Ligue des droits et des libertés**
- **Le Conseil des Montréalaises**
- **Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)**

- Réseau d'action des femmes en santé, services sociaux (RAFSSS)
- Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- ROMEL
- SOS Violence conjugale
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Table des groupes de Femmes de Montréal (TGFM)

Partenariat :

Nous devons remercier plusieurs ressources qui ont contribué à la réussite de nos activités. Ce sont des partenaires importants pour leur expertise, leur disponibilité à accueillir ou à venir tisser des liens directs avec nos participants-es :

- ACEFSOM (Association Coopérative d'économie familiale du Sud-Ouest de Montréal)
- Aeme Benali
- Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape
- Alexis Diamond
- Arrondissement Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce
- Auberge Shalom
- Bibliothèque Interculturelle
- Bibliothèque de Côte-des-Neiges
- Centre des femmes de Verdun
- Centre du Théâtre d'Aujourd'hui
- CJE-CDN (Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges)
- Clinique pour la justice migrante
- Clinique Solutions Justes
- CLSC de Côte-des-Neiges
- Élise Jemes

- Espace pour la vie
- Exeko
- Evelynne Claire
- Femmes Autochtones Québec
- France Stonher
- Gretchen Timmins
- Henriette Ange Bangoura
- Hoodstock
- Jacinthe Marcil
- Jilian Wood
- Kharoll-Ann Souffrant
- Kotmo
- Institut F
- Maia Faddoul
- Maison des Femmes Autistes
- Maison de la culture Côte-des-Neiges
- McHall
- Misanka Mupesse
- Musée des Beaux-arts de Montréal
- Musée McCord
- Pascale
- PAZ Hollistic
- Petites mains
- Philo-Boxe
- Prévention CDN-NDG
- RAFIQ (Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec)
- Réseau national d'étudiant(e)s pro Bono
- Rise with resilience
- Rukaya Achhal El Kadmiri
- SÉPAQ
- Société de Développement Commerciale (SDC) Côte-des-Neiges
- SIARI
- SIMO (Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs)
- Ugnayan
- Y des femmes
- Diana Lombardi

GESTION



Priorité

Appliquer et documenter la mise en œuvre de la gestion collective du Centre et y inclure le conseil d'administration

Cette année a été marquée par un travail soutenu de consolidation de notre fonctionnement interne et de clarification de nos rôles au sein de la co-ordination.

Après plusieurs années de gestion en contexte de crise, nous avons pu recentrer nos efforts sur le renforcement de notre équipe, le partage des responsabilités et la solidification de nos pratiques organisationnelles. Nous avons poursuivi le processus de planification stratégique amorcé l'an dernier, tout en travaillant collectivement à l'élaboration **d'outils fondamentaux pour la vie du centre :**

- **une politique de bénévolat ;**
- **une politique d'intervention ;**
- **un cadre d'action féministe ;**
- **et un cahier de positions pour affirmer nos principes et nos valeurs.**

Par ailleurs, **nous avons poursuivi notre travail sur l'inclusion au sein de notre espace, afin d'assurer que toutes les femmes et personnes de la diversité de genre s'y sentent accueillies, en sécurité et reconnues.** L'équipe, plus stable cette année, a pu s'appuyer sur les acquis des années précédentes.

Enfin, même si le contexte sanitaire s'est stabilisé, nous avons poursuivi l'intégration du travail hybride, tout en maintenant une attention constante à la cohésion d'équipe et au bien-être collectif, malgré le fait que l'ensemble des membres de l'équipe ne soient pas toujours présentes au Centre en même temps.

Une équipe en formation continue !



8
FORMATIONS
différentes



53,5
HEURES
au total

Cette année, **notre équipe a consacré 53,5 heures à des formations variées et ciblées**, illustrant notre engagement à toujours renforcer nos compétences collectives. Au total, **nous avons suivi 8 formations différentes, touchant des thématiques clés liées à notre mission féministe et communautaire.**

Parmi celles-ci, une formation sur la sensibilisation aux vagues de chaleur offerte par le Bureau de la transition écologique et de la résilience (BTER) de la Ville de Montréal, en partenariat avec la Direction régionale de santé publique (DRSP), nous a permis d'intégrer des réflexes écologiques à notre approche en santé communautaire. Trois membres de l'équipe ont également participé à l'École d'été de SAS Femmes, un moment privilégié pour approfondir nos réflexions féministes et décoloniales. Nous avons aussi renforcé notre expertise avec une formation sur l'éducation populaire, et deux autres sur le parcours des personnes victimes dans le système judiciaire, essentielles pour mieux comprendre les réalités vécues par les femmes et personnes de la diversité de genre dans des contextes de violences.

Enfin, nous avons travaillé à la co-construction d'outils de gestion horizontale, dans une perspective de gouvernance partagée, et participé à une formation sur la rédaction de demandes de financement, dans le but de mieux soutenir la pérennité de nos actions. **Ces apprentissages collectifs viennent enrichir notre pratique au quotidien, toujours guidée par nos valeurs d'équité, d'autonomie et de justice sociale.**

Les stagiaires

Cette année, **nous avons eu le plaisir d'accueillir plusieurs stagiaires aux profils variés** : des étudiants-es en soins infirmiers de l'Université McGill, une stagiaire en sexologie ainsi qu'une première stagiaire à la maîtrise en science politique. Ces présences ont enrichi notre milieu par des perspectives complémentaires et un engagement concret dans nos actions.

J'ai eu l'honneur d'effectuer mon stage en sexologie à Femmes du monde à Côte-des-Neiges. J'ai adoré faire la rencontre des femmes qui fréquentent le centre, et j'ai eu la chance d'être entourée d'une équipe attentionnée, cultivée et profondément engagée. Femmes du monde, c'est un lieu où le bien-être de tous-tes est au cœur des actions, tant dans la célébration des forces de chacun-e que dans la lutte pour les droits des femmes. C'est un espace vibrant de célébration, de résistance et d'autodétermination.



Je tiens à remercier l'équipe de m'avoir accueillie dans un environnement respectueux, où le sens des responsabilités cohabite avec un fort esprit de collaboration. Un grand merci également aux femmes pour leur confiance et pour m'avoir permis de grandir à la fois comme personne et comme intervenante.

*Faire mon stage dans un milieu à la fois humaniste, intersectionnel et politique m'a permis d'affiner mes compétences d'intervention et de poser des bases solides pour la professionnelle que je souhaite devenir. - **Laura***



Cette année, j'ai eu l'opportunité d'être la première stagiaire en science politique chez Femmes du monde à Côte-des-Neiges. Cette expérience de quatre mois m'a permis de contribuer au positionnement politique du centre et à la définition de sa vision féministe intersectionnelle, décoloniale, anti-raciste et anti-impérialiste.

À travers cette expérience j'ai développé ma capacité à m'adapter et ma créativité. J'ai appris l'importance du soutien mutuel et de l'engagement envers des valeurs féministes et communautaires.

*Merci à toute l'équipe pour votre accueil et votre accompagnement chaleureux. Mon passage ici a été une étape marquante dans mon parcours personnel et professionnel. - **Violette***

FINANCEMENT

Subventions fédérales

Grace au programme **Emploi été Canada de Service Canada**, nous avons été en mesure d'engager une jeune personne pendant 9 semaines. Cette subvention a été de **4 919.00 \$**

Subventions provinciales

La mission de base de **Femmes du monde à Côte-des-Neiges** est soutenue par une subvention du **CIUSSS** (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal), dans le cadre du **PSOC** (Programme de soutien aux organismes communautaires autonome). Pour 2024-2025, la subvention a été de **281 947 \$**. Le CIUSSS a également contribué **2 000 \$** pour soutenir l'action bénévole dans le Centre.

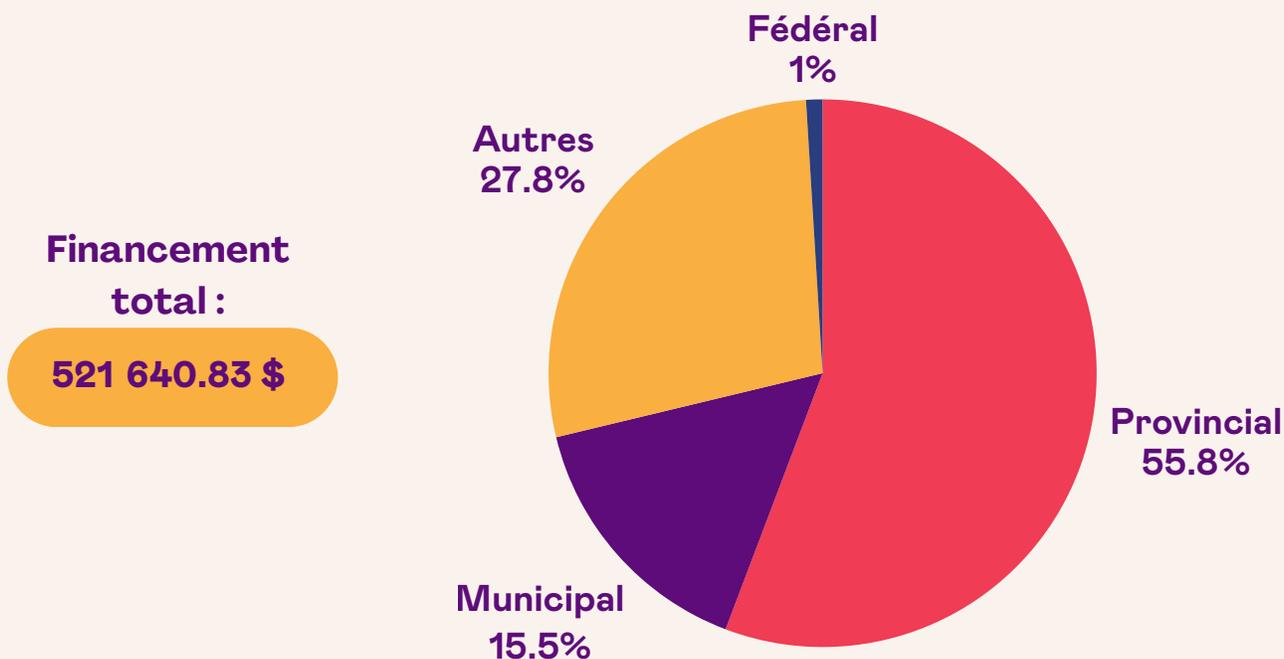
Subventions municipales

Le **Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)** et la **Ville de Montréal** ont contribué **13 069.00 \$** pour le projet sur un an *Femmes immigrantes et leadership*. Ces deux bailleurs ont également contribué **65 748.00 \$** pour le projet sur un an *Quartier alliées contre les violences genrées*.

La **Ville de Montréal** nous subventionne aussi à travers une réduction de loyer. Elle nous offre aussi la possibilité d'utiliser gratuitement des locaux et du matériel supplémentaires.

Autres sources de financement

- Fondation du Grand Montréal, **projet dont on est fiduciaire** sur 3 ans : **65 000.00 \$**
- Fond de relance sur 1 an financé par la **Croix-Rouge** : **16 569 \$**
- **Conférence religieuse canadienne**, section Québec via des dons de la part de communautés religieuses : **3 500 \$**
- **Dons**, merci à nos généreux donateurs : **5 243.51 \$**
- **Les participantes** soutiennent symboliquement le centre en devenant membres avec une contribution de 2 \$: **410 \$**
- **Table des groupes de femmes de Montréal** pour des activités afin de visibiliser les expériences des femmes en situation d'itinérance : **20 800 \$**
- **Mackenzie Financial Corporation**: **30 000 \$**



PROMOTION



67

personnes aux
journées portes
ouvertes



4652

programmations
distribuées



4400

affiches
distribuées



14

infolettres
électroniques

En termes de promotion, l'année 2024-2025 a été aussi productive ! **Nous avons continué sur notre lancée de diversifier les moyens de faire connaître le Centre.** Femmes du monde était ainsi présent à plusieurs foires de bénévolat, mais aussi lors d'événements ayant pour but de faire connaître les services communautaires aux résidents (de Côte-des-Neiges et de l'au delà). Nous avons aussi été invitées-es à donner notre avis et partager notre expertise pendant des émissions radiophoniques et des balados.

Nous sommes notamment allées jusqu'à Drummonville pour être panéliste et tenir un kioske durant le colloque sur les violences sexuelles chez les femmes immigrantes à statut précaire, organisé par de l'IRIPIL (L'Institut de recherche sur l'immigration et sur les pratiques interculturelles et inclusives).

Deux représentantes de l'équipe étaient aussi présentes à Ottawa le 7 mars pour l'annonce de la ministre Rachel Bendayan présentant de nouvelles restrictions pour la possession d'armes à feu pour les auteur-rices de violences conjugales et familiales.

En tout et pour tout nous avons pu rejoindre environ 2510 personnes grâce à nos activités de promotion tenues en dehors du Centre.

Nos portes ouvertes ont attiré 67 personnes. Cette année, nous avons choisi de n'en faire que 2, puisque l'équipe était plus réduite. Comme d'habitude nous en avons profité pour danser et manger, afin de faire connaître l'atmosphère de Femmes du monde en même temps que nos services. Nous distribuons toujours nos programmations à nos membres et partenaires, et en avons donc distribué 4652.

Pour les réseaux sociaux, nous avons continué à faire grossir l'audience de notre compte Instagram : à la fin de l'année 2023-2024 nous avons 698 abonné-es, alors que nous en avons aujourd'hui 1025. Instagram reste la plateforme de choix pour partager nos revendications politiques et toucher une part de population plus jeune que sur Facebook (42,7% de nos abonné-e-s ont moins de 34 ans). Nous pouvons compter sur nos partenaires pour partager nos publications et nous les remercions!

Cela dit, la promotion de nos activités sur les réseaux sociaux, surtout Facebook, vient aussi avec des aspects négatifs. Nous recevons beaucoup de commentaires discriminatoires sur nos publications mettant de l'avant des enjeux sur le genre et/ou le racisme; nous faisons de notre mieux pour réguler nos espaces numériques afin de ne pas laisser de place à la haine, tout en permettant à tout le monde d'exprimer son opinion.



1025
ABONNÉ-ES

369 nouveaux abonnements
2300 visites
55000 vues



3340
ABONNÉ-ES

272 nouveaux abonnements
5400 visites
86000 vues

Nos entrevues

- **Let's Go (CBC):** actions contre la pauvreté à Côte-des-Neiges – 23 mai 2024 ;
- **Immersion2 (CISM 89.3):** la migration forcée des femmes – 8 avril 2024 ;
- **Immersion2 (CISM 89.3):** la santé mentale des femmes immigrantes et de minorités – 10 octobre 2024.

PARTENAIRES FINANCIERS

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal
Québec 

Montréal 

Travail, Emploi
et Solidarité sociale
Québec 

Fonds de relance des
services communautaires



Service
Canada 


Fondation du
Grand Montréal



MACKENZIE
Investments







**Femmes
du monde**
à Côte-des-Neiges

Femmes du monde à Côte-des-Neiges

6767 Chemin Côte-des-Neiges, bureau 597

Montréal, Québec H3S 2T6

514 735-9027

info@femmesdumondecdn.org